

TEKSTİL BANKASI A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan kaynakları politikamız, Bankamızın hedef ve stratejileri doğrultusunda çalışanların verimliliği ve mutluluğunu ücretlendirme, performans değerlendirme, kariyer planlama, eğitim ve benzeri insan kaynakları araçlarını kullanarak arttırmaktır. Bu anlayışla, çalışanlarımızın enerjilerini ve yaratıcılıklarını ortaya çıkaran, yeteneklerini sergilemeye uygun bir iş ortamı yaratma düşüncesindeyiz.

Saygın bir bankada geleceğini önemseyen, kariyerinin, disiplinli ve yoğun eğitim süreçleriyle oluşacağını bilincinde, insan ilişkilerine değer veren personel yapısıyla amacımıza ulaşacağımıza inanmaktayız.

Tekstil Bankası, etkin ve insan odaklı insan kaynakları uygulamaları ile motivasyonu yüksek, kurumuna bağlı çalışanlara sahip olma prensibini benimsemiştir.

Bankamızın sektördeki konumunun ve kurum kimliğimizin, çalışanlarımızın katkısı ile oluştuğunu biliyor ve herkesin "İşinin Lideri" olma bilinciyle çalışmasının önemine inanıyoruz.

Tekstil Bankası'na adım atan herkesin her unvanda alacağı eğitimler ve terfi etmesi için gerekli kriterler bellidir. Tüm çalışanlarımız kariyer yolları hakkında bilgi sahibidir. Tekstil Bankası çalışanları açık performans değerlendirme sayesinde kariyer gelişimleri hakkında da geri besleme yöntemiyle bilgilendirilmektedir. Çalışanlarımız için sadece dikey değil, görev değişikliği şeklinde yatay kariyer yolları da mevcuttur.

Yılda 2 kez, altı aylık periyotlar sonunda "Açık Performans Değerlendirme" uygulanır. Bu süreçte çalışanlarımız, kişisel gelişimlerine, yetkinliklerine ve hedeflere göre değerlendirilir ve sonuçlar kendileri ile paylaşılır.

İnsan kaynakları politikamız gereği çalışanlarımız arasında hiçbir nedenle ayrımcılık yapılmaz, tüm personelimize eşit davranılır.

İşe Alım Süreci

Yıllık insan gücü planlaması doğrultusunda ihtiyaç duyulan pozisyonlar için deneyimli ve deneyimsiz eleman alımları gerçekleştirilmektedir. Yenibiriş sitesi aracılığıyla yapılan başvuruların değerlendirilmesi sonucunda, sınav ve görüşme aşamalarını geçen adaylara iş teklifi yapılmaktadır.

Deneyimli eleman alımlarımız, görevin niteliğine göre konusunda uzmanlaşmış adayların ilgili yöneticiler ve Bölümümüz ile yapacağı mülakatlar neticesinde gerçekleştirilir. Deneyimli eleman alımlarımız için sınav aşamamız bulunmamaktadır.

Deneyimsiz eleman alımlarında mülakat sürecinin yanı sıra görevin niteliğine göre İngilizce, genel yetenek ve kişilik testi uygulanmaktadır.

MT Programı

Geleceğin yöneticilerinin bünye içinden yetiştirilmesi amacıyla, bankamız stratejileri ve sektör koşulları doğrultusunda belli dönemlerde açtığımız MT sınavı, işe alım süreci açısından farklılık arz etmektedir. Yenibiriş sitesinde verdiğimiz ilana başvuruda bulunan;

- T.C vatandaşı olan,
- 01.01.1986 ve sonrasında doğan, (askerlik veya yüksek lisans yapmış olanlar için 01.01.1985 ve sonrasında doğan),
- Üniversitelerin, 4 yıllık lisans eğitimi veren fakültelerinin, yabancı dilde eğitim veren İktisat, İşletme, Hukuk, Maliye, Çalışma Ekonomisi, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Ekonometri, Bankacılık ve Finans, İşletme Mühendisliği ya da Endüstri Mühendisliği bölümlerinden mezun,
- Çok iyi derecede İngilizce bilen,
- Erkek adaylarda askerliğini yapmış ya da en az 2 yıl tecil ettirmiş,

- Kendisini ifade ve iletişim yeteneği güçlü,
- Analitik düşünme yeteneğine sahip

adaylar arasından, yapılan sınavlarda başarılı olan, toplu ve bireysel mülakat aşamalarını geçenler, Bankamızın Şube Pazarlama, Teftiş Kurulu, Dış İlişkiler, Hazine, İnsan Kaynakları ağırlıklı olmak üzere, gerek duyulan bölümlerinde görevlendirilir.

ST Programı

Bankamız stratejileri ve sektör koşulları doğrultusunda belli dönemlerde açtığımız ST sınavı için Yenibiriş sitesinde verdiğimiz ilana başvuruda bulunan;

- T.C vatandaşı olan,
- 01.01.1986 ve sonrasında doğan, (askerlik veya yüksek lisans yapmış olanlar için 01.01.1985 ve sonrasında doğan),
- Üniversitelerin, 4 yıllık lisans eğitimi veren fakültelerinin, İktisat, İşletme, Hukuk, Maliye, Çalışma Ekonomisi, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Ekonometri, Bankacılık ve Finans, İşletme Mühendisliği ya da Endüstri Mühendisliği bölümlerinden mezun,
- İyi derecede İngilizce bilen,
- Erkek adaylarda askerliğini yapmış ya da en az 2 yıl tecil ettirmiş,
- Kendisini ifade ve iletişim yeteneği güçlü,
- Analitik düşünme yeteneğine sahip

adaylar arasından, yapılan sınavlarda başarılı olan, toplu ve bireysel mülakat aşamalarını geçenler, Bankamız Şubelerinin Bireysel Pazarlama birimlerinde görevlendirilir.

Ayrıca, Şubelerimizin operasyon ve pazarlama kadroları için, ihtiyaca göre dönem sınav açılıp, yapılan sınav ve mülakat aşamalarında başarılı olanlar, 'Temel Bankacılık Eğitimi'nin ardından şubelerimizin ilgili kadrolarında görevlendirilmektedir.

Eğitim Faaliyetleri

Yenilenme ve gelişim çağdaş bankacılığın vazgeçilmez unsurlarındandır. Bankamız bu unsurları temel kabul etmiş ve öğrenen organizasyon kavramı ile bütünleştirmiştir. Bu bağlamda devamlı değişen sistem içinde, çalışanlarını ve hizmet verdiği tüm çevresini geliştirmeyi hedefleyen bankamızda eğitim en öncelikli konuların başında gelmektedir. Tekstilbank'ın eğitim vizyonu uzun dönemde kariyer planlaması perspektifine dayandırılmıştır. Çalışanların bankacılık hayatlarına başladıkları günden itibaren nitelik ve becerilerine göre katılacakları eğitim programları, hedefler belirlenmiş, uygulamaya konulmuştur. Tekstilbank bünyesine katılan genç çalışanlarımız, işbaşı, oryantasyon ve uzun dönemli gelişim eğitimlerine alınmakta ve daha sonra görevlerine ilgili kulvarlarda devam etmektedirler.

Bankamızda görevli diğer çalışanlarımız ise belirlenen kariyer planlaması doğrultusunda, yönetsel ve uzmanlık programlarını, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında katıldıkları eğitimlerle tamamlamaktadırlar.

Eğitim programlarımız; Kariyer Eğitim Programları, Kişisel Gelişim Eğitim Programları, Yönetici Geliştirme Eğitim Programları, MT-ST ve Temel Bankacılık eğitim programlarını kapsar.

İlgili eğitimler seçkin özel eğitim firmalarında görevli eğitmenler ve Banka içi eğitmenler tarafından verilmektedir.

Organizasyonel Yapımız

Personel Profili

Personel Sayısı, Kadın/ Erkek çalışan oranı, Yaş Ortalaması, Kıdem Ortalaması, Personelin eğitim bilgilerinin yer aldığı personel profilimiz her ay sonu itibariyle Bölümümüzce güncellenerek Web sitemizde ve intranet ortamımızda yayınlanmaktadır.

Genel Müdürlük Bölümleri

Bilgi Teknolojileri ve Operasyonlar Grubu
Bireysel Bankacılık Grubu
Dış İlişkiler Grubu
Hazine ve Yatırımcı İlişkileri Grubu

Hukuk Müşavirliđi Grubu
İç Kontrol ve Uyum Başkanlığı
İnsan Kaynakları Bölümü
İnşaat ve Emlak Birimi
Krediler Grubu
Kredi İzleme Bölümü
Kurumsal ve Ticari Bankacılık Grubu
Mali İşler Grubu
Risk Yönetimi Bölümü
Teftiş Kurulu Başkanlığı
Yatırım Bankacılığı Bölümü

Şube Organizasyonel Yapısı

Şube Müdürü
Pazarlama
 Kurumsal Bankacılık Birimi
 Ticari Bankacılık Birimi
 İşletme Bankacılığı Birimi
 Bireysel Bankacılık Birimi
Operasyon
Yatırım Birimi

Unvan Yapısı

Genel Müdür
Genel Müdür Yardımcısı
Şube Müdürü / Bölüm Başkanı
Yönetmen
Yönetmen Yardımcısı
Uzman
Destek Elemanı

Bankamız İnsan Kaynakları Politikası internet sitesinde "Politikalar" başlığı altında ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda yayınlanmaktadır.

Bu politika, Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer