

TEKSTİL BANKASI A.Ş.

2006 Yılı Faaliyet Raporu



**Akis Bağımsız Denetim ve Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**
Yapı Kredi Plaza C Blok Kat 17
Büyükdere Caddesi
Levent 34330 İstanbul

Telephone +90 (212) 317 74 00
Fax +90 (212) 317 73 00
Internet www.kpmg.com.tr

YILLIK FAALİYET RAPORU UYGUNLUK GÖRÜŞÜ

Tekstil Bankası Anonim Şirketi Genel Kurulu'na:

Tekstil Bankası Anonim Şirketi'nin ve Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıkları'nın 31 Aralık 2006 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporunu denetlemekle görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu yıllık faaliyet raporu Banka yönetiminin sorumluluğundadır. Bağımsız denetimi yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile uyumuna ilişkin olarak denetlenen yıllık faaliyet raporu üzerinde görüş bildirmektir.

Denetim, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile uyumuna ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini gerektirmektedir. Gerçekleştirilen denetimin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler, bütün önemli taraflarıyla, Tekstil Bankası Anonim Şirketi'nin ve Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıkları'nın 31 Aralık 2006 tarihi itibarıyla 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 40'ncü maddesi gereğince yürürlükte bulunan düzenlemelerde belirlenen usul ve esaslara uygun olarak bankanın finansal durumuna ilişkin bilgileri doğru bir biçimde yansıtmakta ve özet yönetim kurulu raporu ile tarafımızca verilen bağımsız denetçi görüşünü içermekte olup, bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile uyumludur.

İstanbul,
14 Mart 2007

Akis Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik
Anonim Şirketi

Özkan Genç
Sorumlu Ortak, Basdenetçi

TEKSTİL BANKASI A.Ş. 2006 YILI YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN

Banka'nın;
Yönetim Merkezi'nin Adresi : Büyükdere Caddesi No:63 34398 Maslak-İstanbul
Telefon Numarası : (0212) 335 53 35
Fax Numarası : (0212) 328 13 28
Elektronik Site Adresi : www.tekstilbank.com.tr

Tekstil Bankası A.Ş. 31 Aralık 2006 tarihli Yıllık Faaliyet Raporu, ortaklarının, tasarruf sahiplerinin ve diğer ilgili kişi ve kuruluşlarının bilgilendirilmelerini sağlamak amacıyla, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 01 Kasım 2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde hazırlanmış olup, ilişikte sunulmuştur.

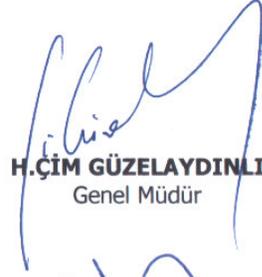
26 Mart 2007



AKGÜN TÜRER
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Denetim Komitesi Başkanı



T. TÖZÜN TARMAR
Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim
Komitesi Üyesi



H. ÇİM GÜZELAYDINLI
Genel Müdür



NURİYE DİZDAR
Genel Müdür Yardımcısı



M. SERCAN ÇOBAN
Finansal Raporlama ve Kontrol
Bölüm Başkanı

İÇİNDEKİLER

Bölüm 1: Genel Bilgiler

Banka Hakkında Genel Bilgiler
Vizyon-Misyon ve Seçilmiş Finansal Göstergeler
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetçiler
Genel Müdür'ün Mesajı
Üst Yönetim
2006 Yılında Ekonomik Ortam
Faaliyetleri
Kurumsal ve Ticari Bankacılık
Bireysel Bankacılık
Hazine
Dış İlişkiler
Sermaye Piyasaları
Bilgi Teknolojileri
İnsan Kaynakları ve Organizasyon Faaliyetleri
Banka'nın Sektördeki Konumunun Değerlendirmesi
İştirakler

Bölüm 2: Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim
Komiteler
İşe Alım ve Terfi Uygulamaları Hakkında Bigiler
İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemleri İşleyişlerinin Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Tarafından Değerlendirilmesi
Tekstil Bankası'nın Dahil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşleme İlişkin Bilgiler
Özet Yönetim Kurulu Raporu
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Bankanın Destek Hizmeti Aldığı Faaliyet Konuları ve Hizmetin Alındığı Kişi ve Kuruluşlara
İlişkin Bilgiler

Bölüm 3: Finansal Bilgiler ve Risk Yönetimi

2002-2006 Yıllarına İlişkin Özet Finansal Bilgiler
Bankanın Kredi Notları ve İlgili Açıklamalar
Denetim Komitesi Vasıtasıyla Banka'nın İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin
2006 Yılı Faaliyet Dönemindeki İşleyişi Hakkında Değerlendirmeler
Risk Türleri İtibariyle Uygulanan Risk Yönetim Politikalarına İlişkin Açıklamalar
Banka'nın Mali Durumu Karlılık ve Borç Ödeme Gücüne İlişkin Açıklamalar
Denetçiler Raporu
Bankanın İletişim Bilgileri
Bağımsız Denetim Raporu
Konsolide
Konsolide Olmayan

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

- 1.** Açılış ve Başkanlık Divanı'nın teşkili,
- 2.** Toplantı tutanağını hazır bulunanlar adına imzalamak üzere Başkanlık Divanı'na yetki verilmesi,
- 3.** 2006 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile Denetçiler Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
- 4.** 2006 yılı Bağımsız Denetim Kuruluşu Raporunun okunması ve Yönetim Kurulu'nca görevlendirilen Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun onaylanması,
- 5.** 2006 yılı Bilançosu ile Kar-Zarar hesabının tetkik edilip tasdiki ve bu muamele ve hesaplardan dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçilerin ayrı ayrı ibra edilmeleri,
- 6.** 2006 yılı kar dağıtımı hakkında karar alınması,
- 7.** Yönetim Kurulu Üyeleri ile denetçilerin seçimi ve görev sürelerinin belirlenmesi,
- 8.** Yönetim Kurulu Üyeleri ile denetçilere ödenecek huzur hakkı ve ücretlerin tespiti,
- 9.** Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince 2007 yılı ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikasının Genel Kurul'un bilgisine sunulması,
- 10.** 2006 yılında Bankamızca yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
- 11.** 5411 sayılı Bankacılık Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335.maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri için izin verilmesi,
- 12.** Dilekler ve kapanış

Bölüm 1: Genel Bilgiler

Banka Hakkında Genel Bilgiler

Hızlı ve istikrarlı büyüme performansı ile uluslararası bir banka olma yolunda kararlı olan Tekstilbank'ın toplam aktifleri geçen yıl sonuna göre %42 oranında büyüyerek 2.8 milyar YTL'ye ulaşmıştır. Tekstilbank'ın toplam nakit kredileri geçen yıl sonuna göre %39 oranındaki artışla 1,7 milyar YTL olmuştur. Kredilerin aktive oranı dikkate alındığında sektörde %61 oranı ile en yüksek bankalar arasında yer almakta ve bu özelliğini sürdürmeyi hedeflemektedir.

Tekstil Bankası A.Ş., 1986 yılında Türk tekstil sektörünün öncü ve saygın kuruluşu Akın Şirketler Grubu tarafından kurulmuştur. 1992 yılında, Türkiye'nin 96 seçkin tekstil kuruluşunun bir araya gelmesiyle kurulan GSD Dış Ticaret A.Ş., Tekstilbank'ın %30 hissesini alarak ikinci büyük ortağı olmuştur. Ülkemizin en aktif dış ticaret gruplarının başında yer alan GSD Holding A.Ş., zaman içerisinde Tekstil Bankası A.Ş.'deki ortaklık payını yükseltmiş ve 2006 yılı itibarıyla %75,5'lik pay ile en büyük ortak konumuna yükselmiştir. Bankanın diğer hisseleri halka açık olarak İMKB'de işlem görmektedir. 2006 yılında yapılan sermaye artırımını ile Banka'nın sermayesi 145 milyon YTL'den, 300 milyon YTL'ye yükseltmiştir.

Tekstilbank, faaliyetlerini İstanbul'daki Genel Müdürlüğü ve yurt çapındaki 51 şubesi aracılığı ile sürdürmektedir. Bankacılık hizmetlerini şubelerin dışında, Bireysel ve Kurumsal İnternet Şubeleri, Tekstilbank İletişim Merkezi aracılığı ile de sunmaktadır. Bankacılık dışı sermaye piyasası ve yatırım hizmetleri ise, Banka'nın %99,9 oranında iştiraki olduğu Tekstil Menkul Değerler A.Ş. tarafından verilmektedir.

Tekstilbank'ın Almanya'da bir dış temsilciliği, KKTC'de kurulu The Euro Textile Bank Off-Shore Ltd., 500'ü aşkın yurtdışı muhabir banka ilişkisi ile müşterilerin dış işlemlere yönelik taleplerini ve ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Tekstilbank, KKTC'de kurulu The Euro Textile Bank'ın %99,9'na sahiptir.

Tekstilbank, kullandığı en son bilgi teknolojileri ve deneyimli bankacılardan oluşan personeli ile geniş bir bireysel ve kurumsal müşteri portföyüne üstün kalitede hizmetler sunmaya odaklanmıştır.

Tarihsel Gelişim

Tekstilbank, 1986 yılında tekstil sektörünün genel olarak faaliyet gösteren Rüştü Akın'ın sahibi olduğu, Akın Şirketler Grubu tarafından İstanbul'da kuruldu.

Kurulduğu yıllarda biri İstanbul'da, diğerleri Ankara ve İzmir' de olmak üzere 3 şube ile yola çıkan Tekstilbank, kuruluş stratejisini, "tamamen dış ticaretin finansmanına yönelik ihtisas bankacılığı faaliyetleri" olarak belirledi.

1990 yılında Tekstilbank Paylarını İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'na kote ederek ilk halka arzını gerçekleştirdi.

1992 yılında GSD Dış Ticaret A.Ş. Tekstilbank'ın ikinci büyük ortağı oldu. Ülkemizin 96 seçkin tekstil kuruluşunun bir araya gelmesiyle ilk bağımsız dış ticaret şirketi olarak kurulan GSD Dış Ticaret A.Ş. Tekstilbank'ın %30 paylarını satın alarak, ikinci büyük ortağı oldu. GSD Dış Ticaret, faaliyetlerini genişleterek ticaretten finansla birçok sektörde etkin ortaklıkları bulunan GSD Holding'i oluşturdu.

2002 yılı Tekstilbank için bir dönüm noktası oldu. Stratejisini gözden geçiren banka, 23 şubeli banka ağını genişletme kararı alarak şube sayısını 35'e çıkardı.

Tekstilbank, hissedarlarından aldığı güç ve destekle 60 milyon YTL olan sermayesini 2002 yılının Aralık ayında 122.5 milyon YTL'na ulaştırdı. Aynı yıl içerisinde GSD Holding, Tekstilbank'ın sermayesindeki hisse oranını %33.07'den %68,52'ye yükselterek en büyük pay sahibi oldu.

2002 yılının Mayıs ayında Genel Müdürlüğünü Maslak'taki kendi binasına taşıdı.

2004 yılında Tekstilbank sermayesini 122,5 milyon YTL'den, 145 milyon YTL'ye çıkardı.

2004 yılında Uluslararası derecelendirme kuruluşu FitchRatings tarafından, Tekstilbank'ın bireysel rating notu "D/E"den "D"ye yükseltildi. FitchRatings tarafından not artırımının en önemli nedenleri olarak "Banka'nın gelişen kredi kalitesi, etkin risk yönetimi ve güçlü likidite yapısının bir sonucu olarak gerçekleşmesi" gösterildi.

Tekstilbank, 2004 yılında tüm kredi kartlarını "Artan Kart" markasına dönüştürdü. Aynı yıl içerisinde sürekli artış gösteren bireysel müşterilerine sunduğu hizmet yelpazesine internet ve çağrı merkezi bankacılığını da ekledi.

2005 yılının Temmuz ayında Tekstilbank, bankacılık yılının en yüksek tutarlı sendikasyon kredisi anlaşmasını imzaladı. 180 milyon ABD Doları tutarındaki bir yıl vadeli kredi, ihracatçı müşterilerinin ihracat öncesi finansman ihtiyaçlarına kaynak sağlanmasında kullandı.

2006 yılında da büyüme trendine devam eden Tekstilbank, 2006 yılı sonunda şube sayısını 48'e ulaştırdı.

Aynı yıl içerisinde 145 milyon YTL olan sermayesini 300 milyon YTL'ye yükseltti.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Tekstilbank, 27.02.2006 tarihli Olağanüstü Genel Kurulu'nda alınan karar gereği, ödenmiş sermayesini 145.000.000.-YTL'den, 300.000.000.-YTL'ye yükseltilmesi nedeniyle Ana Sözleşmesinin Sermaye başlıklı 8.maddesini değiştirmiştir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Tekstilbank'ın ödenmiş sermayesi 09.06.2006 tarihinde 145.000.000 YTL'den 300.000.000 YTL'ye yükseltilmiştir. Bankamızın 31.12.2005 ve 31.12.2006 tarihli ortaklık yapısı aşağıda verilmiştir.

31.12.2005

Ortaklık Unvanı	Ortaklık Tutarı (YTL)	Payı (%)
GSD Holding A.Ş.(*)	109.380.388	75,434
Diğer Ortaklar	35.619.612	24,566
Genel Toplam	145.000.000	100,000

31.12.2006

Ortaklık Unvanı	Ortaklık Tutarı (YTL)	Payı (%)
GSD Holding A.Ş.(*)	226.500.768	75,500
Diğer Ortaklar	73.499.232	24,500
Genel Toplam	300.000.000	100,000

(*) Banka'nın Nitelikli Paya Sahip Tüzel Kişi ortağı GSD Holding A.Ş.'dir.

Tekstilbank'ın ortaklık yapısı içerisinde pay defteri kayıtlarına göre Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür ve Yardımcılarının payları bulunmamaktadır.

Tekstil Bankası A.Ş.'nin Vizyonu ve Misyonu

Vizyonumuz,

Yenilikçi, gelişmeye açık, süratli, titiz, butik hizmet anlayışı ve muhafazakar risk yaklaşımı ile müşterilerin öncelikle tercih ettiği banka olmak.

Misyonumuz,

Müşterilerimizin mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları için özel çözümler üretmek,

Bilgi ve yaratıcılığa dayalı kaliteli hizmet anlayışımızla, kalıcı ilişkiler kurmak,

Sosyal ve ekonomik değer yaratarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak,

Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve hissedarlarımız için sürekli katma değer yaratmaktır.

Seçilmiş Finansal Göstergeler 2006

Finansal Büyüklükler

(Milyon YTL)

Toplam Aktifler	2,785
Mevduat	1,153
Krediler	1,693
Özkaynak	332
Net Kar	15

Finansal Rasyolar

%

Aktif Karlılığı	0.6
Özkaynak Karlılığı	5.7
Sermaye Yeterlilik Oranı	14.2
Krediler/Toplam Aktifler	60.8
Mevduat/Toplam Aktifler	41.4
Likit Değerler/Toplam Aktifler	23.0
Takipteki Kredi Oranı	0.8

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Bankamızın 21'inci Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı onurlandıran değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyorum. Tekstilbank'ın 2006 yılına ait Faaliyet Raporu ile Mali Tablolarına geçmeden önce ekonomik durumu sizinle kısaca paylaşmak istiyorum.

Son yıllardaki makro ekonomik iyileşmeler ve süre gelen olumlu görünüm, reel ekonominin gelişmesini ve pek çok yatırımın artmasını sağlamıştır. Türkiye ekonomisi ve finans sistemi 2006 Mayıs-Haziran aylarında yaşanan dalgalanma sürecini gayet iyi yönetmiştir. Ülkemiz ekonomisi için büyük önem taşıyan dış ticaret hacimlerinde olumlu gelişme devam ederken, son iki yılda mali sektöre toplam 12 milyar dolar civarında doğrudan küresel sermaye girişi olmuştur. Bu ilginin halen sürmesi ise ülkemize ve temelleri sağlam atılan finans dünyasına duyulan güvenin göstergesidir. Finans sektörünün 2001 krizi sonrasında yeniden yapılanması sürecinde, bugün için güçlü bir sermaye yapısına kavuşan bankacılık sisteminde yerini daha da sağlamlaştıran Tekstilbank, Haziran 2006 tarihinde sermayesini 145 milyon YTL'den 300 milyon YTL'ye yükseltmiştir.

2006 yılında elde ettiğimiz başarı, yılın ikinci çeyreğinde yaşanan ekonomik dalgalanmanın etkilerini en aza indirgeyen mali yapımızın sağlamlığı ve risk odaklı bankacılık yaklaşımımızın tutarlılığı olmuştur. Makro ekonomik öngörülerimizin yönlendirdiği, uzun soluklu ve yeni piyasa gerçeklerine uyumlu bir plan olarak uygulamaya aldığı piyasa segmentasyonu değişiklikleri, yeniden yapılandığı yeni ürün geliştirme ve pazarlama anlayışı ile Tekstilbank organizasyonunu 2006 ve sonrasında istikrarlı büyümeye uygun bir şekilde konumlandırmıştır.

Tekstilbank 2006 yılında tüm iş sahalarında önemli atılımlar gerçekleştirmiştir. Uygulamaya aldığımız yapılanma projeleri, sadece verimliliğimizi ve müşterilerimizin memnuniyetini artırmakla sınırlı kalmamış gelirlerimizde de sürekliliği sağlamıştır. Müşteri sayısı ve işlem hacimlerinde artış kaydedilmiş; özellikle 2006 yılında yapılanmasını tamamlayan bireysel ve ticari bankacılık alanlarındaki piyasa payını artırmıştır.

Tekstilbank tek haneli enflasyon rakamlarının geçerli olduğu yeni ekonomik süreçte kaliteli gelir kaynaklarını sürekli artırmaya gayret ederken, operasyonel verimliliğini de iyileştirmeye devam etmiştir. Sonuç olarak; Tekstilbank istikrarlı büyümeye odaklıdır ve siz ortaklarımıza yükümlülüklerimizi sürdürebilmek ise en temel amacımızdır.

2006 yılı Faaliyet Raporumuzu ve Mali Tablolarımızı hissedarlarımızın onayına sunmadan önce, Tekstilbank'ın büyümesini sağlıklı bir platforma yerleştiren müşterilerimize, hizmetlerini özveriyle sunan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, değerli hissedarlarımıza saygılarımı sunarım.

Saygılarımla,



Akgün TÜNER
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Üyeleri



Akgün Türer

- Yönetim Kurulu Başkanı



Ergün Aral

- Başkan Vekili



A. Erdem Yörükoğlu - Üye



T. Tözün Tarman

- Üye



İ. Sühan Özkan

- Üye



H. Çim Güzelaydınlı

- Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Akgün Türer

Yönetim Kurulu Başkanı, Denetim Komitesi Başkanı

1991 yılında, Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nden Elektrik-Elektronik Mühendisi unvanını alarak mezun olmuştur. 1993 yılında da Manchester Victoria Üniversitesi'nden İş İdaresi dalında yüksek lisans derecesi almıştır. Akgün Türer, bankacılık kariyerine, 1993 yılında İnterbank'da başlamış, 1995'den 1998 yılına kadar Sparx Yönetim Danışmanlığı Şirketinde Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 1999 yılının Mayıs ayında GSD Holding'e Genel Müdür olarak atanmış ve bu tarihten günümüze kadar Genel Müdür olarak görevini sürdürmektedir. 2002 yılının Şubat ayında Tekstil Bankası'ndaki Yönetim Kurulu Danışmanlık görevinden sonra, 08 Mayıs 2002 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Bu görevine İç Denetim ve Risk Yönetiminden sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmekte iken, 30 Ekim 2006 tarihinde Denetim Komitesi Üyeliğine seçilmiş ve aynı zamanda Denetim Komitesi Başkanıdır. Akgün Türer, ayrıca, GSD Grubu bünyesindeki; GSD International, GSD Sigorta'da Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tekstil Finansal, Tekstil Menkul Değerler, Tekstil Factoring ve GSD Bank'da Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, The Euro Textile Bank, GSD Holding, GSD Dış Ticaret ve GSD Eğitim Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ergün Aral

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1966 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi İhtisas Bölümü mezunu olan Ergün Aral, 1967 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden İşletmecilik dalında yüksek lisans derecesi almıştır. 1967-1990 yılları arasında, Deva Holding, Devsan Gıda, Bosstay, ve Has Holding A.Ş.'de Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcılığı, Genel Koordinatörlük görevlerini yapmıştır. Daha sonra 1992-2001 yıllarında Tekstil Bankası ve Tekstil Finansal Kiralama'da Denetçi olarak görev yaptıktan sonra, 2001 yılının Mart ayında Tekstil Bankası'na Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmiş ve 12 Temmuz 2002'de ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevine atanmıştır. Ergün Aral aynı zamanda, 1990 yılından itibaren Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik, GSD Grubu bünyesindeki GSD Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, GSD Factoring ile Tekstil Finansal Kiralama'da Yönetim Kurulu Üyeliği, GSD Bank'da ise Denetçilik görevlerini sürdürmektedir.

A. Erdem Yörükoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

1962 yılında, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye- İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Bankacılık kariyerine Merkez Bankası'nda başlamıştır. 1993-1980 yılları arasında Ziraat Bankası'nda önce Müfettişlik, Müdür Yardımcılığı, Yöneticilik ve daha sonra Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 1980 yılından 1988 yılına kadar T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nda Bakanlık Müşaviri olarak hizmet vermiş ve 1988-1991 yılları arasında da T.Öğretmenler Bankası'nda Teftiş Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 1996 yılının Nisan ayında Tekstil Bankası'na Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş ve bu tarihten günümüze kadar Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir. Erdem Yörükoğlu ayrıca, GSD Grubu bünyesindeki; GSD Bank'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı, GSD Holding, Tekstil Finansal Kiralama'da Yönetim Kurulu Üyeliği, GSD Sigorta ve Tekstil Bilişim'de Denetçilik görevlerini de sürdürmektedir.

T. Tözün Tarman

Yönetim Kurulu Üyesi, Denetim Komitesi Üyesi

1963 yılında, Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olmuştur. Ziraat Bankası'nda Müfettiş olarak Bankacılık kariyerine başlamış, sırasıyla Deutsche Bank, Bayen'che Vereinsbank ve T.Halk Bankası'nın Köln Temsilcisi olarak devam etmiştir. 1980-1987 yılları arasında Pamukbank'da Genel Müdür Yardımcısı ve aynı bankanın Almanya Baş Temsilcisi, 1987-1992 yılları arasında T.Öğretmenler Bankası ve Vakıflar Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1992'den 1998 yılına kadar Tekstil Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. 12 Temmuz 2002'den itibaren Tekstil Bankası'na Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş ve bu tarihten günümüze kadar Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir. 30 Ekim 2006 tarihinde Tekstilbank'ın Denetim Komitesi Üyeliğine seçilen Tözün Tarman ayrıca, GSD Grubu bünyesindeki GSD Holding'de Denetim Komitesi Üyesi, GSD Dış Ticaret, Tekstil Factoring, GSD Holding, GSD International, GSD Factoring ve GSD Bank'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevlerini sürdürmektedir.

İ. Sühan Özkan

Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

1974 yılında, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 09 Mart 2004 tarihinde Tekstil Bankası'na Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş ve bu tarihten itibaren de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir. 2006 yılının Aralık ayında Tekstilbank'ın Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlık görevine atanmıştır. Tekstilbank bünyesine katılmadan önce, 1985-1987 yılları arasında Anadolu Ajansı ve Türk Hava Yollarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. İstanbul Baro Üyesi olan Sühan Özkan, 1999'dan 2002 yılına kadar T.B.M.M.de Üyelik görevini de yürütmüştür.

H. Çim Güzelaydınlı

Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür

1984 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunu olan Çim Güzelaydınlı, 1987 yılında aynı üniversiteden İşletme dalında yüksek lisans derecesi almıştır. Bankacılık kariyerine, 1987-1990 yılları arasında denetim şirketi Arthur Andersen'da Denetçi olarak başlamış, daha sonra 1990-1993 yılları arasında Aktif Finans Factoring'de Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Tekstil Bankası'na 1993 yılında Sermaye Piyasaları'ndan sorumlu Grup Başkanı olarak katılmış ve 1994 -2002 yılları arasında Tekstil Factoring'de Genel Müdür olarak görevini sürdürmüştür. 2002 yılının Mart ayında Tekstil Bankası'na Genel Müdür olarak atanmıştır. 2004-2006 yılları arasında Tekstilbank Yönetim Kurulu Başkanlık görevinde bulunan Çim Güzelaydınlı, ayrıca GSD Grubu bünyesindeki The Euro Textile Bank Off-Shore ve Tekstil Menkul Değerler,de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir.

Denetçiler

M. Sedat Özkanlı

1969 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 2001 yılının Mart ayından itibaren Tekstilbank'da Denetçi olarak görev yapmaktadır. Bu görevinin öncesinde Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı, Gelirler Genel Müdürlüğü'nde Genel Müdür Yardımcısı ve Coopers & Lybrand Türkiye'de Mali Müşavirlik görevlerini yapmıştır. 1990 yılından itibaren de Yeminli Mali Müşavir olarak görevini yürütmektedir.

Sedat Temeltaş

1976 yılı Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve İktisat Bölümü mezunudur. 2002 yılının Mart ayından itibaren Tekstilbank'da Denetçi olarak görev yapmaktadır. Daha öncesinde sırasıyla, Maliye Bakanlığı Maliye Hesap Uzmanlığı, İstanbul Defterdar Yardımcılığı ve GSD Dış Ticaret'de Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. 1991 yılından itibaren de Yeminli Mali Müşavirlik görevini sürdürmektedir.

Genel Müdür'ün Mesajı

Türkiye son beş yılda önemli bir dönemeçten geçti, ekonomide istikrar sağlandı ve mali sektör güçlü reformlar sayesinde daha az kırılgan bir yapıya sahip hale geldi. Türkiye ekonomisi, 2006 yılının ikinci çeyreğinde finansal piyasalarda yaşanan dalgalanmayı da asgari kayıpla atlatarak, sağlamlılığını teyit etmiş olmuş oldu.

AB ile üyelik süreci çerçevesinde artan yabancı sermaye ilgisi ve Bankacılık Denetleme ve Düzenleme Kurumu kontrolünde Basel II'ye uyum sürecinin hızla devam etmesi, sektörde de rekabeti daha zorlu hale getirdi. Bugün ülkemizde bankacılık sermayesi geçmişe oranla çok daha güçlü olmasına rağmen halen yeterli olmayıp, 2008 yılı başında uygulamaya alınacak Basel II kriterleri, Türk bankacılık sektöründe daha da yoğun sermaye ihtiyacı doğuracaktır. Tüm bu gelişmeler sistemi daha dayanıklı hale getirirken, sektörün aktif büyüklüğünün, ekonomideki payının ve karlılık getirisinin, gelişmiş ülkeler seviyelerine ulaşması için daha çok yol alınması gerekmektedir. Tekstilbank, hem pazar payını artırabilmek hem de mali bünyesini daha da sağlamlaştırmak için, Haziran 2006'da ödenmiş sermayesini 145 milyon YTL'den 300 milyon YTL'ye çıkarmıştır. Yüzde 107'lik bir artışa denk gelen sermaye girişinin sektörde bir başka örneği yoktur. 2002 yıl sonu ile 2006 Eylül dönemi aralığına bakıldığında, toplam bankacılık sektöründeki özkaynak büyümesi %119 olurken aynı oran Tekstilbank'da %244 olarak gerçekleşmiştir. Bankaların sağlamlılığını gösteren en önemli kriter olan sermaye yeterliliği rasyosu ise, 2006 yılsonu itibarıyla %14.2 ile yasal rasyonun oldukça üzerindedir.

Önümüzdeki dönemde, Basel II ile birlikte, bankacılık sektörü ile firmalar arasındaki ilişkilerde önemli ve keskin değişiklikler yaşanacak olup, firmaların kurumsal yönetim ilkeleri ve derecelendirmeye imkan veren şeffaf ve uluslararası muhasebe standartlarını kendi bünyelerine entegre etmeleri gerekecektir. Özellikle KOBİ'lerde sıkıntı yaratacak bu çağdaş düzenlemeler bankalar ile firmaların çalışmalarını çok yakından etkileyecektir. Bankacılık sektörünün geçirdiği yeniden yapılanmayı reel sektörün de geçirmesi gerekmekte ve bu süreçler konusunda firmaları bilgilendirme görevi biz bankacılara düşmektedir. Tekstilbank Basel II'ye hazırdır. Daha etkin risk yönetim analizleri ile bankamızın kendi kaynağı ile oluşturmuş olduğu iç derecelendirme sistemi kapsamında kredi riski yönetiminin, Basel II ile uyumlaştırılması ve tüm portföyü kapsamaması hedeflenmiştir.

Bankamız rakamlarına baktığımızda; İstikrarlı büyümesini sürdüren Tekstil Bankası'nın aktif toplamı bir önceki yıla göre yüzde 42 oranında artış göstererek, 2006 yılsonunda 2 milyar 8 milyon YTL'ye ulaşmıştır. 1 milyar 700 milyon YTL'ye ulaşan kredi hacmiyle sektördeki halen yüzde 46'lar seviyesinde olan kredilerin aktive oranı, Bankamızda yüzde 61'ler seviyesinde korunarak reel sektöre katkısını devam ettirmiştir. Banka'nın aktifleri büyürken, aktif kalitesi de yükselmeye devam etmiştir. Takipteki kredilerin toplam kredilere oranı, 2005 yılındaki yüzde 1,5 seviyesinden, yüzde 1'lerin altına inmiştir.

2006 yılının Mayıs-Haziran aylarında finansal piyasalarda yaşanan dalgalanma ile birlikte artan kaynak maliyetleri, kredi büyümesinde bir yavaşlamaya ve dolayısıyla karlılıkların olumsuz etkilenmesine neden olmuştur. Ekonomide yaşanan bu gelişmelere ek olarak, bankacılık düzenlemelerinde de 31 Aralık 2006 tarihli mali tabloların uluslararası standartlara geçiş çerçevesinde "Türkiye Muhasebe Standartları"na uyarlanması nedeniyle ortaya çıkan ilave düzeltmeler de karlılığı düşürmüştür. Tüm bu negatif gelişmelere rağmen, 2006 yılında Bankamız, karlılığını geçen yıla göre %59 artırarak 15 milyon YTL net kara ulaşmıştır. Bankanın 2006 yılı brüt karı ise 23 milyon YTL olarak gerçekleşmiştir.

Tekstilbank 2006 yılı performansını, ekonomiye ve reel sektöre duyduğu güven sayesinde, müşterilerimizin ihtiyaçlarına en kısa zamanda ve uygun koşullarda uygun yanıt veren esnek yapımız sayesinde yakalamıştır.

Türkiye'nin 2001 krizinden itibaren sergilediği güçlü ekonomik kalkınmanın ışığında, Bankamız organizasyonu, yeni piyasa gerçeklerine uygun bir planlama ve müşteri segmentasyonu projesi kapsamında oluşturulan pazarlama stratejisi ile sağlıklı büyümeye uygun olarak yeniden yapılandırılmıştır. Tekstilbank, dinamik bir ekonomik yapıya sahip Türkiye'de, ölçek itibariyle hareket kabiliyetinin farkındalığıyla, optimal maliyeti yakalamaya çalışarak, sahip olduğu vizyon ile pazar payını geliştirmeye kararlıdır.

Saygılarımla,



H. Çim GÜZELAYDINLI

Genel Müdür

Üst Yönetim

İ. Sencan Derebeyoğlu

Genel Müdür Yardımcısı

Operasyon, Mevzuat, İdari İşler, Güvenlik, Risk Yönetimi

1980 yılında, Boğaziçi Üniversitesi, Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 1984 yılında yine Boğaziçi Üniversitesi'nde yüksek lisans programını da tamamlayarak, Makine Yüksek Mühendisi unvanını kazanmıştır. 1998 yılında da Marmara Üniversitesi'nden Bankacılık dalında yüksek lisans derecesi almıştır. 1992 yılından bugüne kadar Tekstil Bankası'nda çalışmakta olan Sencan Derebeyoğlu, 1992-1997 yılları arasında çeşitli şubelerde yönetici ve Şube Müdürü olarak görev yapmıştır. Daha sonra 1997'den 2000 yılına kadar Genel Müdürlük'te Hazine ve Dış İşlerden Sorumlu Grup Başkanı olarak görevini sürdürmüştür. 2000 yılının Nisan ayında Genel Müdür Yardımcısı unvanını almış, 2000 - 2002 yılları arasında Mali İşler ve Planlama'dan sorumlu, 2002-2006 yılları arasında Bilgi Teknolojilerinden sorumlu, 2002 yılından günümüze kadar ise Operasyon Grubundan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Aralık 2001'den itibaren Banka Risk Komitesi Başkanlık görevini de üstlenen Sencan Derebeyoğlu, aynı zamanda Tekstilbank'ın ve Tekstil Menkul Değerler'in kurucusu bulunduğu yatırım fonlarının Fon Kurulu Üyesidir. Tekstilbank bünyesine katılmadan önce sırasıyla Siemens-Simko, Anex-Anadolu Exsport, Interbank ve T.ekonomi Bankası'nda çeşitli kademelerde uzman ve yönetici olarak görev yapmıştır. Ayrıca, GSD Grubu Bünyesindeki Tekstil Menkul Değerler'de Denetçi olarak görev yapmaktadır.

Esra Akçalı

Genel Müdür Yardımcısı

Hazine

1989 yılında, İstanbul Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1992 yılında Tekstil Bankası'nda Hazine Bölümü'nde Dealer olarak göreve başlayan Esra Akçalı, 2000 yılına kadar Hazine Bölümü'nde Müdür Yardımcısı ve Müdür olarak görev yapmıştır. Daha sonra 2000-2001 yılları arasında Hazedenden sorumlu Grup Başkan Yardımcısı olarak görevini sürdürmekte iken, 2001 yılının Mart ayında Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Bu görevinin yanı sıra Mart 2001'den itibaren Banka Aktif-Pasif Komitesi Başkanlık görevini de üstlenmiştir. Ayrıca, Tekstilbank'ın kurucusu bulunduğu Yatırım Fonlarının ve GSD Grubu Bünyesindeki Tekstil Menkul Değerler'deki Yatırım Fonlarının Fon Kurulu Üyelik görevlerini de sürdürmektedir. Tekstil Bankası bünyesine katılmadan önce Interbank'da 1989-1992 yılları arasında çeşitli kademelerde görev yapmıştır.

Nuriye Dizdar

Genel Müdür Yardımcısı

Mali İşler

1986 yılında, İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Nuriye Dizdar, 2002 yılının Mayıs ayında Mali İşler Bölüm Başkanı olarak Tekstil Bankası bünyesine katılmıştır. Bu görevini sürdürmekte iken, 31 Aralık 2003'de Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Daha önce 1989-2002 yılları arasında sırasıyla İktisat Bankası, Alternatifbank, Egebank ve Taib Yatırım Bankası'nda Mali Kontrol, Bütçe Planlama Müdürü, Bölüm Başkanı olarak görev yapmıştır. Nuriye Dizdar ayrıca, GSD Grubu Bünyesinde bulunan Tekstil Menkul Değerler'de Denetçilik görevini de sürdürmektedir.

D. Halit Döver

Genel Müdür Yardımcısı

Dış İlişkiler

1988 yılında, İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi mezunu olan D. Halit Döver, yüksek lisans eğitimini aynı üniversiteden Maden Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 2000 yılında Dış İlişkiler Bölüm Başkanı olarak Tekstil Bankası'nda göreve başlamış ve 04 Ocak 2005'de Dış İlişkilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Tekstil Bankası bünyesine katılmadan önce, 1990-1992 yılları arasında, Güney Afrika'da Gold Fields Training Services (Pty) Ltd. ve Kloof Gold Mining Co. Ltd. Şirketlerinde Mühendis olarak, 1993'den 2000 yılına kadar Pamukbank, Muhabir İlişkiler ve Yurtdışı Pazarlama Bölümü'nde Müdür ve servis yöneticisi olarak görev yapmıştır.

Hakan Özyenen

Genel Müdür Yardımcısı

Bilgi Teknolojileri

1987 yılında, Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nden Bilgisayar Bilimleri Mühendisi unvanını alarak mezun olmuştur. 1989 yılında aynı üniversiteden mühendislik dalında yüksek lisans derecesi almıştır. 2005 yılında Bilgi Teknolojileri Bölüm Başkanı olarak Tekstil Bankası bünyesine katılan Özyenen, 2006 yılının Ocak ayından itibaren Bilgi Teknolojilerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Daha önce 1987-2005 yılları arasında sırasıyla Hacettepe Üniversitesi'nde araştırma görevlisi, İktisat Bankası, İntertech Bilgi İşlem ve Pazarlama, Demirbank, Anadolu Bankası E-Park Bilişim Hizmetleri, Ziraat Bankası ve Finansal Teknoloji Hizmetleri'nde uzman, koordinatör ve genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır.

Z. Sinem Şanlı

Genel Müdür Yardımcısı

Bireysel Bankacılık

1991 yılında, İ.Ü. İşletme Fakültesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1991 yılında Yapı ve Kredi Bankası Kurumsal Bankacılık Yönetimi'nde Uzman Yardımcısı olarak bankacılık kariyerine başlamış ve Eylül 2004'e kadar aynı bankanın Genel Müdürlük Kurumsal ve Bireysel Bankacılık Satış ve Pazarlama bölümlerinde değişik kademelerde yönetici olarak görev yapmıştır. Bankacılık kariyerine devam ederken 2003-2004 yılları arasında Visa Türkiye Marka Üst Kurulu Başkanlığı ve Visa International Ürün ve Pazarlama Danışman Komitesi üyeliğini de yürütmüştür. 2004 yılından itibaren HSBC'de Bireysel Ürün Yönetimi ve Pazarlama Grup Başkanı olarak görevini sürdürmekte iken 2006 yılının Ocak ayında Bireysel Bankacılık'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Tekstilbank'a katılmıştır.

Başbuğ Y. Samancıoğlu

Genel Müdür Yardımcısı

Kurumsal ve Ticari Bankacılık

1986 yılında, Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Bankacılık kariyerine İktisat Bankası Bahçekapı Şubesinde Kurumsal Pazarlama Yetkilisi olarak başlamış ve Körfezbank'ta Merkez Şube Müdürü olarak devam etmiştir. 1996 yılında Demirbank'da Maslak Şubesi Müdürlüğü, daha sonraki yıllarda Kurumsal Bankacılık Grup Müdürlüğünü, 1998-2000 yılları arasında Ticari ve Kurumsal Bankacılık'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini sürdürmüştür. 2000-2004 yılları arasında İktisat Bankası, HSBC Yatırım ve Menkul Değerler ve Oyakbank'da yöneticilik yapan Başbuğ Samancıoğlu, 2004 yılında BankEuropa'da Ticari Finansman Direktörü olarak bankacılık kariyerine devam etmiştir. 2006 yılının Haziran ayından itibaren Kurumsal ve Ticari Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı unvanı ile Tekstilbank bünyesine katılmıştır.

2006 Yılında Ekonomik Ortam

Dünya Ekonomisi

2006 Dünya ekonomisinde, petrol fiyatları arzın devamlılığına yönelik endişelerle yeni zirvelere yükselmiştir. Para politikasının küresel ölçekte sıkılaştırılmasına rağmen ekonomik büyüme güçlenmiştir.

Piyasaların küresel dalga karşısındaki tepkisi farklılaştı. Amerika, Avrupa ve Asya merkez bankalarının eş zamanlı olarak sıkı para politikası uygulayacağı endişesi tahvil piyasalarını sarsarken, küresel büyümeyi satın alan hisse senedi piyasaları yükselmiştir. Amerikan dolarında küresel ölçekte bir düzeltme yaşanırken Amerikan şirketlerinin değerleri artmıştır.

Global likiditenin azalmasıyla birlikte uluslararası sermaye geçmiş yıllara göre daha seçici davranarak, gelişmekte olan ekonomilerin kendilerine has özellikleri ön plana çıkmıştır. Cari dengesi bozuk ve finansman ihtiyacı yüksek olan ülkelerde küresel dalganın etkisi daha fazla hissedilmiştir.

Büyüme

Dünya Bankası verilerine göre, AB-25 ve OECD ülkeleri toplamında yıllık büyüme oranı %3.3 olmuştur. OECD ülkeleri toplamında özel kesim tüketimi %3.5 oranında azalırken; kamu kesimi tüketimi 2005 yılına göre %46.7 oranında artmıştır. İşsizlik oranı ise %7.7 azalmıştır. Euro bölgesinde işsizlik oranı %8.1 oranında gerilemiştir. Özel kesim tüketimi %28.6, kamu kesimi tüketimi ise %69.2 oranında artmıştır. Enflasyonda belirgin bir değişim görülmemektedir.

ABD'de de 2005 yılında %3.2 büyüme rakamı, 2006 yılında küçük bir artışla %3.4 olarak gerçekleşmiştir. Ekonomide enflasyon ve büyümeye ilişkin risklerin eşit bir şekilde dağıldığını ifade eden FED, konut sektöründeki soğumanın ılımlı olduğunu belirterek önümüzdeki dönemde büyümenin makul bir hızla devam edeceğini vurgulamıştır.

G-7 ülkeleri içinde 2006 yılında en az büyüme kaydeden ülke yıllık %2.3 ile Japonya olmuştur.

İngiltere ise, G-7 ülkeleri içinde Almanya ve ABD'den sonra yıllık %3.0 ile en fazla büyüme kaydeden ülke olmuştur.

Faiz Oranları ve Enflasyon

ABD Merkez Bankası FED, 12 Aralık'taki toplantısında kısa vadeli faizleri beklentiler paralelinde değiştirmeyerek %5.25 seviyesinde tutmuştur. Enflasyonun yıllık bazda %2.5 olarak gerçekleştiği ülkede, FED'in enflasyonist riskler konusundaki endişeleri devam etmektedir.

Avrupa Merkez Bankası, kısa vadeli faizi beklendiği gibi çeyrek puan artırarak Kasım 2001'den bu yana en yüksek düzey olan %3.5'e yükseltti. Euro bölgesinde tüketici fiyat endeksi %1.8 olarak gerçekleşmiştir.

İngiltere Merkez Bankası ise kısa vadeli faiz oranlarını beklendiği gibi değiştirmeyerek % 5'de tutmuştur. İngiltere'de bir yandan emlak piyasası ve hizmetler sektöründe fiyatlar yüksek düzeyini korurken, üretim aktiviteleri ve tüketici harcamalarında yavaşlama görülüyor. Banka, bu yıl Ağustos ayında faiz oranlarını çeyrek puan artırarak % 4.75'e, geçen ay da çeyrek puan artırarak % 5'e çıkarmıştır.

18 ve 19 Aralık'ta toplantı yapan Japon Merkez Bankası (BOJ), kısa vadeli faizleri değiştirmeyerek %0.25 düzeyinde tutmuştur. BOJ'un faiz artırımını ötelemesinde üçüncü çeyrek büyüme verisinin beklentilerin altında gerçekleşmesi, tüketim harcamalarının tahminlerin aksine gerilemesi ve Ekim ayında tüketici fiyatları endeksinin ılımlı bir artış kaydetmesi etkili olmuştur. Açıklanan ekonomik veriler Kasım ayında yıllık bazda çekirdek tüketici fiyatları enflasyonunun %0.2 ile beklentilerin altında arttığını, tüketim harcamalarının ise gerilemeye devam ettiğini göstermiştir.

Genel Değerlendirme

Kasım ayının son haftasında gelişmekte olan ülkelerin risk primleri, ABD ekonomisindeki yavaşlamanın sert olacağı yönündeki beklentilerin güçlenmesiyle yükselmişti. Aralık ayında ise açıklanan verilerin ABD ekonomisine yönelik beklentileri olumlu yönde etkilemesiyle gelişmekte olan ülke euro tahvillerinin risk primleri düşme eğilimine girmiştir. Sonraki dönemde Ekvator'un dış borçları için tek taraflı moratoryum

ilan edebileceği yönündeki haberler ve Tayland'ın sermaye girişlerinin denetimine yönelik önlemleriyle gelişmekte olan ülkelerin risk primleri yükseliş gösterse de 27 Aralık itibarıyla, Kasım ayı sonuna göre 28 baz puan, 2005 yılı sonuna göre ise 74 baz puan azalarak 171 baz puana gerilemiştir. Türk euro tahvillerinin risk primleri ise Aralık ayında AB müzakerelerine ilişkin tartışmalara, cari açığın hız kesmemesine ve büyümedeki yavaşlama sinyallerine rağmen uluslararası piyasalardaki gelişmeler paralelinde 37 baz puan azalarak, 208 baz puana gerilemiştir. Mayıs-Haziran dönemindeki turbulansın etkisiyle 2006 yılında dalgalı bir seyir izleyen Türk euro tahvillerinin risk primleri 2005 yılı sonuna göre ise 15 baz puan gerilemiştir.

Tarım ürünlerinin fiyatları 2006'da diğer malların fiyatlarına göre çok az arttı. Bunun yanında; kahve, çay, pirinç, koyun eti, pamuk fiyatları yıl başına göre %2.2 oranında düştü. Buna karşın bakır, çinko, nikel türünden işlenmiş metal fiyatları %32 oranında, endüstriyel ürün fiyatları %18.5 oranında arttı.

Dünya üretimi geçen yıl cari fiyatlarla 47.7 trilyon dolar oldu, 2007'de 51 trilyon dolar olması bekleniyor. Bu artışa en büyük katkıyı sırasıyla ABD, Avrupa Birliği ve Japonya yapması muhtemel gözüküyor. 2007'de ABD 14 trilyon dolar, Japonya 5.3 trilyon dolar tutarında mal ve hizmet üretmeyi planlıyor. Avrupa Birliği'ne üye ülkelerin toplam üretiminin ise 16.3 trilyon dolara ulaşması tahmin ediliyor.

Tahminlere göre, ABD, AB ve Japonya'nın oluşturduğu ve toplam nüfusu 925 milyona ulaşan gelişmiş ülkeler, toplam dünya üretiminin %70'ini alacak; dünya nüfusunun en büyük kısmını oluşturan 5 milyar 639 milyon kişi dünya üretiminin %30'unu aralarında bölüşecek. ABD, AB ve Japonya'da fert başına ortalama gelir 38 bin 486 dolar, bunların dışında kalan dünya vatandaşlarının fert başına geliri ortalama 2 bin 730 dolar olması bekleniyor.

Türkiye Ekonomisi

Türkiye ekonomisinde Mayıs ve Haziran aylarında yurtiçi ve uluslararası piyasalarda kaydedilen yoğun dalgalanma 2006 yılında, ön plana çıkan gelişme oldu. Amerikan Merkez Bankası Fed'in faiz oranlarını artırması, Nisan ayı enflasyon oranının yüksek çıkması ve Türkiye ekonomisi hakkında yurtdışında çıkan bir takım olumsuz görüş ve beklentiler bu dalgalanmaya neden olan unsurlar arasında sayılabilir. Mayıs-Haziran döneminde kaydedilen finansal dalgalanmanın sonucunda, 5 milyar ABD doları seviyesinde sermaye çıkışı olurken, 1 ABD Doları + 0.77 Euro'dan oluşan döviz sepetinde YTL önemli ölçüde değer kaybetti. TCMB verileri dikkate alındığında, ABD dolarının 1.70 YTL, Euro'nun 2.1 YTL düzeylerine ulaştığı; buna paralel olarak IMKB-100 Endeksinin 31.951 ile yılın en düşük değerine ulaştığı gözlemlendi. TC Merkez Bankası Nisan 2006 tarihinde, %13.25 olarak belirlediği gecelik borçlanma faiz oranını söz konusu Mayıs-Haziran dalgalanmasının ardından, Haziran ayı süresince artırarak %17.50'ye çekti. Bu dönem içerisinde TCMB, 2 yıl sonra döviz piyasasına doğrudan ve yoğun şekilde müdahalede bulundu. Ağustos sonrası dönemde, global beklentilerin daha olumlu bir seviyeye gerilemesine paralel olarak YTL'de kaydedilen değer kayıpları telafi edilmesine karşın, bu mini krizin tortusu faiz oranlarının %19-20 aralığında seyretmesine neden oldu.

İkinci el tahvil ve bono faizlerinin %23'ü aştığı bir ortamda, ekonomi yönetimi piyasada yaşanan dalgalanmanın önüne geçmek için mali revizyona girerken, TCMB sıkı para politikası uygulamaya başladı. Ekonomik konjonktürün toparlanmasıyla, 2006 yılı Türkiye ekonomisinin büyümeye devam ettiği bir yıl oldu. Ancak 3. çeyrekte kaydedilen bu dalgalanma, 2. çeyreğe göre yıllık bazda, ekonomik büyümede kısmi bir yavaşlamaya neden oldu. Mayıs-Haziran 2006 döneminde küresel ölçekte kaydedilen finansal dalgalanma, küresel ve yerel bazda 2007 ve sonrasındaki beklentilerin önemli ölçüde revize edilmesini sağladı.

Mayıs-Haziran dalgalanması dışında 2006 yılında Türkiye ekonomisi için önemli bir diğer gelişme ise artan Doğrudan Yabancı Yatırımlar olmuştur. 2006 Ocak-Kasım döneminde, Türkiye'ye gelen doğrudan yabancı net sermaye 19.7 milyar dolar seviyesine ulaşırken; aynı dönem içerisinde gayrimenkule aktarılan doğrudan yabancı net sermaye 2.9 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. 2006 yılında özellikle yabancıların bankalara ilgisi ön plana çıktı. Bunun en önemli nedenlerinden biri Türkiye'de var olan potansiyelin altında olan Bankacılık Penetrasyon oranıdır. Türk Bankacılık sektöründe 2004 yılında yaklaşık %5 olan yabancı sermaye payı, 2006 Kasım itibarıyla %26 seviyelerine ulaşmıştır.

Uygulanan sıkı para politikası ve geleceğe dönük beklentilerin örselenmesi sonucu ortaya çıkan yüksek faiz oranları nedeniyle azalan özel tüketim harcamaları, 2006'nın ilk çeyreğinde %7.0 artan yıllık reel GSYİH oranının yılın 3. çeyreğinde azalarak %3.4 oranında artmasına neden olmuştur. Kamu kesimi tüketimi ve yatırımları ise 2006 3. çeyrek rakamlarına göre sırasıyla, %15.4 ve %9.4 artmıştır. Tüm bu gelişmeler çerçevesinde 2006 yılının ilk dokuz ayı için reel büyüme rakamı %5.6 olarak gerçekleşmiştir. Bunun yanında, 2005 yılında 130.2 olarak gerçekleşen Sanayi Üretim Endeksinin, 2006 sonunda 112.5 düzeylerine gerilemesi de 2006 yılı büyüme rakamlarının yakın geçmişte kaydedilen büyüme performansının altında kalacağına bir göstergesidir.

Enflasyon cephesinde, TÜFE %9.65 olurken, ÜFE %11.58 seviyesinde gerçekleşmiştir. Mayıs ve Haziran aylarındaki döviz kuru hareketlerinin 2006 yılı enflasyonu üzerindeki birikimli etkisi, Temmuz ayındaki öngörülerimizle tutarlı olarak, 3,5 puana yaklaşmıştır. Söz konusu etkinin daha önceden ortaya çıkan arz yönlü şokların yansımalarıyla birleşmesi sonucu, enflasyon yüksek seviyelerde seyretmeye devam etmiştir. Enerji ve işlenmemiş gıda ürünleri fiyat artışları yılın ikinci yarısında yavaşlama eğilimi gösterse de yıllık artışlar yüksek gerçekleşmiştir. Bu gelişmeler sonrasında 2006 yılı sonunda enflasyon hedefin belirgin olarak üzerinde gerçekleşmiştir. Kamu harcamalarındaki ve dış talepteki artış eğilimi, sıkı para politikasının toplam talep ve enflasyon üzerindeki etkisini azaltmıştır.

2006 yılı sonu dış ticaret verilerine baktığımızda, ihracat, 2005 yılına göre %15.9 artarak ilk kez 85 milyar dolar seviyelerini görmüş, buna karşın ithalat %17.3 artarak 137 milyar dolar seviyelerinde gerçekleşmiştir. Bu anlamda 2006 yılı sonunda, %19.8 yükselmeye 51 milyar dolarlık dış ticaret açığı kaydedilmiştir.

Özel kesim tasarruf-yatırım açığının artmasıyla, özel kesim dış borç yükü 2006 yılında %28.9 oranında gerçekleşmiştir. Merkezi hükümet iç borç stoku 2006 yılında 252 milyar YTL olarak açıklanmıştır. 2004 yılında 225, 2005 yılında 245 milyar dolar olan iç borç stok kalemi, artmış gibi gözükse de 2006 yılında reel anlamda azalmıştır. Bunun yanında, 2005 yılında 65 milyar dolar olan Merkezi Hükümet dış borç stoku, 2006 yılında 66.4 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. Turizm gelirlerinin 2006 yılı sonunda 2005 yılına göre %7.2 azalarak 16.8 milyar dolar düzeylerinde yılı tamamlamıştır. Tüm bu gelişmeler, cari açığın 2006 yılında %37.2 artarak 31.3 milyar dolar olmasına neden olmuştur. Bu oranın yaklaşık %50'si yabancı doğrudan yatırımlarla finanse edilmiştir.

2006 Türkiye ekonomisi için olumlu bir gelişme, yaklaşık 14 milyar YTL olarak beklenen bütçe açığının yıl sonu itibarıyla 3.9 milyar YTL düzeylerinde kalmış, bu kapsamda Bütçe Açığı/GSMH oranı binde 7 oranında gerçekleşerek, Avrupa Birliği kriteri olan %3 seviyesini sağlamış olmasıdır. 2006 yılı faiz dışı fazla rakamı ise 41.9 milyar YTL'dir.

İşsizlik rakamlarına baktığımızda, 2005 yılında yıllık 10.2 olan rakamın, 2006 yılında 9.9'a düştüğü görülmektedir.

Bankacılık Kesiminde, gelişen yabancı ortaklıkların dışında, Bankacılık Denetleme ve Düzenleme Kurumu (BDDK) kontrolünde BASEL II'ye uyum süreci hızla devam etmekte olup, finansal dalgalanmalar karşısında, bankaların döviz pozisyonlarını daha etkin risk yönetim stratejileriyle yönetmektedirler. Türkiye ekonomisinde 2003 yılının 2. çeyreğinden itibaren, daha etkin olarak uygulanmakta olan enflasyon hedeflemesi, etkin para politikası ve kamu maliyesindeki disiplin sonrasında enflasyon ve faiz oranlarında kaydedilen gerileme ile bankacılık sistemi kredilendirme mekanizmalarını hızlandırırken tasarrufların daha tutarlı bir politika ile değerlendirilmesini sağladı. Bunun sonucunda, bankacılık sisteminde Aktif/Pasif büyümesi uygulamalar dahilinde devam etti. Bankacılık sistemi kredi hacmi nominal olarak büyümeye devam etmekle beraber, faiz oranlarındaki yükselişe bağlı olarak kredi stokunun artış hızında Mayıs-Haziran dönemi sonrası önemli bir yavaşlama kaydedilmiştir. Mali ve finansal istikrarı sağlamaya dönük mevcut politikaların devam ettirilmesi durumunda geleceğe dönük risk algılamasının pozitif bir platforma taşınması ve faiz hadlerinin üzerindeki etkisinin olumlu olması beklenmektedir.

2006 yılında özelleştirmeler ve yabancı doğrudan sermaye girişi nedeniyle bir kısmı finanse edilen cari açığın finansmanı 2007 yılında risk unsuru olarak görülmektedir. Ziraat Bankası ve Halkbank özelleştirmelerinin de 2007 yılı içinde tamamlanması beklenmektedir.

2006 Yılı Faaliyetleri

Kurumsal ve Ticari Bankacılık

Tekstilbank, kurulduğu günden bugüne Kurumsal Bankacılık alanında Türkiye’de önemli bir paya sahip olmuştur. Yatırımlar ile iç ve dış ticarete yönelik kısa, orta ve uzun vadeli finansman olanakları ile sektörlerinde öncü olan firma ve gruplara, ayrıcalıklı bankacılık hizmetini sürdürmektedir.

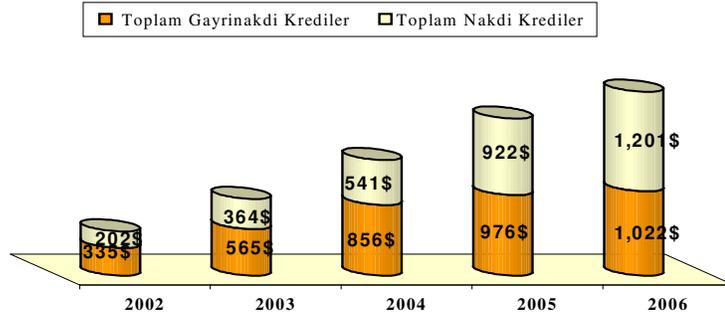
Riskin tabana yayılması ve karlı büyüme sağlanması amacıyla, 2006 yılında ticari segmentteki küçük ve orta boy işletmeleri de müşteri portföyüne ekleme kararı ile yoluna devam eden Tekstilbank, Kurumsal ve Ticari Bankacılık organizasyonunu da bu stratejiyi destekleyecek şekilde yenilemeye başlamıştır.

Hem genel müdürlük ve şube satış ekiplerinin, hem de kredi tahsis birimlerinin yeniden organizasyonu ile her zamankinden daha çok verimlilik ve müşteri memnuniyeti odaklı yapıya geçilmiştir. Tekstilbank, Ticari Bankacılık alanında bilinen bankacılık ürünleri ve kısa-orta vadeli finansman olanakları ile, Türkiye ekonomisinde önemli ağırlığı olan orta ve küçük ölçekli işletmelerin gelişimine katkıda bulunmanın yanı sıra, yan sanayi firmalarına ve büyük sanayi firmalarının bayi ve tedarikçilerine yönelik finansman çözümleri ile güvenli ve yenilikçi bankacılık hizmetleri sunmaktadır.

Müşteri segmentleri çerçevesinde ayrılan şube pazarlama kadrolarıyla mevcut müşterilerde derinleşerek çapraz satış ile ürün kullanımının çeşitlendirilmesi, bununla birlikte, farklı büyüklük ve sektörlerde yeni firmaların katılımı ile portföy verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Hizmet kalitesi ve müşteri odaklı çözümlerle mevcut kurumsal ve ticari müşterileriyle iş ortağı yaklaşımıyla çalışan Tekstilbank, portföyünü yeni müşterilerle genişleterek, 2006 yılında kredilerinin toplam aktifleri içindeki oranını %61 seviyesine taşımıştır.

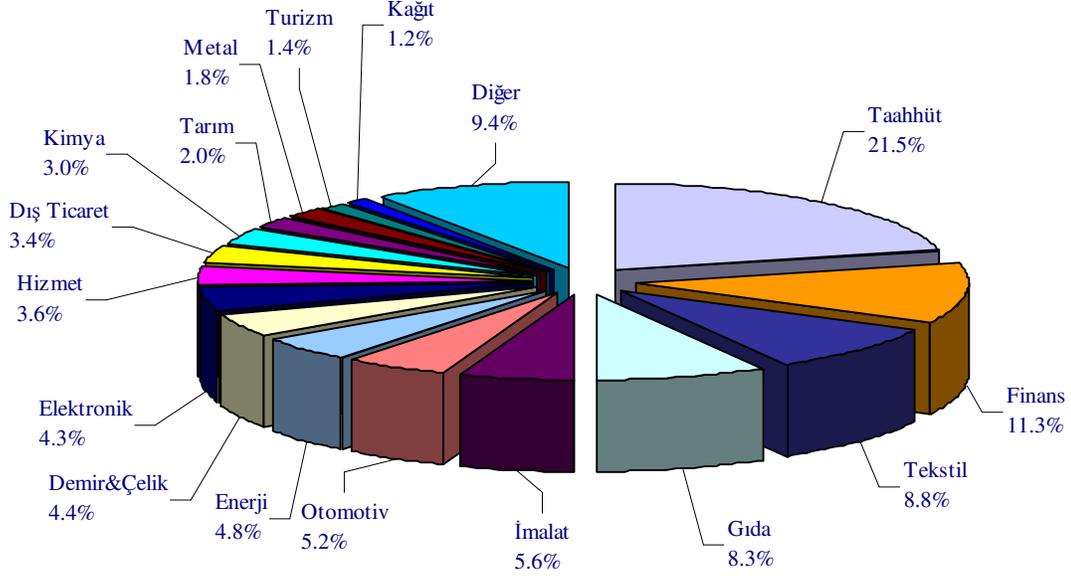
Nakdi ve Gayrinakdi Kredi Dağılımı (Milyon USD)



Yıllar itibariyle karşılaştırmalı nakit ve gayrinakdi risklerimizin dağılımı ve gelişimi aşağıdaki gibidir;

Kredi Gelişimi (milyon ABD Doları)	2002	2003	2004	2005	2006	Artış %
TL	192.6	332.9	530.2	842.8	1,041.4	23.6
YP	343.6	596.4	867.3	1,055.8	1,181.3	11.9
Toplam Krediler	536.2	929.3	1,397.5	1,898.6	2,222.8	17.1

Tekstilbank kredilendirme politikası, sektörel ayırım yapmaksızın kredi değeri olan tüm müşterilerle çalışma esasına dayanmaktadır. Türkiye ekonomisinin geleneksel lokomotif sektörleri olan tekstil sanayi, inşaat ve finans sektörleri Bankamız portföyünde de önemli bir paya sahip olmakla birlikte 2006 yılında ekonomideki gelişmelere bağlı olarak portföy içinde otomotiv sektörünün de ağırlığı artmıştır.



Kredi Analiz, Tahsis ve İzleme Süreçleri

Sağlıklı kredi portföyünün sürdürülebilmesi için, kredi analiz ve tahsis ile izleme fonksiyonları bağımsız bölümler tarafından yürütülmektedir.

Firma Derecelendirme Modelleri, 2000 yılından itibaren "Tekstilbank Derecelendirme Sistemi" adı altında uygulanmakta olup, genel başlık olarak belirlenmiş olan üç sektörde (taahhüt, üretim, pazarlama sektörlerinde) faaliyet gösteren firmalara yönelik derecelendirme yapılmaktadır. Sistem, Basel Komitesi kararlarına uyum kapsamında güncellenmektedir. Portföydeki tüm firmaların değerlendirilebilmesi için temel sektör sayısı artırılmış, kriterler de yeniden düzenlenerek derecelendirme sisteminin yeni bir yapıya kavuşturulması hedeflenmiştir. Yeni sistemin testlerinin 2007 yılının ilk yarısında tamamlanarak kullanıma sunulması planlanmıştır.

Nakit Yönetimi

Tekstilbank, kurumsal ve ticari müşterilerinin nakit akışlarına da aracılık ederek, iş ortaklığı yaklaşımıyla, müşterilerine tahsilat ve ödeme sistemlerinde de destek ve hizmet sunmaktadır.

Bu şekilde verilen hizmetlerin de katkısıyla, vadesiz YTL mevduat ortalaması, 2005 yılına göre, 43,653 bin YTL'den, %45 artışla 2006 yılında 63,437 bin YTL'ye ulaşmıştır.

2006 yılında Kredili Doğrudan Borçlandırma uygulaması başta olmak üzere yeni ürünler geliştirilmiş, "Toplu EFT/Havale", "Sürekli Çek Basım Programı", "Elektronik Mutabakat-Muhasebe Entegrasyonu", "Maaş Ödemeleri"nde ürün performanslarının artırılması sağlanmıştır.

2006 yılı içerisinde mevcut kamu ve özel sektör fatura tahsilat hacimlerinin artırılmasının yanında, yeni kurumların fatura tahsilatlarına aracılık edilmesi yönünde anlaşmalar yapılmıştır.

Sigorta

Bankacılık faaliyetlerinin ayrılmaz unsuru olan sigorta alanındaki sigorta primi üretim hacmimiz, 2006 yılında 3.528 bin YTL'sına ulaşarak %61'lik prim artışı, buna bağlı komisyon gelirlerimizde ise 2006 yılında 354 bin YTL'dan 506 bin YTL'sına yükselerek %42 artış sağlanmıştır. Tanzim edilen sigorta poliçe adetimiz 7.692'den 11.994 adete yükseltilerek %56 oranında artış gerçekleştirilmiştir.

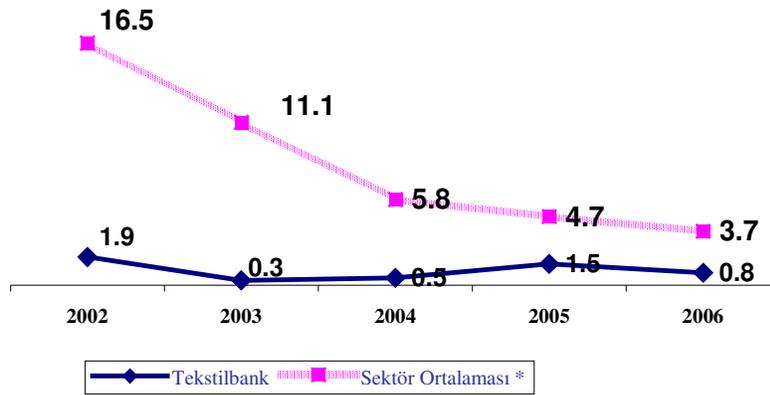
2007 yılında diğer bankacılık alanlarındaki hedeflerimize paralel olarak, sigorta primi üretiminde de önemli artışlar hedeflenmektedir.

Kredi İzleme

Firmalara kullanılan kredilerin tahsis aşamasından sonra izlenmesi, krediler için alınan teminatların incelenmesi, firmaların moralite, mali yapı ve borçlanma bilgilerinin memzuç verileri ile değerlendirilmesi, kalitatif istihbarat çalışmalarının kredilendirme sürecinin tamamında devam ettirilmesi ve bu bilgiler ışığında gerekli önlemlerin alınarak takip edilmesi çalışmalarını yürütmektedir. Periyodik olarak memzuç raporları şubelere gönderilmekte, tüm kredili firmaların memzuç gelişimleri raporlanmaktadır. Erken uyarı sistemleri kullanılarak riskli bulunan firmalar tespit edilmekte, konuyla ilgili olarak şubeler ve ilgili genel müdürlük birimleri uyarılmakta, bu amaçla kredi vadeleri, teminat yapıları, devre faizleri ve ödenmeyen teminat mektubu komisyonları yakından takip edilmektedir. Firmaların teminat depoları incelenmekte, tespit edilen farklılıklar, eksiklikler, yoğunlaşmalar ve olumsuz istihbaratı bulunan çek/senetler belirlenmekte ve gerekli uyarılar yapılmaktadır. Ayrıca, kredilerinin tasfiyesi istenen firmaların mevcut riskleri şubeler ile koordineli olarak sürdürülen çalışmalar neticesinde mümkün olan en kısa sürede sonuçlandırılmaktadır.

Tekstilbank'ın başarılı kredilendirme sürecinde müşteri ihtiyaçlarına yönelik hızlı, ihtiyatlı ve güvenilir çözümler üretilmesinin yanı sıra, mevcut müşteri portföyümüzün yakından takip edilmesi, erken uyarı sistemleri kullanılarak gerekli tedbirlerin zamanında alınması ve mümkün olduğunca idari yollar kullanılarak kredilerin tasfiye edilmesi sonucunda; sorunlu krediler oranı sektör ortalamasının altında gerçekleşmiştir.

Takipteki Kredilerin Toplam Kredilere Oranı



* Kaynak TBB 3 aylık banka bilgileri raporundan alınmıştır. 2006 sektör bilgileri Eylül itibarıyla.

Bireysel Bankacılık

Tekstilbank, bireysel bankacılık ürün ve hizmetlerini, bireylerin yaşamlarının her döneminde tüm finansal ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde konumlandırmakta ve müşteri odaklı hizmet anlayışı ile faaliyet göstermektedir.

Tekstilbank, Bireysel Bankacılık alanındaki büyüme stratejisini, 2006 yılında gerçekleştirdiği organizasyonel yapılanma ile desteklemiştir.

2006 yılının başında Bireysel Bankacılık Grubu oluşturulmuş, Genel Müdür Yardımcılığı seviyesinde temsil edilmeye başlamıştır. Bu yapılanmayı takiben Bireysel Krediler Tahsis ve 2006 yılının ikinci yarısında Bireysel Pazarlama ve Alternatif Dağıtım Kanalları Bölümlerinin kurulması ile Bireysel Bankacılık kadrosu stratejik öncelikler paralelinde genişlemiş, mevcut ve yeni açılan şubelerde Bireysel Müşteri Temsilcisi sayıları artırılarak, Bireysel Bankacılık kadrosu 2006 yılı sonunda 245 kişiye ulaşmıştır.

2006 yılında Tekstilbank'ın Bireysel Bankacılık alanındaki kararlı büyümesinin önemli göstergeleri, Bireysel Krediler ve Bireysel Mevduat hacimlerindeki %424 ve %29 büyümeler olmuştur.

2006 yılında bireysel müşteri adedinde de %21'lik artış gerçekleşmiştir.

Tekstilbank, bireysel müşterilerinin finansal ihtiyaçlarını Kredi Kartı, Banka Kartı, Bireysel Krediler, Kredili Mevduat Hesabı, fon yatırımı ve ödemeleri otomatik olarak yapan Artan Hesap, Yatırım Ürünleri, İnternet Bankacılığı, Otomatik Fatura Ödemeleri, Düzenli Ödemeler, Maaş Ödemeleri, Okul Ödemeleri gibi ürünleri içinde barındıran geniş ürün yelpazesi ile karşılamakta, ürün özelliklerini piyasa koşulları, müşteri beklenti ve talepleri doğrultusunda geliştirmektedir.

Türkiye'nin ilk EMV (Eurocard/MasterCard/Visa ortak çip standardı) çipli Visa kredi kartı olan Artan Kart, sahtekarlık, kopyacılık ve dolandırıcılık eylemlerine karşı güvenli alışveriş imkanı sağlamaktadır.

Klasik, Gold ve Platinum olarak müşterilere sunulan Artan Kart dünya çapında geçerlilik, nakit kullanım ve borcun kredilendirilebilmesi gibi temel özelliklerin yanı sıra müşterilerine yapmış oldukları tüm harcamalar üzerinden ArtanPara kazandırır. Artan Kartın Artan İşyerlerinde kullanılması ise müşteriye çeşitli vadelerde taksit olanağı, ekstra puan kazanma imkanı gibi ek avantajları da beraberinde getirmektedir.

2006 yılında Platinum müşteriler için Medline tarafından sağlanan acil sağlık hizmeti verilmeye başlanmıştır. 7 gün 24 saat hizmet veren bu sistem doktorlu kara ambulans hizmeti, hastane organizasyonu, telefonla tıbbi danışmanlık ve pek çok sağlık kurumunda indirim olanağı sunmaktadır.

Tekstilbank kredi kartı müşterileri, 444 00 50 çağrı merkezinden her türlü kredi kartı işlemlerini gerçekleştirebilmektedirler.

Artan Kart sayısı 2006 yıl sonu itibarıyla 105,663'e ulaşmıştır.

2006 yılının sonunda Bireysel Bankacılığın, Banka toplam aktifleri içerisindeki payı %3'e yükselmiştir. Bu dönemde %424 oranında büyüyen bireysel kredilerin, Banka'nın Türk Lirası nakit kredilerine oranı %6'ya ulaşırken, Bireysel Bankacılık müşterilerine kullanılan kredilerin toplam tutarı 53 milyon YTL olarak gerçekleşmiştir.

Bireysel mevduat hacmi 2006 yılında %29 oranında artmış, yıl sonu toplam bireysel mevduat hacmi 750 milyon YTL olarak gerçekleşmiştir. Bu rakam tüm banka mevduatının %65'ini oluşturmaktadır.

Tekstilbank, müşterilerinin şube dışı kanallardan aldığı hizmet kalitesini en üst düzeyde tutmak için organizasyonel yapısı ile birlikte ve teknik altyapısını da sürekli geliştirmektedir. Şube dışı bankacılık kanalları olan Alternatif Dağıtım Kanalları kapsamındaki İnternet Bankacılığı ve ATM'ler aracılığı ile birçok bankacılık işlemi gerçekleştirilebilmektedir. Tekstilbank'ın İnternet Bankacılığı, içerisindeki işlem çeşitliliği ve kullanım kolaylığı ile özellikle dikkat çekicidir.

2006 yılında, İnternet Bankacılığı kullanıcı sayısı %120, işlem hacmi %70 artarken. ATM sayısı 50'ye ulaşmıştır. Bankanın tüm para çekme işlemlerinin %40'ı ATM'ler üzerinden gerçekleşmektedir.

444 00 50 numarası ile ağırlıklı olarak kredi kartı müşterilerine hizmet vermekte olan Çağrı Merkezi'nde, 2007 yılı içerisinde Telefon Bankacılığı hizmetinin sunulması için çalışmalar başlatılmıştır. 2006 yılı içerisinde Çağrı Merkezi'ne gelen çağrı adedi 306,661 adet olarak gerçekleşmiştir.

Banka web sitesinin yenilenmesi, başvuru süreçlerinin iyileştirilmesi, kanal kullanımında farklı güvenlik çözümlerinin uygulanması ve kanal kullanımlarının artırılması için yapılacak çalışmalar 2007 yılı planlarında yer almaktadır.

Hedeflediği Bireysel Bankacılık vizyonu paralelinde stratejik yol haritasını çizen ve bu kapsamda gerekli aksiyonları almaya başlayan Tekstilbank, bu alanda müşteri odaklı yaklaşım ile gerekli tüm kritik yatırımları yapmaya devam etmektedir.

Bireysel Bankacılık ürün ve hizmetlerini doğru müşteriye, doğru zamanda, doğru kanaldan sunabilmek amacıyla gerçekleştirdiği veritabanı kampanyalarını, mevcut Bireysel Bankacılık müşteri adedini ve Bireysel Bankacılık alanındaki pazar payını artırmak amacıyla yaptığı toplu satış aktivitelerini, mevcut ve yeni Bireysel Bankacılık müşterilerinin aktifliğini üst seviyelere taşımak için yaptığı pazarlama çalışmalarını artırarak sürdürecektir.

Yenilenen ve etkinliği artan Bireysel Bankacılık organizasyonu ve 2006 yıl sonunda tüm Banka çapında başlatılan "Bireysel Bankacılık Değişim Programı" ile Tekstilbank, Bireysel Bankacılık alanında büyüme kararlılığını 2007 yılı ve sonrasında da devam ettirecektir.

Hazine

Global likiditede azalış beklentilerinin yüksek olduğu 2006 yılına dünya ekonomik aktivitesinde canlılık, buna karşın finansal piyasalarda oynaklık hakim oldu. 2006 yılının ikinci yarısında, uluslararası piyasalarda likiditenin halen elverişli olması, Amerikan dolarındaki faiz yükselişinin durması ve diğer büyük ekonomi para birimlerinde de hızlı faiz artışları olmaması, gelişen ülke piyasalarına olan ilginin devam etmesine neden oldu.

Türkiye'de Mayıs-Haziran aylarında yaşanan türbülans, hem dış piyasalarda yaşanan iyileşme, hem de TCMB'nin para politikasını sıkılaştırması sonucu yükselen YTL cinsi faizler nedeniyle kısa sürede sona erdi. Yeni Türk Lirası en yüksek getiriyi sağlayan para birimi olarak portföy yatırımları için cazibesini korumaya devam etti. Yaşanan türbülans nedeniyle 2006 yılı enflasyon hedefi tutturulamazken, TCMB 2007 yılı enflasyon hedefini %4 olarak korudu. 2006 yılında cari denge 31.316 milyar dolar açık vererek tahminlerin altında kaldı.

Global piyasalarda ortaya çıkan dalgalanmanın etkisiyle YTL'nin değerinde ve YTL cinsi yatırım ürünleri getirilerinde de belli oranlarda yükseliş gerçekleşti. Tekstilbank hazinesi, böyle bir ekonomik ortamda, muhafazakar yaklaşımı sayesinde, yaşanan dalgalanmanın Bankamız bilançosuna olumsuz etkilerini azaltan işlemlere ağırlık vererek, oluşan fırsatlardan fayda sağlamayı başarmıştır.

2006 yılında yabancı yatırımcıların da yoğun ilgisiyle hızla büyüyen spot dövizli işlemler piyasasında Tekstilbank hazinesi işlem hacmini artırmaya devam etmiştir. İnterbank işlem hacminde %20 artış sağlanmıştır. Ayrıca piyasanın derinleşmesi ve yeni ürünlerin kullanılması karşısında Bankamız hızlı ve esnek yapısı sayesinde türev ürünlerde öncü banka olma özelliğini sürdürmüştür, swap, opsiyon ve forward işlemlerde hacmini arttırarak müşterilerin ilgisini çekmeye devam etmiştir.

Hazine Pazarlama birimimiz, müşterilerimizle sağladığı yakın temas sayesinde, müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik ürün geliştirmeye devam etmiş, karşılaştıkları faiz ve kur risklerinin hedge edilmesine aracılık etmiştir. Artan işlem hacimleri Banka'nın gelirlerine önemli oranda katkıda bulunmuştur.

Dış İlişkiler

Tekstilbank, müşterilerine en kaliteli hizmeti sunabilmek için gerekli donanım, tecrübe ve alt yapıya sahip Dış İlişkiler kadrosuyla, müşterilerinin özel ihtiyaçlarına yönelik en uygun ürün ve hizmeti sunmaya devam ederken, uluslararası piyasalarda yakaladığı başarıyı 2006 yılında da sürdürmüştür. Müşteri ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmiş geniş muhabir banka ağı, güçlü muhabir ilişkileri, yüksek hizmet kalitesi ve sağladığı güvenle hem muhabirlerinin hem de müşterilerinin dış ticaret işlemlerinde ilk sıralarda tercih ettiği bankalardan biri olmaya devam etmiştir.

Tekstilbank, sunduğu geniş ürün yelpazesi, kaliteli, hızlı, rekabetçi ve kesintisiz hizmet anlayışı ile ticaretin finansmanı konusundaki başarısını sürdürmüş ve 2006 yılında toplam dış ticaret hacmini 3 milyar ABD Doları'na yükseltmiştir. Müşterilerinin yoğun iş ilişkisinde bulunduğu ülkelerdeki İhracat Sigorta Kurumlarının (ECA-Export Credit Agency) desteğini de alarak orta ve uzun vadeli işlemlerine aracılık etmeyi sürdüren Banka ayrıca ABD Tarım Dairesi (US Dept. of Agriculture) bünyesinde yer alan CCC-Commodity Credit Corp.'ın ABD'den tarım ürünleri ithalatının 3 yıla kadar finansmanında kullanılan GSM-102 programını da müşterilerimizin aktif kullanımına sunmaktadır.

Müşterilerinin değişen ve kapsamlı ihtiyaçlarına müşteriye özel ürün ve hizmet yelpazesi sunan Tekstilbank'ın yurtdışı ilişkilerini ve finansman kaynaklarını yönlendiren Dış İlişkiler Bölümü, tecrübeli uzman kadrosundan aldığı güçle; hem muhabirleri ile uzun soluklu ve güvene dayalı yakın ilişkiler kurmayı başarmış hem de müşterilerinin ihtiyaçlarını doğru anlayıp, kaliteli hizmet anlayışı ile müşteriye özel çözümler sunmayı sürdürmüştür.

Tekstilbank 2006 yılında, ABD'nin en büyük bankalarından Wachovia Bank NA aracılığıyla OPIC (Overseas Private Investment Corp.)'ten küçük ve orta ölçekli firmaların desteklenmesi amacıyla 3 yılı geri ödemesiz 5 yıl vadeli kredi temin ederken, Avusturya'nın en büyük bankalarından Raiffeisen Zentralbank Österreich (RZB) aracılığıyla, Avusturya Liseliler Vakfı'na eğitim kompleksinin yenilenmesi ve diğer eğitim faaliyetlerinde kullanılmak üzere 5 yıl vadeli kredi sağlanmasına da aracılık etmiştir.

EBRD (European Bank for Reconstruction and Development)'nin Ticari İmkanlar Programı (TFP-Trade Facilitation Program), IDB (Islamic Development Bank)'nin İthalat Finansmanı Programı (ITFO-Import Trade Financing Operation) ve SFD (Saudi Fund for Development)'nin Suudi Arabistan İhracat Programı (SEP-Saudi Export Program) müşterilerinin kullanımına sunmaya devam eden Tekstilbank, ayrıca Körfez Bölgesindeki bankaların sunduğu islami finansman ürünlerinden faydalanarak orta ve uzun vadeli finansman ve işletme sermayesi benzeri krediler sağlamak suretiyle müşterilerini desteklemeyi sürdürmüştür.

Türkiye'nin artan dış ticaret hacmi ve buna paralel olarak müşterilerinin artan finansman ihtiyacını karşılamak üzere; Tekstilbank muhabirlerinden ve uluslararası piyasalardan ucuz kaynaklı ve uzun vadeli fonlar yaratmak amacı ile; Temmuz 2006'da yeni bir sendikasyon kredisine imza atmıştır. Bir yıl önce uluslararası piyasalardan temin ettiği 180 milyon ABD Doları tutarındaki sendikasyon kredisini yenilemek için 15 lider düzenleyici bankaya yetki vermiş, ancak 47 bankanın katılımıyla gelen yoğun talep karşısında işlem tutarını 300 milyon ABD Doları'na yükseltmiştir. Muhabir bankaların Tekstilbank'a süre gelen destek ve güveninin açık bir kanıtı olan söz konusu kredi, 1 yıl vadeli dilimi Libor+0.4% faizle, 2 yıl vadeli dilimi ise Libor+0.8% faizle alınmıştır. Sağlanan kredi, ihracat, ihracat öncesi ve genel ticaretin finansmanında müşterilerimizi desteklemek için kullanılmaktadır.

Tekstilbank, önümüzdeki yıllarda da müşterilerinin dış ticaret ve finansman ihtiyaçlarına müşteriye özel profesyonel çözümler sunmaya ve uluslararası piyasalardan ikili ve yapılandırılmış finansman teknikleriyle kaynak sağlamaya; muhabir bankalar ile ilişkilerini azami ölçüde karşılıklılık ilkesi ve müşteri ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırarak sürdürmeye devam edecektir.

Sermaye Piyasaları

1996 yılında Tekstilbank'ın iştiraki olarak kurulan Tekstil Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürlük ve Tekstilbank Şubelerindeki toplam 19 adet Borsa Seans Birimiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tekstil Menkul Değerler, hisse senedi aracılık hizmetlerinin yanı sıra, birinde kendisinin kurucu olduğu üçünde Tekstilbank'ın kurucu olduğu dört adet yatırım fonunun da yöneticiliğini yapmaktadır.

Yöneticiliği yapılan 4 adet yatırım fonunun tüm yatırım fonları içindeki 2006 yılı getiri performansı aşağıdaki gibidir:

- Tekstil A tipi Hisse fon 2006 yılında 16 adet fon içerisinde 4. sırada,
- Tekstil A tipi Değişken fon 2006 yılında 53 adet fon içerisinde 4. sırada,
- Tekstil B tipi likit fon 2006 yılında 48 adet fon içerisinde 37. sırada,
- Tekstil B tipi değişken fon 2006 yılında 52 adet fon içerisinde 22. sırada, yer almıştır.

28 Kasım 2005 tarihinde, Takasbank'ta müşteri ismine fiziken saklama uygulamasına son verilmiş olup, bu hesap kayıtları Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından devralınmıştır. Bu tarihten itibaren, hisse senetleri, kayden hak sahibi bazında izlenmeye başlanmış, böylece saklama konusunda kaydi sisteme geçilmiştir. Kaydi sisteme geçişle birlikte, grup şirketlerimiz ve bazı halka açık şirketlerin talepleri doğrultusunda MKK nezdinde söz konusu şirketlerin, kaydileştirme ve ikincil halka arz gibi işlemlerine aracılık etmek üzere Tekstil Menkul Değerler yetkili kılınmıştır.

Tekstil Menkul Değerler, İMKB hisse senetleri piyasasında 2006 yılında toplam 3,535,976,575 YTL işlem hacmi gerçekleştirmiş olup 31.12.2006 itibarıyla MKK nezdindeki saklama hesaplarımızda müşteri emanetlerinin toplam değeri 638,959,000 YTL'ye ulaşmıştır.

2006 yılı itibarıyla internet sitemizi ziyaret eden günlük ortalama ziyaretçi sayısı 1.365 kişiye ulaşırken, e-bülten üyeliği sayımız ise 2.500 kişiden 2006 yılı sonunda 3.476 kişiye yükselmiştir.

Tekstil Menkul Değerler A.Ş.'nin Konsorsyum Üyeliği çerçevesinde, 2006 yılında THYAO, ARMADA ve GOLDİST olmak üzere 3 adet Halka Arza Aracılık işlemi gerçekleştirilmiştir.

Bilgi Teknolojileri

2006 yılında yapılan projeler ile yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, hizmet kalitesinin artırılması ve maliyetlerinin düşürülmesi yönündeki hedefler doğrultusunda Bankamızın Bilgi Teknolojisi altyapısı iyileştirme faaliyetleri sürdürülmüştür. Yeni şubelerin açılması ile dağıtım kanallarının genişletilmesine yönelik altyapı çalışmaları tamamlanmıştır. 2006 yılı içerisinde tamamlanmış önemli projelerimiz;

- Bireysel Krediler Modülünün yeni iş ihtiyaçları için düzenlenmesi,
- Kredi kartı borçluları için geliştirilen kredi ürününün hayata geçirilmesi,
- Kampanyalı krediler uygulaması,
- Kredili Doğrudan Borçlandırma Sistemi uygulaması,
- Libor endeksli krediler uygulaması,
- Yabancı para çek ve YTL çek takası düzenlemeleri (BTOM),
- TC Kimlik No ve Vergi Kimlik No kullanımı ve raporlamasına yönelik geliştirmeler,
- Gelir vergisi ile ilgili yasal düzenlemelerdeki değişikliklere istinaden; Yatırım Fonları, Hisse Senetleri, HB/DT, Repo, Mevduat, Yurtdışı Bankalar Mevduatı ve Vadeli Döviz İşlemlerinden kazanç elde edildiğinde, gelir vergisi kesintisi uygulamasının hayata geçirilmesi,
- Denetim fonksiyonları için pro-active yapıların geliştirilmesi,
- Para Çekme/Müşteri Tanımlama gibi fonksiyonlara İstihbarat/Kara Liste sorgulamalarının entegre edilmesi,
- Yeni Tahsilat fonksiyonları;
 - SSK Sosyal Yardım Zammı -İdari Para Cezası tahsilatları, İşveren tahsilatları, İBS tahsilatları, Okul Taksit Ödemeleri, Bilyoner.com / Libero.com ödemeleri (online)
- Vodafone SAP entegrasyonu,
- Çek Entegrasyonları (Sümer Factoring, Euro Factoring, Şeker Factoring, Ekspo Factoring, Kurtuluş Factoring, Fiba Factoring, Girişim Factoring)
- Mevcut Kurum Tahsilatlarına eklemelerin yapılması (Koç Net, Konya-Gaz, Balıkesir Gaz, Samsun Gaz, Kayseri Elektrik, Manisa Su, Denizli Su, Asat Su, Turkcell TopluKontörCell, İSU, İZSU, Eser Telekom, Kablo TV, GASKİ)
- Düzenli Ödemeler ve İzleme Ekranlarının geliştirilmesi,
- Şube ve İnternet Şubesi MTV ve TPC için online tahsilat (e-tahsilat) sistemine geçiş,
- Vergi tahsilatlarında VKN yerine TC Kimlik No kullanılmaya başlanmasına yönelik düzenlemeler,
- Trafik Para Cezası Erken Ödeme - İndirimi İnternet Tahsilatları (Online - Offline),
- Call Center ilave fonksiyonları için uygulamaların geliştirilmesi,
- İnternet Şubesi İzleme fonksiyonlarının genişletilmesi,
- Teksport- Arşiv uygulaması: Banka fiziksel arşivinin takibini, şube ve bölümlerden arşive doküman gönderilme süreçlerini kapsayan uygulamanın geliştirilmesi,
- Teksport- Kurumsal ve Ticari Kredi Teklifleri: Şubeden başlayıp Kurumsal ve Ticari Bankacılık Grubu ve Tahsis ve Komite süreçlerini kapsayan kredi iş akış sürecinin geliştirilmesi,
- Teksport- İstihbarat taleplerinin Teks-Port üzerinden yapılması,
- Teksport- Kasa Farkı Takip Veritabanı Tasarımı,
- Teksport- Kredi riski kayıp veritabanı,
- Network optimizasyonu ile Data ve Ses giderlerinde tasarruf sağlanması,

İnsan Kaynakları ve Organizasyon Faaliyetleri

İşe Alım ve Gelişim

31.12.2006 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 1313 kişi olup, şubelerimizde 769, Genel Müdürlüğümüzde ise 544 kişi çalışmaktadır. 2006 yılı içerisinde Bankamızda 2'si Genel Müdür Yardımcısı, 8'i Bölüm Başkanı, 12'si Şube Müdürü, 58'i Yönetmen olmak üzere 467 kişi göreve başlamıştır. 2005 yılı sonunda 41 olan şube sayımız, 2006 yılı sonunda 48 şubeye ulaşmıştır.

2006 yılı kıdem ortalaması 3.6 olan Bankamızın yaş ortalaması 33'dür. Personelimizin %4'ü yüksek lisans, %54'ü lisans, %11'i ise ön lisans olmak üzere %69'u üniversite mezunudur.

Sektörde yaşanan yetişmiş, eğitilmiş personel sıkıntısı nedeniyle, geçmişten günümüze kendi yöneticilerini yetiştirmeyi prensip edinen Bankamızda, 2006 yılında eğitim programlarına daha fazla ağırlık verilmiştir. İlk mezunlarını 1993 yılında veren Yönetici Adayı Yetiştirme (MT) programı kapsamında, 2006 yılında 36 kişi göreve başlamıştır. Ayrıca 2006 yılında Bireysel Pazarlama Grubu için de Bireysel Satış Yönetici Yetiştirme (ST) programı açılmış ve 26 kişi bu kapsamda işe alınmıştır. Büyüyen şube ağıımızdaki operasyonel personel ihtiyacını gidermek amacıyla da Temel Bankacılık Eğitimi ile 61 kişi işe alınmıştır.

Bankanın büyüme politikası doğrultusunda bazı Genel Müdürlük Bölümleri yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda Şubeler Pazarlama Koordinatörlüğü, Bireysel Bankacılık Grubu ve Kurumsal ve Ticari Bankacılık Grubu olarak iki yeni Genel Müdür Yardımcısına bağlanmış ve her iki grubun altında yeni bölümler oluşturulmuştur. Krediler Koordinatörlüğü'nde ise 2 Kurumsal, 2 Ticari olmak üzere 4 yeni Tahsis Bölümü kurulmuştur.

Bölümler ve Birimler Arası Geçiş Prosedürü kapsamında, Bankamızda çalışmakta olan 19 kişiye, farklı kulvarlarda kariyer olanağı sunulmuştur.

Eğitim

2006 yılında eğitim faaliyetlerimiz, büyüme hedefi içinde olan Bankamızın ihtiyaçları doğrultusunda, geçmiş yıllara kıyasla, yüksek oranda artış göstermiştir. Çalışanlarımızın görev yaptığı pozisyonda alması gereken "Kariyer Eğitimleri", banka içi eğitimcilerimiz, banka dışı serbest eğitimcilerimiz ve eğitim şirketleriyle desteklenmiştir.

Çalışanlarımızın görev yaptığı pozisyonda alması gereken "Kariyer Eğitim Programı Kitabı" yöneticilerimizle birlikte yapılan ortak çalışmayla revize edilmiştir.

Yeni açılan şube çalışanlarımız için "Temel Bankacılık" ve "İşbaşı" eğitimleri, mevcut çalışanlarımız için de farklı konularda eğitimler gerçekleştirilmiştir.

1 Ağustos-21 Aralık 2006 tarihleri arasında, 2 ayrı sınıfta başlayan 4,5 aylık MT 11 Eğitim Programımızda, geleceğin yönetici adaylarına 35 farklı konuda teorik eğitim, 13 işgünü Genel Müdürlük Bölümlerinde, 15 işgünü de şubelerimizde iş başı eğitimi verilmiştir.

3 Temmuz-11 Ağustos 2006 ve 6 Kasım-13 Aralık 2006 tarihlerinde yapılan ST1 ve ST2 Eğitim Programımızda 21 farklı konuda teorik eğitim, 5 işgünü de iş başı eğitim verilmiştir.

2006 yılında kişi başına düşen eğitim gün sayısı 5,0' dir. Geçen yıl kişi başına düşen eğitim gün sayısı ortalama 4.2 olup, bu yıl %25 oranında bir artış olmuştur.

Organizasyon

Bankamız uygulamadaki ihtiyaçlar doğrultusunda yonetmelik, uygulama talimatları, görev tanımı, iş akışları, iş akış diyagramları, form, sözleşme ile ilgili dokümantasyonlar hazırlanarak, çeşitli konularda fizibilite, iş etüdü ve süreç iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.

Temmuz 2005'de hayata geçirilen Müşteri Memnuniyeti Uygulamasına, 2006 yılında 1627 müşteri talebi gelmiştir. şubelerimize kurulan standlar, internet, faks ve telefon kanallarından iletilen tüm müşteri talepleri incelenerek sonuçlandırılmış ve müşterilerimize en kısa sürede geri bildirim yapılmıştır. Müşterilerimizden gelen istek, öneri ve eleştiriler doğrultusunda hizmet kalitemizi artırmaya yönelik iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Banka içinde çalışanların görüşlerini paylaştığı Tekstilbank neri Sistemine 2006 yılında 465 öneri gelmiş, bu öneriler ilgili bölümler ile birlikte değerlendirilerek cevaplandırılmıştır. Bir kısmı uygulamaya alınmış, bir kısmı projelendirilmiş bulunmaktadır.

Tüm şubelerimiz bazında kullanıcılarda mevcut bankacılık sistemi profil yetki tanımları incelenerek, profillerin düzenlenmesi ve standart hale getirilmesine yönelik çalışma yapılmıştır.

Organizasyon Birimi tarafından 15 genelge ve 134 duyuru yayınlanmıştır.

Arşiv, kasa farkı takip ve mesai uygulaması sistem üzerine veritabanı tasarımları ile aktarılmış olup, referans mektupları veritabanı uygulaması iyileştirilmiştir.

Banka'nın Sektördeki Konumunun Değerlendirmesi

Özel Sermayeli Türk ve Yabancı Bankaların Toplamına ait açıklanmış 30.09.2006 verileri ile 31.12.2005 verilerini karşılaştırarak Bankamızın sektördeki konumuna baktığımızda;

- Sektörün toplam aktiflerinin %11 büyüdüğü bu dönemde bankamız aktiflerinin %16,
- Sektörün toplam kredilerinin %34 büyüdüğü bu dönemde bankamızın kredilerinin %29,
- Sektörün toplam mevduatının %20 büyüdüğü bu dönemde bankamızın mevduatının %6 azaldığı,
- Sektörün toplam personel sayısının %11 büyüdüğü bu dönemde bankamızın personel sayısının %12,

büyüdüğü görülmektedir.

Temel büyüklükler açısından Tekstilbank'ın sektörden aldığı payları ve bu paylardaki olumlu gelişmeye ilişkin göstergelere aşağıda yer verilmektedir.

Milyon YTL	30.09.2006			31.12.2005			Artış Oranları	
	Tekstilbank	Sektör *	Tekstilbank Payı	Tekstilbank	Sektör *	Tekstilbank Payı	Tekstilbank	Sektör *
Toplam Aktifler	2,474	307,395	0.80%	1,959	257,759	0.76%	26.3%	19.3%
Toplam Krediler	1,568	152,764	1.03%	1,219	113,778	1.07%	28.6%	34.3%
Toplam Mevduat	979	178,489	0.55%	1,039	148,746	0.70%	-5.8%	20.0%
Şube Sayısı	46	4,659	0.99%	41	4,192	0.98%	12.2%	11.1%
Personel Sayısı	1,286	99,039	1.30%	1,112	89,416	1.24%	15.6%	10.8%

Bankamız bilançosunun "Özel Sermayeli Türk ve Yabancı Bankaların" toplam bilançosu ile karşılaştırılmasına aşağıda yer verilmektedir.

Milyon YTL	30.09.2006			31.12.2005			Artış Oranları	
	Tekstilbank	Sektör *	Tekstilbank Payı	Tekstilbank	Sektör *	Tekstilbank Payı	Tekstilbank	Sektör *
Aktif								
Likit Aktifler	466	40,882	1.14%	412	41,802	0.99%	13.1%	-2.2%
Menkul Değerler	320	85,888	0.37%	214	75,412	0.28%	49.3%	13.9%
Krediler	1,568	152,764	1.03%	1,219	113,778	1.07%	28.6%	34.3%
Duran Varlıklar	98	17,465	0.56%	98	16,397	0.60%	0.3%	6.5%
Diğer	23	10,395	0.22%	16	10,370	0.15%	42.6%	0.2%
Toplam Aktifler	2,474	307,395	0.80%	1,959	257,759	0.76%	26.3%	19.3%
Pasif								
Mevduat	979	178,489	0.55%	1,039	148,746	0.70%	-5.8%	20.0%
Para Piyasaları	302	27,235	1.11%	193	25,782	0.75%	56.8%	5.6%
Alınan Krediler	787	47,709	1.65%	466	36,031	1.29%	68.8%	32.4%
Diğer	79	18,480	0.43%	68	14,504	0.47%	16.7%	27.4%
Özkaynaklar	327	35,481	0.92%	193	32,696	0.59%	69.3%	8.5%
Toplam Pasifler	2,474	307,395	0.80%	1,959	257,759	0.76%	26.3%	19.3%

(*) Kaynak TBB Özel Sermayeli Türk ve Yabancı Mevduat Bankalar Toplamı

İştirakler

Şirket	Bağlı Ortaklıklar	Faaliyet Konusu	Payı %
Finans Sektörü	Tekstil Menkul Değerler A.Ş.	Borsa Aracılık Hizmetleri	99.92
	The Euro Textile Bank Ltd.	Bankacılık	99.99
Diğer Ortaklar	Tekstil Bilişim Hizmetleri A.Ş.	IT Şirket	99.97

Bölüm 2: Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

Yönetim Kurulu

Tekstilbank, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nda yer aldığı şekliyle Tekstilbank'ın vizyonunu, misyonunu, kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerini açık ve anlaşılır şekilde oluşturmuştur. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının Türk Ticaret Kanunu'nun ve Bankacılık Kanunu'nun hükümleri ile tespit edilmiş esaslara ve ana sözleşme hükümlerine tabi olduğu, Tekstilbank'ın Ana Sözleşmesi'nde belirtilmektedir. Tekstilbank'ın Ana Sözleşmesi'nde ayrıca, Yönetim Kurulu'nun ayda en az bir defa toplantı yapması mecburi tutulmuş ve koşulları açıklıkla belirlenmiştir. İç sistemler kapsamındaki birimler olan Teftiş Kurulu, İç Kontrol Merkezi ve Risk Yönetimi Grubu doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlıdır.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim doğrudan risk yönetimi politika ve stratejilerinin oluşturulmasından sorumludur. Bu politikalar günün değişen piyasa koşullarına göre hem Aktif-Pasif Komite toplantılarında, hem de Yönetim Kurulu toplantılarında periyodik olarak gözden geçirilmektedir. İç kontrol ve belirli sürelerde gerçekleştirilen teftiş faaliyetleri de politika ve stratejilere uyumun sağlanması konusunda gerekli kontrolleri oluşturmaktadır.

Bankamızın Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçileri 2006 yılının Şubat ayında 1 yıl süre ile seçilmiştir.

Mazereti olmadığı sürece tüm Yönetim Kurulu ve Komite Üyeleri toplantılara katılmaktadırlar.

Tekstilbank faaliyetlerinin değerlendirilmesiyle ilgili bilgiler, faaliyet raporunun birinci bölümünde Yönetim Kurulu adına Yönetim Kurulu Başkan'ının ve Genel Müdür'ün mesajlarında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Özgeçmişleri

Ayrıntılı bilgiler faaliyet raporunun birinci bölümünde yer almaktadır.

Denetçiler ve Özgeçmişleri

Ayrıntılı bilgiler faaliyet raporunun birinci bölümünde yer almaktadır.

Üst Yönetim

Üst Yönetim ve Özgeçmişleri

Ayrıntılı bilgiler faaliyet raporunun birinci bölümünde yer almaktadır.

Komiteler

Denetim Komitesi

Yönetim Kurulu, denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesinde kendisine yardımcı olmak üzere üyeleri arasından seçtiği iki üyesini "banka denetim komitesi" üyeleri olarak görevlendirmiştir.

Denetim komitesi, yönetim kurulu adına bankanın iç sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin kanun ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşları ile derecelendirme, değerlendirme ve destek hizmeti kuruluşlarının yönetim kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, yönetim kurulu tarafından seçilen ve sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlemek, kanuna istinaden yürürlüğe giren düzenlemeler uyarınca konsolidasyona tabi ortaklıkların iç denetim faaliyetlerinin konsolide olarak sürdürülmesini ve eşgüdümünü sağlamakla görevli ve sorumludur.

Denetim Komitesi; Teftiş Kurulu, İç Kontrol Merkezi ve Risk Yönetimi Grubu yöneticilerinin de iştirak etmesi ile 3 ayda bir Genel Müdürlük binasında toplanmaktadır.

Denetim Komitesi Üyelerinin görev süreleri tanımlanmamıştır.

Denetim Komitesi Üyeleri ve Özgeçmişleri

Denetim Komitesi Başkanı : Akgün Tüer
Denetim Komitesi Üyesi : Tevfik Tözün Tarman

Denetim Komitesi Üyelerinin özgeçmiş bilgileri faaliyet raporunun birinci bölümünde yer almaktadır.

İç Sistemler Kapsamındaki Birimlerin Yöneticileri ve Özgeçmişleri

İç Denetim ve Risk Yönetiminden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Akgün Tüer

Özgeçmiş ile ilgili bilgileri faaliyet raporunun birinci bölümünde yer almaktadır.

Teftiş Kurulu Başkanı: Senan Dağal

1990 Yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesi mezunu olan Senan Dağal, bankacılık kariyerine 1990 yılında T. İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu'nda müfettiş yardımcısı olarak başlamıştır. Daha sonra sırasıyla 1996-1998 yılları arasında Finansbank A.Ş Teftiş Kurulu'nda müfettiş, 1998-2005 yılları arasında **Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı** görevlerinde bulunmuştur. 2006 yılının Şubat ayından itibaren Teftiş Kurulu Başkanı unvanı ile Tekstilbank bünyesine katılmıştır.

İç Kontrol Merkezi Başkanı: Gürdoğan Yurtsever

1991 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Gürdoğan Yurtsever, 2002 yılında aynı fakülteden yüksek lisans derecesi almıştır. Bankacılık kariyerine 1995 yılında T.Tütüncüler Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu'nda müfettiş yardımcısı olarak başlamıştır. Aynı bankada müfettiş olarak görev yapmış, bankamızdaki görevine 1998 yılında Teftiş Kurulu'nda müfettiş olarak başlamıştır. Daha sonra Kredi Kontrol Bölümü ve İç Kontrol Merkezi'nde müdür yardımcısı olarak görev yapmış, 2003 yılının Eylül ayında İç Kontrol Merkezi Başkanı olarak atanmıştır. Gürdoğan Yurtsever, Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı (TEDMER)'nda denetleme kurulu üyesi, Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) üyesi ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü bünyesinde yayımlanan İç Denetim Dergisi Yayın Kurulu üyesidir. SM Mali Müşavir (SMMM) sertifikasına sahip olan Yurtsever'in bankacılıkta iç kontrol ve iç denetim konularında yayımlanmış çeşitli makaleleri bulunmaktadır.

Risk Yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı: İ. Sencan Derebeyoğlu
Özgeçmiş bilgileri faaliyet raporunun birinci bölümünde yer almaktadır.

Risk Yönetimi Kapsamında Oluşturulan Komiteler

Piyasa Riski Komitesi

Komitenin temel görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda sıralanmıştır.

Piyasa risklerinin izlenmesi ve analizi kapsamında; Bankanın sahip olduğu pozisyonlara ait fiyat verilerinin çeşitli kaynaklardan temin edilmesi ve saklanması, banka pozisyonlarına ait riske maruz değer hesaplarının yapılması, izlenmesi, özetlenmesi, riske maruz değer hesaplarına dayalı olarak banka pozisyonlarına ve trader'lara ilişkin limit değerlerinin belirlenmesi, stres senaryolarının hazırlanması ve düzenli olarak analizlerin yapılması, geriye dönük testlerin yapılmasıdır.

Yeni finansal ürün ve yeni modeller kapsamında; yeni finansal ürünler için modellemenin saptanması, yeni sayısal veya analitik modellerin tasarlanması, oluşturulan yeni modellerin denenmesidir.

Fiyat araştırmaları kapsamında; türev ürünlerin fiyatlarının araştırılması, fiyatlama modellerindeki faktörlerin değişiminin kaydedilmesidir.

Kullanılan model ve veriler kapsamında; kullanılan risk ölçüm modelinin geliştirilmesi, sistem için yeni modellerin risk analiz araçlarının ve tekniklerinin geliştirilmesi, geçmiş verilerin saklanması ve idame ettirilmesidir.

Kredi ve Operasyonel Risk Komitesi

Kredi risk politikalarının oluşturulmasında Yönetim Kurulu yetkilidir.

Kredi ve Operasyonel Risk Komitesi, Banka üst düzey yönetimi ile risk yönetimi grubunun beraberce belirlediği ve Yönetim Kurulunun onayladığı esaslar çerçevesinde; kredi verme sürecinin etkin biçimde işlenmesini, Banka politikalarına uygun kredi yönetimi, ölçümü ve izleme işlevlerinin sürdürülmesini, kredi riskinin yeterli kontrolünün sağlanmasını, maruz kalınan kredi riskine karşılık elde edilen getiri oranının kabul edilebilir parametreler dahilinde en yüksek seviyeye çıkarılmasını, Bankada tesis edilmiş politikalara ve uygulama usullerine uyulup uyulmadığının takibinin ve Bankanın performansının ve risk profilinin izlenmesinin Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim için mümkün hale getirilmesini amaçlamaktadır.

Kredi ve Operasyonel Risk Komitesi, yönetmelikte yer alan temel görev alanları kapsamında faaliyet göstermek ve Banka kredi verme sürecinin etkin biçimde işlenmesine yönelik politikaları ve uygun kredi yönetimi, ölçümü ve izlemeye ilişkin stratejileri belirlemek ve uygulamak, ayrıca Bankanın aldığı risklere karşılık elde ettiği getirinin portföy bazında ve firma bazında en yüksek seviyeye ulaşmasını sağlayacak önlemleri almak ve geleceğe ilişkin muhtelif senaryolar çerçevesinde maruz kalınabilecek zararları önleyecek sistemleri geliştirmekle yükümlüdür.

Komite banka ve iştiraklerde gerçekleştirilen faaliyetlerden kaynaklanan operasyonel riskleri öngörmek ve tespit etmekle, riskin izlenmesine ve operasyonel risk bilincini oluşturmaya ilişkin mekanizmaları zamanında oluşturmak ve etkin şekilde çalışmalarını sağlamakla yükümlüdür.

İş Sürekliliği Komitesi

Komite; bankanın iş sürekliliği stratejilerinin belirlenmesi, iş sürekliliğini sağlayacak etkin ve güvenilir acil durum planlarının hazırlanması, manuel işlem prosedürlerinin, acil durum ekiplerinin ve hayati personel bilgilerinin güncelliğinin sağlanması, acil durum planlarının hayata geçirilmesi için gerekli olan bütçenin belirlenmesi ve bütçe tahsisinin yapılması, bankanın iş sürekliliğini sağlamak amacıyla gerekli teknik donanımın ve personelin temin edilmesinin sağlanması, personelin acil durum planları ile ilgili eğitimleri almasının sağlanması, beklenmedik durumlarda bankanın iş sürekliliği için problemlere çözüm bulunması ve gereken faaliyetlerin başlatılması için gerekli bilgi akışının sağlanması, beklenmedik durumlarda gerektiği takdirde basın bildirisinin yayımlanmasının temin edilmesi, İş Sürekliliği Merkezinin yönetimi, kontrolü, gerekli düzenleme ve yenilemelerin tespiti ve ilgili Bankamız mercilerine bildirim, Acil Durum Planlarının (Risk Analizi ve Olasılık Planı, Acil Durum Eylem Planı, İş Sürekliliği Planı) takibi, ihtiyaç oluşması halinde revizyonlar yapılarak planların güncelliğinin korunması, tatbikat planlamalarının yapılması ve uygun sıklıklarla gerçekleştirilmesi, tatbikat sonuçlarının raporlanması ile yükümlüdür.

Aktif Pasif Komitesi(APKO)

Aktif-Pasif Komitesi, Bankanın bilanço kalemlerine ait hacim, maliyet/getiri, bunları etkileyecek ekonomik gelişmelerin değerlendirildiği ve bilanço yönetimine ilişkin stratejilerin belirlendiği komitedir. Bu komite, Hazine Bölümünden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (yoksa Hazine Müdürü) başkanlığında, her Pazartesi günü toplanır. Toplantıya; Genel Müdür, İç Denetim ve Risk Yönetimi'nden sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi, tüm Genel Müdür Yardımcıları ve bilançoya etki edebilecek faaliyetlerden sorumlu Bölüm Yöneticileri katılır .

Hazine'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tarafından, finansal piyasalardaki gelişmeler ve beklentiler, likidite durumu, belli başlı bilanço büyüklüklerinin gelişimi, maliyet/getiri ve vade yapısına ilişkin analizlerin komiteye sunumu yapılır. Fiyat riski taşıyan tüm kalemler ile ilgili stratejiler komite tarafından belirlenir ve Bankaya duyurulur. Her toplantıya ait rapor ve alınan kararlar yazılı olarak katılımcılara sunulur ve imzalanır.

İşe Alım ve Terfi Uygulamaları Hakkında Bilgiler

İş Başvurusu

Bankamıza iş başvurusu Tekstilbank internet sayfası üzerinden, kariyer.net aracılığıyla ve faks yoluyla olmak üzere 3 kanaldan yapılmaktadır. Gelen başvurular açık pozisyonlara uygunluklarına göre değerlendirilmektedir.

İşe Alım Uygulamaları

Bankamızda, açık pozisyonların belirlenmesinde; norm kadro, mevcut iş hacmi, organizasyon şeması, personel yapısındaki değişiklikler ve bu hususlarda ileriye yönelik planlamalar dikkate alınmaktadır.

Açık kadroların öncelikle, Banka organizasyonu içinden karşılanmasına çalışılmaktadır. Dışarıdan personel alımı yapılması durumunda, İnsan Kaynakları ve ilgili Bölüm Yöneticisi ile yapılan mülakatlar ve referans araştırmaları neticesinde uygun bulunan adaya teklif yapılmaktadır. Personelin gerekli evraklarını tamamladıktan sonra fiili olarak işe başlaması gerçekleştirilmektedir.

Terfi Uygulamaları

Bankamızda terfi işlemleri, performans dönemlerinin ardından Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere, yılda iki kez gerçekleştirilir. Olağan terfiler dışında; ayrılan bir personelin yerini doldurma, bir başka şubeye ve göreve naklen atanma gibi zorunlu durumlarda, gerekli terfi işlemleri diğer koşullara uyulmak kaydıyla dönem başları beklenmeden gerçekleştirilmektedir.

Bir personelin görevde yükselebilmesi için,

- Son performans değerlendirmede, genel değerlendirme puanının ortanın üstü olması,
- Mevcut şube/bölüm organizasyon şemasının uygun olması ya da diğer şube/bölmelerde uygun kadro bulunması.
- Kınama ve ağır kınama cezası alınmamış olması,
- Terfi edilecek pozisyon için belirlenmiş olan görev tanımındaki kriterlere uygun olması,

gerekmektedir.

Bir üst unvana yükseltilecek personele; sahip olduğu nitelikler ve unvanına uygun basamak göz önünde tutularak gerekli ücret artışı, İnsan Kaynakları ve Organizasyon Bölümü tarafından uygulanır.

İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemleri İşleyişlerinin Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Tarafından Değerlendirilmesi

Son dönemlerde bankacılıkta en önemli fonksiyonlardan biri risk yönetimi olmuştur. Risk yönetimi bankacılığın temel fonksiyonu olmakla birlikte daha teknik yaklaşımların uygulamaya alınması, risk duyarlılığının daha göz önünde tutuluyor olması ve yerel otoritenin konuya olan özel ilgisi ve mevzuat desteği ile önceki yıllardan çok farklı ve duyarlı şekilde risk yönetimi icra edilmeye başlanmıştır.

Bankamız, risk yönetimi ile ilgili mevzuatı yakından takip eden, mevzuata uygun organizasyon yapısına en çabuk uyum sağlayan bankalardan biri olmuştur. Bu kapsamda oluşturulan Risk Yönetimi Grubu piyasa riski, kredi riski ve operasyonel risk yönetimini ayrı ayrı ele almış olup, ayrıca iş sürekliliğinin kesintiye uğraması riskinin de bir birim tarafından yönetilmesini temin etmiştir.

Bankamızda piyasa riski yönetimi kapsamında; faiz, kur, hisse senedi fiyat dalgalanmaları kullanılarak oluşturulan kendi içinde tutarlı risk ölçüm modelleriyle piyasa riskleri ölçülmekte, saptanmış bulunan risk limitlerine olan uyum takip edilmektedir.

Likidite riski kapsamında, bankanın aktif/pasif yapısı dikkate alınarak nakit akımı uyumsuzlukları nedeniyle fonlama yükümlülüğünü makul bir maliyetle yapılması sağlanmaktadır.

Bankanın sahip olduğu pozisyonlara ait fiyat verilerinin çeşitli kaynaklardan temin edilmesi ve saklanması, banka pozisyonlarına ait riske maruz değer hesaplarının yapılması, izlenmesi, özetlenmesi, riske maruz değer hesaplarına dayalı olarak banka pozisyonlarına ve traderlara ilişkin limit değerlerinin belirlenmesi, stres senaryolarının hazırlanması ve düzenli olarak analizlerin yapılması, geriye dönük testlerin yapılmasına devam edilmektedir.

Kredi riski yönetimi kapsamında, bankanın kendi kaynağı ile oluşturmuş olduğu iç derecelendirme sisteminin, yine bankanın kendi kaynağı ile gerçekleştirdiği bir proje kapsamında Basel II ile uyumlaştırılması ve tüm portföyü kapsamı hedeflenmiştir. Bu proje test aşamasına getirilmiş olup, bu yönde çalışmalar devam etmektedir. Standart yaklaşım kapsamında kredi riskine esas tutarın sistem üzerinde hesaplanabilmesi için gerekli iş adımları planlanmış olup, bu kapsamdaki çalışmalar devam etmektedir.

Operasyonel risk yönetimi kapsamında, Bankamızda operasyonel risk tanımlamaları gerçekleştirilmiştir. Öz Değerlendirme (Self Assessment) Çalışması ile Bankanın operasyonel riskler tablosu, Anahtar Risk Göstergeleri (KRI's) oluşturulmuş olup, her yıl tekrarlanan çalışma ile oluşturulan bu listeler güncellenmektedir.

Operasyonel riskin ileri ölçüm yaklaşımları ile ölçülebilmesi için gerekli iç verinin Basel II normlarına daha uygun bir şekilde, sistematik olarak toplanması amacıyla oluşturulan Operasyonel Risk Kayıp Veri Tabanı kanalı ile 2006 yılında da veri biriktirmeye devam edilmiştir. Operasyonel risk kayıp veri tabanı sonuçları Üst Düzey Risk Komitesine düzenli aralıklarla raporlanmaktadır. Bankamızın, Temel Gösterge, Standart, Alternatif Standart Yaklaşımları altında operasyonel risk sermaye gereksiniminin ne olduğu ve bu gereksinimin mevcut sermaye yeterlilik rasyomuzu ne şekilde etkilediği belirlenmekte, Üst Düzey Risk Komiteleri toplantılarında bu değerlendirme sonuçları sunulmaktadır.

Öz değerlendirme çalışması ile ulaşılan sonuçlara ilişkin raporlar denetim ve kontrol çalışmalarında dikkate alınabilmesi amacıyla İç Kontrol Merkezi, Teftiş Kurulu Başkanlığı ile paylaşılmaktadır.

Risk bilincinin artırılması amacıyla periyodik olarak bülten, eğitim, vb. iletişim ortamları en etkin şekilde oluşturulmaktadır.

Bankamız kendi kaynağı ile gerçekleştirdiği bir proje ile iş sürekliliğinin kesintiye uğraması halinde gerekli tüm ortamları ve süreçleri tesis etmiş olup, düzenli olarak gerçekleştirilen tatbikatlar sonucunda tespit edilen hususları da kapsayacak şekilde planlar güncellenmektedir.

Bankamızda Teftiş Kurulu, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve kanun gereğince yayımlanan Bankaların İç Sistemleri Hakkında Yönetmelik kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Kurulun amacı, üst yönetime banka faaliyetlerinin kanun ve ilgili diğer mevzuat ile banka içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütüldüğü, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususunda

güvence sağlamaktır. Kurul, Banka organizasyonu içerisinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak bağımsız ve objektif şekilde görevlerini yürütmektedir.

Banka varlıklarının korunmasını, faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde Kanuna ve ilgili diğer mevzuata, banka içi politika ve kurallara ve bankacılık teamüllerine uygun olarak yürütülmesi, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla BDDK düzenlemelerine uygun, şubeler ile genel müdürlük birimlerini, konsolidasyona tabi ortaklıklarımızı ve tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde iç kontrol sistemi oluşturulmuştur.

İç kontrol faaliyetleri, bankanın günlük tüm faaliyetlerinin bir parçası olarak oluşturulmuş ve gerçekleştirilmektedir. İç kontrole ilişkin yazılı politika ve uygulama usulleri sürekli geliştirilmekte olup, Bankanın tüm personeli gerçekleştirdikleri faaliyetlere ilişkin geliştirilen iç kontrol faaliyetlerine dair politika ve uygulama usulleri hakkında bilgilendirilmektedir.

Bankamızda iç kontrol faaliyetlerinin tasarımı ve eşgüdümü amacıyla doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı olarak İç Kontrol Merkezi oluşturulmuştur. İç kontrol faaliyetlerinde; faaliyetlerin icrasına yönelik operasyonel işlemlerin kontrolü, iletişim kanalları ile bilgi sistemlerinin ve finansal raporlama sisteminin kontrolü ile uyum kontrollerine yer verilmektedir. Uyumun kesintisiz kontrolü İç Kontrol Merkezi tarafından yerine getirilmektedir. Yeni ürün ve işlemler ile gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler için yönetim kurulundan onay alınmadan önce İç Kontrol Merkezi'nden görüş alınması zorunluluğuna yönelik gerekli düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Bankanın konsolidasyona tabi ortaklığı olan Euro Textile Bank Ltd. (ETB)'nin yurt dışı düzenlemelere uyumunu kontrol edecek bir personel görevlendirilmiş ve İç Kontrol Merkezi'ne raporlama yapması sağlanmıştır.

Bankamız, iç sistemlere konu fonksiyonların ne denli önemli olduğunun bilincinde bir yaklaşımla, konuyla ilgili gelişmeleri yakından takip etmekte olup, bu fonksiyonların çıktılarında maksimum seviyede yararlanmaktadır. Bu kapsamda 2006 yılı en etkin şekilde değerlendirilmiş olup, takip eden yıllarda da bu kararlılık ve isteklilik devam ettirilerek, riske en duyarlı yaklaşımların, en etkin kontrol ve denetim ortamlarının uygulanmasına yönelik sistemlerin tesis/idame ettirilmesi hedeflenmektedir.

Akgün Türer

İç Kontrol ve Risk Yönetiminden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

Tekstil Bankası'nın Dahil Olduğu Risk Grubu İle Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler

Banka'nın dahil olduğu risk grubu ile olan ilişkileri Bankacılık Kanunu'na uygun olarak, normal banka-müşteri ilişkisi çerçevesinde ve piyasa koşulları dahilinde her türlü bankacılık işlemlerini kapsamaktadır. Söz konusu işlemlerle ilgili ayrıntılı açıklamalar "31 Aralık 2006 Tarihi İtibariyle Hazırlanan Kamuya Açıklanacak Konsolide Olmayan Mali Tablolar, Bunlara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar ile Bağımsız Denetim Raporu"nun beşinci bölümünün VII no'lu dipnotunda yer almaktadır.

Özet Yönetim Kurulu Raporu

Bankamız 2006 yılında 2.8 milyar YTL bilanço büyüklüğüne ve 15 milyon YTL net kar rakamına ulaşmıştır.

Gerçek bankacılık alanında faaliyetlerini yoğunlaştıran Tekstilbank nakdi ve gayrinakdi krediler kanalıyla reel sektöre olan desteğini 2006 yılında %25 artırarak 3.1 milyar YTL'ye yükseltmiştir. Aynı dönemde %39 artarak 1.7 milyar YTL gerçekleşen nakdi kredilerin bilanço içindeki payı %61'e ulaşmıştır.

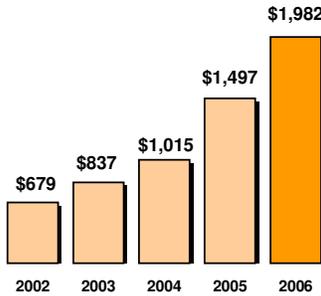
Tekstilbank'ın toplam mevduatı 2005 yılına göre %11 artışla 1.2 milyar YTL'ye yükselmiştir.

2006 yıl sonu itibariyle Tekstilbank'ın BDDK düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan konsolide olmayan mali tablolarına göre;

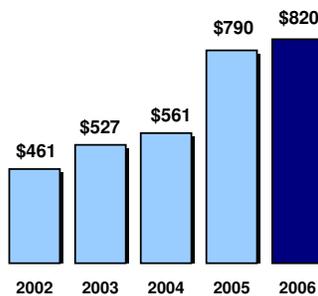
- Aktif büyüklüğü 2.8 milyar YTL'ye ulaşmıştır.
- Toplam nakdi kredileri 1.7 milyar YTL'ye ulaşırken bilanço içerisindeki payı %61 seviyesinde gerçekleşmiştir.
- Türk Lirası nakdi kredilerin toplam nakdi krediler içindeki payı %45'den %53'e yükselmiştir.
- Özkaynaklar, gerçekleştirilen 155 milyon YTL nakit sermaye artışı ile geçen yıl sonuna göre %72'lik bir artış göstermiştir.
- 2006 yılı net dönem karı 15 milyon YTL gerçekleşmiştir.
- Aktif karlılığı %0.57'den %0.64'e, özkaynak karlılığı ise %5.7 seviyesini korumuştur.

(milyon ABD Doları)

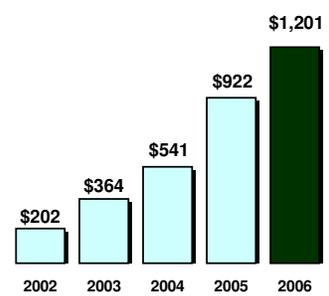
Aktif Büyüklüğü



Mevduat



Nakdi Krediler



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve hissedarlarımız için sürekli değer yaratmayı amaçlayan Tekstil Bankası A.Ş., rekabetin ve değişimin hızlandığı bu dönemde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesinin de önem kazandığının bilincindedir. Bankamızın kurulduğu günden bugüne kadar kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde; pay sahiplerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve diğer kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerimizde uyguladığımız temel yönetim prensiplerimiz mevcuttur. Bunlar;

- **Güven;** Güven ve istikrar en önem verdiğimiz değerlerin başında gelmektedir. Bankacılığın temelinde güvenin yattığının bilinciyle, müşterilere, hissedarlara ve çalışanlara açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, zamanında, eksiksiz, verilen sözler doğrultusunda ve etkin hizmet sunarız.
- **Dürüstlük;** Çalışma ve faaliyetlerimizde, müşteriler, çalışanlar, pay sahipleri, grup şirketleri ve diğer banka, kurum ve kuruluşlar ile olan ilişkilerimizde dürüstlük ilkesine, ahlaki ve mesleki kurallara bağlı kalırız.
- **Hesap Verebilirlik;** Bankamız yönetim kurulu ve üst düzey yönetimi bankanın karlılığını, pay sahiplerinin menfaatlerini ön planda tutarak görevlerini ifa eder ve bu doğrultuda banka tüzel kişiliğine ve dolayısıyla pay sahiplerine hesap verme zorunluluğu taşırlar.
- **Müşteri Memnuniyeti;** Bilgi ve yaratıcılığa dayalı kaliteli ve uzun soluklu hizmet anlayışımızla müşteri memnuniyetini daima önde tutarız.
- **Uygunluk;** Uygulamada olan ulusal ve uluslararası tüm yasa, mevzuat, düzenleme ve standartlarla birlikte toplumun değer yargılarına uyarız.
- **Tarafsız Tutum;** Müşterilere, tedarikçilere, çalışanlara ve pay sahiplerine cinsiyet, davranış, görüş ve etnik köken nedeniyle ön yargılı yaklaşmaz, hiçbir koşulda ayrımcılık yapmayız.
- **Gizlilik;** Başta müşterilerin kişisel bilgileri olmak üzere pay sahipleri, çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortaklarımız ile ilgili bilgi ve işlem detayları, yasaların izin verdiği merciiiler dışında hiçbir kişi ve kuruluşla paylaşmayız.
- **Şeffaflık;** Müşterilerimizin, çalışanlarımızın, pay sahiplerinin, denetleyici kurumların ve kamunun bankanın durumu hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlayacak düzenlemeleri yaparız. Ticari sır niteliğindeki ve henüz kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere, banka ile ilgili finansal ve finansal olmayan bilgileri, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir şekilde kamuya duyururuz. Müşterilerimize, kendilerine sunulan ürün ve hizmetlere ilişkin hak ve yükümlülükler, yarar ve riskler gibi konularda açık ve net biçimde bilgi veririz.
- **Sosyal Sorumluluk;** Bankanın tüm uygulama ve yatırımlarında banka imajı, faydası ve karlılığı ile birlikte toplumsal faydanın gözetilmesi ve çevreye saygı ilkeleri ışığında sosyal ve kültürel etkinliklere destek olmaya özen gösterir, bankacılık sektörünün geliştirilmesi ve sektöre olan güvenin sürdürülmesi hususlarını gözetir, tüketici ve kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere uyarak toplumun sağlıklı gelişmesine katkıda bulunuruz.

Bu kapsamda kurumsal yönetim anlayışımız içinde Türkiye Bankalar Birliği tarafından yayımlanan "Bankacılık Etik İlkeleri" Bankamız tarafından kabul edilmekte ve uygulanmaktadır.

Bankamız temkinli, istikrarlı ve güvene dayalı bir yönetim tarzını benimsemiştir. Dünyadaki uygulamalara paralel olarak Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın oluşturduğu "Kurumsal Yönetim İlkeleri", mevcut ve potansiyel pay sahiplerimizin, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, düzenleyici otoritelerin, uluslararası ve ulusal kamuoyunun güvenini güçlendirmek ve artırmak amacını taşımaktadır. Bu doğrultuda Tekstil Bankası A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni uygulayacağını ve bu ilkelerin gerektirdiği düzenlemeleri güncel uygulamalar çerçevesinde hayata geçireceğini beyan etmektedir.

Bankamız yönetimi tüm faaliyetlerinde pay ve menfaat sahiplerine eşit davranmaktadır. Ticari sır niteliğinde olmayan banka ile ilgili finansal ve finansal olmayan tüm bilgiler zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir şekilde kamuya duyurulmaktadır. Bankamız Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetimi şeffaf olduğu kadar katılımcılığı ve eşitliği sağlayarak, bankanın karlılığını, pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin çıkarlarını ön planda tutarak görevleri ifa etmekte ve bu doğrultuda hesap verme sorumluluklarını yerine getirmektedirler.

Kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme politikası çerçevesinde Bankamızın internet sitesinde gerekli düzenlemeler yapılarak Kurumsal Yönetim, Yatırımcı İlişkileri, Faaliyet Sonuçları, Politikalar, İletişim menüleri internet sitemize ilave edilmiştir. Ticaret sicil bilgileri, son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, imtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi, değişikliklerin yayımlandığı Ticaret Sicil Gazetelerinin tarihleri ve sayıları, ana sözleşmenin son hali, özel durum açıklamaları, yıllık faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporlar, genel kurul toplantılarının gündemi, katılanlar cetvelleri ve toplantı tutanakları, vekaleten oy kullanma formu ve benzeri formlar kolay erişilebilecek şekilde ilgili menülerdeki başlıklar altına ilave edilerek söz konusu bilgiler ile kamu ve pay sahiplerimiz bilgilendirilmektedir.

Banka pay sahipleriyle ilişkilerin yürütülmesi, haklarının kullanımını sağlamak, sorularına doğru ve zamanında cevap verebilmek, Banka yönetimi ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamak üzere görevlerini yürüten Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi, kurumsal yönetim uygulamalarına bağlı olarak "Yatırımcı İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi" olarak yapılandırılmış ve doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlanmıştır. Yatırımcı İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Yönetim Kurulumuz Tekstilbank'ın vizyonunu, misyonunu ve hedeflerini açık ve anlaşılır şekilde oluşturmuştur. Bankamız Ana Sözleşmesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının Bankacılık Kanunu'nun ve Türk Ticaret Kanunu'nun hükümleri ile tespit edilmiş esaslara ve ana sözleşme hükümlerine tabii olduğu belirtilmektedir. Ana Sözleşmede Yönetim Kurulu'nun ayda en az bir defa toplantı yapması mecburi tutulmuş ve koşulları açıkça belirlenmiştir, Bankamızda Yönetim Kurulu toplantıları haftada bir düzenli olarak etkin ve verimli bir şekilde planlanarak gerçekleştirilmektedir.

Bankamızda risk yönetimi işlevi, bankanın maruz kaldığı risklerin sistemli yönetilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı, Risk Yönetimi Grubu ve buna bağlı olarak, bankanın faaliyetlerinin yapısına uygun sayıda ve özellikle münferit risk yönetimi komitelerinden oluşmaktadır. İç sistemler kapsamındaki diğer birimler olan Teftiş Kurulu Başkanlığı ve İç Kontrol Merkezi'de doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Bu birimler, Yönetim Kurulu'na olan sorumluluklarını Denetim Komitesi aracılığıyla yerine getirir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu adına bankanın iç sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin Bankacılık Kanunu ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşları ile derecelendirme, değerlendirme ve destek hizmeti kuruluşlarının Yönetim Kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlemek, Bankacılık Kanununa istinaden yürürlüğe giren düzenlemeler uyarınca konsolidasyona tâbi ortaklıkların iç denetim faaliyetlerinin konsolide olarak sürdürülmesini ve eşgüdümünü sağlamakla görevlendirilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu sağlamak, iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere, Yönetim Kurulu'muzun 4 Şubat 2005 tarihli kararı ile "Kurumsal Yönetim Komitesi" kurulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi üç üyeden ve bir Kurumsal Yönetim Sekreteryasından oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı H. Çim Güzelaydınlı'nın, Bankacılık Kanunu'nun 22 nci maddesi ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun "Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelik" hükümleri gereğince yasal zorunluluk gereği 11.12.2006 tarihinde istifası nedeniyle yerine icracı görevi bulunmayan Yönetim Kurulu Üyesi İ. Sühan Özkan atanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin diğer üyeleri Nuriye Dizdar ve Nergis Güner'dir.

Bankacılık Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nca payları halka açık şirketlerin faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında yer verilmesi öngörülen hususlara aşağıda yer verilmiştir.

Bölüm I – Pay Sahipleri

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Tekstilbank bünyesinde, Banka pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesi, haklarının kullanımını sağlamak, sorularına doğru ve zamanında cevap verebilmek ve Banka Yönetimi ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamak üzere görevlerini yürüten Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi, kurumsal yönetim uygulamalarına bağlı olarak Yatırımcı İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi olarak yeniden yapılandırılmış ve doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlanmıştır.

Bankamızın pay sahiplerine ilişkin kayıtlar güvenli bir şekilde Yatırımcı İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi'nde tutulmakta ve periyodik olarak güncellenmektedir.

Birimin elektronik posta adresi **spo@tekstilbank.com.tr**, telefon numarası ise **0 212 335 51 38**'dir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerince sorulan ticari sır niteliğinde olmayan tüm sorulara eşitlik ilkesi gözetilerek Yatırımcı İlişkileri ve YK Raportörlüğü Birimi tarafından cevap verilmekle birlikte yatırımcı ilişkilerinin bilgilendirme politikası çerçevesinde İMKB'de Özel Durum açıklamaları ile kamuya duyurulmaktadır. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının kullanımıyla ilgili olarak, Tekstilbank'ın bilgilerine hızlı ve kolay erişebilmelerini sağlamak amacıyla www.tekstilbank.com.tr adresindeki sitesinde, Banka'nın ortaklık yapısı, dönemsel olarak yayınlanan mali tabloları ve dipnotları, faaliyet raporları, ana sözleşmesi, iştirak bilgileri, yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin özgeçmişleri, özel durum açıklamaları ve Banka'da meydana gelen gelişmelere ait duyurular yer almaktadır. İlgili doküman ve verilerin yer aldığı söz konusu web sitesi periyodik olarak güncellenmektedir.

Tekstil Bankası, gerek Bankacılık Kanunu'nda yer verildiği üzere bağımsız dış denetim şirketleri tarafından, gerekse Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde genel kurul tarafından atanan ve ana sözleşmede yer verilen 2 Denetçi tarafından düzenli olarak denetime tabi tutulmaktadır.

Diğer taraftan, Bankacılık Kanunu'nun 24.maddesi gereğince, Yönetim Kurulu'muzun 30 Ekim 2006 tarihli kararı ile oluşturulan Denetim Komitesi fiilen görevine başlamış ve anılan Kanunda yer alan fonksiyonları yüklenmiştir. Tekstilbank Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Türer ve Yönetim Kurulu Üyesi T. Tözün Tarman'dan oluşmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 348.maddesi gereğince, banka genel kurulu bazı özel konuların tetkiki ve teftişi için gerektiğinde özel denetçi seçebilir. Sermayenin en az onda birine sahip pay sahipleri genel kuruldan kanunda öngörülen halleri incelemek için özel denetçi atanmasını isteyebilirler. Tekstilbank'ın ana sözleşmesinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır.

4. Genel Kurul Bilgileri

Bankacılık Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde Genel Kurul toplantısından en az iki hafta önce (toplantıya davet ve toplantı günü hariç olmak üzere); Genel Kurula ilişkin yıllık faaliyet raporu, banka esas sözleşmesinin son hali, mali tablo ve raporlar, kar dağıtım önerisi, Genel Kurul gündemi vekaletname formu ve gündeme ilişkin diğer dokümanlar bankamız internet sitesinde ilan edilmektedir. Pay sahipliği haklarının kullanılmasında ana sözleşmeye ve banka içi düzenlemelere uyulması ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak görevler bankamızın Yatırımcı İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi tarafından yerine getirilmektedir. Genel Kurul toplantılarında azınlık ve yabancı pay sahipleri de dahil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir. Genel Kurulda pay sahiplerince yöneltilen her türlü soru, Genel Kurul sırasında ve sonrasında banka sırrı kapsamına girmemesi şartıyla ayrıntılı olarak cevaplanmaktadır. Banka genel kurul toplantı tutanakları www.tekstilbank.com.tr adresindeki internet sitesinde ilan edilmektedir. Pay sahiplerine vekaleten oy hakkı tanınmıştır. Oy hakkı, pay sahibi tarafından kullanılabilmesi gibi pay sahibi olan veya olmayan üçüncü bir şahıs tarafından vekaleten oy kullanma esasları doğrultusunda kullanılabilir. Ana sözleşmede değişiklik yapılmasına ilişkin kararlar Genel Kurul'da alınmaktadır. Ana sözleşme değişikliğine

ilişkin kararlarda da her hisse için bir oy hakkı korunmaktadır. Nama yazılı hisse senetleri pay sahiplerini davette Sermaye Piyasası Kanunu'nun 11. maddesi hükümleri uygulanmaktadır.

Tekstil Bankası'nda 2006 yılı içinde 27 Şubat 2006 tarihinde Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantıları yapılmıştır. Genel Kurul toplantılarına ilişkin duyurular yasal sürelerle uygun olarak Ticaret Sicili Gazetesi'nde, basında ve Banka'nın internet sitesinde gündem maddelerini ve vekaletname örneğini içerir şekilde yayınlanmıştır. 27 Şubat 2006 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantıları % 75,81 toplantı nisabı ile gerçekleşmiştir.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Ana sözleşmemiz uyarınca, Bankamız payları (A) ve (B) grubu olmak üzere iki gruba ayrılmıştır. Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca seçilecek 5 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 üyesi (A) grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından, 2 üyesi ise (B) grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurulca seçilir.

Denetçiler, birisi (A) grubu diğeri (B) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından olmak üzere Genel Kurul tarafından seçilir.

Bankamızın Ana Sözleşmesine göre, olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için bir oy hakkı vardır, dolayısıyla oy haklarında imtiyaz yoktur. Ana sözleşmede birikimli oy kullanılmasına ilişkin bir düzenleme yer almamaktadır.

Banka sermayesinin en az onda birine sahip olan pay sahiplerinin gerektirici sebepleri bildiren yazılı istekleri üzerine, Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'u olağanüstü toplantıya davet etmesi zorunludur.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Pay sahiplerine kar dağıtımına ilişkin imtiyaz tanınmamıştır. Kar dağıtımı Türk Ticaret Kanunu hükümleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Her pay sahibi dağıtılan kar payı üzerinden payı oranında kar hakkına sahiptir.

7. Payların Devri

Bankamız esas sözleşmesinde hisse senetlerinin devrini kısıtlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır.

Bölüm II – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffalık

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Tekstilbank, öncelikle Bankacılık Kanunu ve söz konusu kanuna ilişkin düzenlemeler olmak üzere, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde ticari sır kapsamı dışındaki her türlü bilgi ve diğer açıklama ve bilgilendirmeleri genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ile kurumsal yönetim prensiplerini de gözeterek kamuyu bilgilendirme politikası güder.

9. Özel Durum Açıklamaları

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca 2006 yılı içinde 40 adet özel durum açıklaması yapılmış ve bu açıklamalar internet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri" menüsünde yayınlanmaktadır. Bankaca yapılan özel durum açıklamaları için Sermaye Piyasası Kurulu veya İMKB tarafından ek açıklama istenilmemiştir.

10. Tekstilbank İnternet Sitesi ve İçeriği

Tekstilbank internet sitesi www.tekstilbank.com.tr ve www.tekstilbank.com adreslerinde hizmet vermektedir.

İnternet sitelerinde, Banka hakkında genel bilgiler ile birlikte bankacılık, kredi kartları, yatırım, sigorta e-ticaret alanlarında sunulan ürün ve hizmetler hakkında detaylı bilgiler yer almakta, ayrıca internet subesinde bankacılık işlemleri yapma imkanı bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda internet sitemizde gerekli düzenlemeler yapılarak Kurumsal Yönetim, Yatırımcı İlişkileri, Faaliyet Sonuçları, Politikalar, İletişim alt menüleri oluşturulmuştur. Söz konusu alt menüler içinden, Banka'nın ticaret sicil bilgileri, ortaklık yapısı, yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticileri, imtiyazlı paylara ilişkin bilgileri, ana sözleşmesi, İMKB'ye yapılan özel durum açıklamaları, yıllık faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporları, genel kurul toplantılarının gündemi, katılanlar cetveli, toplantı tutanakları ve vekaleten oy kullanma formuna ilişkin bilgilere ulaşılması mümkündür.

11. Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Bankamızın sermaye dağılımına göre %75.50'lik kısmı GSD Holding A.Ş.'ye aittir. Banka Hakim ortağı GSD Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı M. Turgut Yılmaz'dır. GSD Holding, GSD Grubuna stratejik yönetim ve yönlendirme hizmetleri vermektedir. 1996 yılında GSD Dış Ticaret ve iştirakleri için daha verimli bir kurumsal yapı oluşturmak amacıyla kurulmuş olan GSD Holding'in temel görevi varlıklarının yönetimidir. GSD Holding aynı zamanda, Gruptaki büyümenin yönetimi, finansmanı ve karlı işletmelere yatırım yapılması amaçlarını gütmektedir. GSD Holding'in payları Kasım 1999 tarihinden itibaren İMKB'de işlem görmeye başlamış ve 200.000.000 YTL olan sermayesinin tamamına yakın olan kısmı halka açıktır. GSD Holding hakkındaki daha detaylı bilgilere www.gsdholding.com.tr adresinden ulaşılması mümkündür.

GSD Grubu şirketlerinin ana faaliyet alanları;

Dış Ticaret	GSD Dış Ticaret
Bankacılık	Tekstilbank, GSD Yatırım Bankası, ETB (Euro Textile Bank)
Finansal Hizmetler	Tekstil Leasing, Tekstil Factoring, Tekstil Menkul Değerler, GSD International, GSD Sigorta
Bilişim	Tekstil Bilişim Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.

12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Bankacılık Kanunu'nun 73.maddesi uyarınca, bankaların ortakları, yönetim kurulu üyeleri, mensupları, bunlar adına hareket eden kişiler ile görevlileri, sıfat ve görevleri dolayısıyla öğrendikleri bankalara veya müşterilerine ait sırları, bu konuda kanunen açıkça yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklayamazlar.

Bu yükümlülük görevden ayrılmalarından sonra da devam eder. Bu madde hükmüne aykırı davrandığı tespit edilen kişiler için bir yıldan üç yıla kadar ağır hapis ve bin günden iki bin güne kadar adli para cezası hükmolunur.

Banka ve müşterilerine ait sırları açıklayan üçüncü kişiler hakkında da aynı cezalar uygulanır. Bu kişiler, sırları kendileri ya da başkaları için yarar sağlamak amacıyla açıklamış olursa verilecek cezalar altıda biri oranında artırılır.

Tekstil Bankası, içeriden öğrenenlerin ticaretine ilişkin oluşturulmuş yasal düzenlemelere tam olarak uyulması için gerekli bütün tedbirleri almayı ve bu konuda politika geliştirmeyi banka kültürünün bir amacı olarak görmektedir. Bu amaçla Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, denetçileri ve tüm personeli ve bunların dışında meslekleri veya görevlerini yerine getirmeleri sırasında bilgi sahibi olabilecek durumda olanlar ile bunlarla temasları nedeniyle doğrudan ve dolaylı olarak bilgi sahibi olabilecek olanların bu bilgileri kendilerine veya üçüncü şahıslara menfaat sağlamak amacıyla kullanmalarını yasaklamıştır.

Bölüm III – Menfaat Sahipleri

13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Pay Sahipleri

Pay sahipleri ile ilgili bilgilendirme madde 8, 9 ve 10'da da ayrıntılı şekilde belirtildiği üzere internet sitemiz, genel kurul ve basın bültenleri aracılığıyla yapılmaktadır.

Müşteriler

Bankamızla ilgili olarak müşterileri ilgilendirebilecek hususlarda gerekli bilgilendirme yapılmaktadır. Şubelerimizde müşterilerimiz ile doğrudan irtibat kurularak gereken durumlarda bilgilendirme ve yönlendirme yapılmaktadır. Ayrıca internet sitemizde bankamızla ilgili tüm bilgiler, haber ve duyurular yayınlanmaktadır. Bunların dışında e-posta, sms mesajları ve ekstreler ile beraber gönderilen broşürler aracılığı ile müşterilerimiz bilgilendirilmektedir.

Çalışanlar

Çalışanlarımız ile ilgili tüm uygulamalar İş Kanunu'na ve diğer mevzuatlara uygun olarak yürütülmektedir. İş akitleri yazılı olarak düzenlenmiştir.

Çalışanlara yönelik işe alım, terfi ve işten çıkarma politikaları ve diğer hususlar yazılı olarak Personel Yönetmeliği'nde belirtilmiştir.

Şubelerimizde gerçekleştirilen tüm işlemlerin iş akışı dokümanları, tüm şube ve genel müdürlük personelinin unvan bazında ayrıntılı görev tanımları dokümanları hazırlanmıştır. Bankamız uygulamalarına yönelik yönetmelikler ve uygulama talimatları hazırlanmıştır. Görev tanımları, iş akışları, yönetmelikler, uygulama talimatları ve diğer dokümantasyon çalışanlarımızın kolay erişiminin sağlanması amacıyla Teksport adındaki banka dahili intranet ortamına konmuştur. Ayrıca Teksport ortamında banka ile ilgili genelge, duyuru ve haberler çalışanlarımızla paylaşılmaktadır.

Katılımcı bir yönetim oluşturmak amacıyla periyodik olarak bölüm başkanları toplantısı, şube müdürleri toplantısı, verim toplantıları yapılmaktadır. Ayrıca genel müdür yardımcıları, bölüm başkanları ile bölüm çalışanları ile belirli aralıklarla toplantılar yaparak bilgi paylaşımında bulunmaktadır.

Düzenleyici Kurumlar

Bankamız Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine tabidir. Bankamızın tüm işlemleri BDDK bünyesinde yer alan Bankalar Yeminli Murakipleri tarafından denetlenmektedir. BDDK ve SPK tarafından istenilen raporlar aylık olarak hazırlanmaktadır.

14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Bankamızda her unvan kademesindeki çalışanımızın yönetime katılımını sağlamak için, düşüncelerini, eleştirilerini ve önerilerini açıklayabileceği son derece demokratik ve çağdaş bir bankacılık anlayışıyla hizmet sunulmaktadır.

Banka genelindeki tüm çalışanlarımıza yönelik olarak "Tekstilbank Öneri Sistemi" platformu oluşturulmuştur. Öneri sistemi aracılığı ile her kademedeki çalışanlarımız görüşlerini ve önerilerini özgürce dile getirebilmektedirler. Organizasyon Birimi tarafından öneriler konu ile ilgili yönetim kademelerine iletilmekte, uygun bulunanlar hayata geçirilmektedir. Her öneri sahibine mutlaka bir cevap mektubu gönderilmektedir. Ayrıca uygun bulunan öneriler içinden her altı aylık dönemde yapılan değerlendirme sonucunda seçilen önerilerin sahiplerine ödül verilmektedir.

15. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan kaynakları politikamız, Bankamızın hedef ve stratejileri doğrultusunda çalışanların verimliliği ve mutluluğunu ücretlendirme, performans değerlendirme, kariyer planlama, eğitim ve benzeri insan

kaynakları araçlarını kullanarak arttırmaktır. Bu anlayışla, çalışanlarımızın enerjilerini ve yaratıcılıklarını ortaya çıkaran, yeteneklerini sergilemeye uygun bir iş ortamı yaratma düşüncesindeyiz.

Saygın bir bankada geleceğini önemseyen, kariyerinin, disiplinli ve yoğun eğitim süreçleriyle oluşacağını bilincinde, insan ilişkilerine değer veren personel yapısıyla amacımıza ulaşacağımıza inanmaktayız.

Tekstilbank, etkin ve insan odaklı insan kaynakları uygulamaları ile motivasyonu yüksek, kurumuna bağlı çalışanlara sahip olma prensibini benimsemiştir.

Bankamızın sektördeki konumunun ve kurum kimliğimizin, çalışanlarımızın katkısı ile oluştuğunu biliyor ve herkesin "İşinin Lideri" olma bilinciyle çalışmasının önemine inanıyoruz.

Tekstilbank'a adım atan herkesin her unvanda alacağı eğitimler ve terfi etmesi için gerekli kriterler bellidir. Tüm çalışanlarımız kariyer yolları hakkında bilgi sahibidir. Tekstilbank'lılar açık performans değerlendirme sayesinde kariyer gelişimleri hakkında da geri besleme yöntemiyle bilgilendirilmektedir. Çalışanlarımız için sadece dikey değil, görev değişikliği şeklinde yatay kariyer yolları da mevcuttur.

Yılda 2 kez, altı aylık periyodlar sonunda "Açık Performans Değerlendirme" uygulanır. Bu süreçte çalışanlarımız, kişisel gelişimlerine, yetkinliklerine ve hedeflere göre değerlendirilir ve sonuçlar kendileri ile paylaşılır.

İnsan kaynakları politikamız gereği çalışanlarımız arasında hiç bir nedenle ayrımcılık yapılmaz, tüm personelimize eşit davranılır.

16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

İş felsefemizin odağını müşteri tatmini oluşturmaktır. Misyonumuz, müşterilerimizin mevcut ve gelecekteki gereksinimleri için özel çözümler üretmektir. Müşterinin gereksinimi şube tarafından tespit edildikten sonra Organizasyon Birimi'ne iletilir, daha sonra da ilgili genel müdürlük bölümüne iletilir. Gerekli durumlarda, çözüm üretme amaçlı çalışma grupları oluşturulur. Müşteri şikayetleri konusunda, web sitemizdeki "Bize Yazın" bölümüne gelen şikayetler ilgili bölüm tarafından cevaplandırılır veya çözüme yönelik gerekli düzenlemeler yapılır. Ayrıca, şubelerde gizli müşteri anketleri yapılarak sonuçları ilgili bölümler tarafından değerlendirilir.

Tedarikçilerle ilişkiler Bankamızın Satınalma Yönetmeliği'nde belirtilen esaslar çerçevesinde yürütülür. Tedarikçi firmalar arasında ayırım yapılmaz. Satın alma faaliyetleri teklif alma yöntemi ile Satınalma Komitesi tarafından sonuçlandırılır.

17. Sosyal Sorumluluk

Bankamız tüm uygulama ve yatırımlarında banka imajı, faydası ve karlılığı ile birlikte toplumsal faydanın gözetilmesi ve çevreye saygı ilkeleri ışığında sosyal ve kültürel etkinliklere destek olmaya özen gösterir, bankacılık sektörünün geliştirilmesi ve sektöre olan güvenin sürdürülmesi hususlarını gözetir, tüketici ve kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere uyararak toplumun sağlıklı gelişmesine katkıda bulunur.

Bölüm IV – Yönetim Kurulu

18. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Bankamız Yönetim Kurulu, biri Genel Müdür olmak üzere 6 üyeden oluşmaktadır. Tekstilbank'ın Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda verilmektedir.

Adı-Soyadı	Görevi
Akgün Türer	Yönetim Kurulu Başkanı
Ergün Aral	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ali Erdem Yörükoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Tevfik Tözün Tarman	Yönetim Kurulu Üyesi
İsmail Sühan Özkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Hatice Çim Güzelaydınlı	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Tekstilbank Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi Ana Sözleşmenin 35.maddesi uyarınca ve Bankacılık Kanunu hükümleri çerçevesinde yapılır. Bankacılık Kanunu gereğince banka genel müdür bulunmadığı hallerde ise vekili Yönetim Kurulu'nun tabii üyesidir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Banka dışında başka görev veya görevler almasının belirli kurallara bağlanıp bağlanmadığı ve/veya sınırlandırılıp sınırlandırılmadığı hususunda Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuata uygun düzenlemeler benimsenmiştir. Banka'nın Ana Sözleşmesi'nde "Yasak İşlemler" başlıklı 45.maddesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yapması yasak olan işlemleri belirlenmiştir.

19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Bankaların Yönetim Kurulu Üyelerinin sahip olması gereken niteliklerine Bankacılık Kanunu'nda yer verilmiş olup, Tekstil Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu üye seçiminde söz konusu düzenlemelere uymaktadır.

Bankacılık Kanunu'nun 23.maddesine göre, Kanunda genel müdür için öngörülen şartlar (Banka genel müdürlerinin, hukuk, iktisat, maliye, bankacılık, işletme, kamu yönetimi, ve dengi dallarda en az lisans düzeyinde, mühendislik alanında lisans düzeyinde öğrenim görmüş olanların ise belirtilen alanlarda lisansüstü öğrenim görmüş olmaları ve bankacılık veya işletmecilik alanında en az on yıllık mesleki deneyime sahip olmaları şarttır), Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlası içinde **aranmaktadır**.

20. Misyon, Vizyon ve Stratejik Hedefler

Tekstilbank'ın vizyonu, misyonu, kısa ve uzun vadeli stratejik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitesi aracılığı ile kamuya açıklanmıştır

Vizyonumuz;

- Yenilikçi, gelişmeye açık, süratli, titiz, butik hizmet anlayışı ve muhafazakar risk yaklaşımı ile müşterilerin öncelikle tercih ettiği banka olmak.

Misyonumuz;

- Müşterilerimizin mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları için özel çözümler üretmek,
- Bilgi ve yaratıcılığa dayalı kaliteli hizmet anlayışımızla kalıcı ilişkiler kurmak,
- Sosyal ve ekonomik değer yaratarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak,
- Müşterilerimiz, çalışanlarımız, pay sahiplerimiz için sürekli değer yaratmaktır.

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetim, risk yönetimi politika ve stratejilerinin oluşturulmasından sorumludur. Buna uygun olarak iç denetim faaliyetlerini yürüten Teftiş Kurulu Başkanlığı, iç kontrol faaliyetlerini yürüten İç Kontrol Merkezi, ve Risk yönetim faaliyetlerini yürüten Risk Yönetim Grubu doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmaktadır.

Risk Yönetimi Grubu

Bankamızda risk yönetimi işlevi, Risk Yönetimi Grubu tarafından icra edilmektedir. Risk Yönetimi Grubu, bankanın maruz kaldığı risklerin sistemli yönetilmesi amacıyla oluşturulan; Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı, bağımsız çalışan Üst Düzey Risk Komitesi; bu komiteye bağlı Banka Risk Komitesi ve buna bağlı olarak, bankanın faaliyetlerinin yapısına uygun sayıda ve özellikle münferit risk yönetimi komitelerinden oluşmaktadır.

Risk yönetimi işlevi bankanın maruz kaldığı ya da kalabileceği tüm risklerin tanımlanması, ölçülmesi, risklerin yoğunlaştığı alanların tespit edilmesi, bunların raporlanması ve risklerin yönetimi süreçlerini kapsamaktadır.

Teftiş Kurulu Başkanlığı

Teftiş Kurulu, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapmakta, bir başkan yönetiminde yeteri kadar müfettiş ve müfettiş yardımcılardan oluşmaktadır. Kurul, Bankanın genel müdürlük bölümlerini, şubelerini, temsilciliğini ve iştiraklerini, Teftiş Kurulu Yönetmeliği'nde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar kapsamında denetler. Teftiş çalışmaları, Bankanın günlük faaliyetlerinden bağımsız, iç kontrol sistemi ile risk yönetim sisteminin işleyişi başta olmak üzere, bankanın tüm faaliyetlerini kapsayacak finansal faaliyet ve uygunluk denetimleri biçiminde, risk odaklı yaklaşımla gerçekleştirilir.

Bankadaki bütün hesap ve kayıtlar, belgeler, personel ve banka güvenliğini etkileyebilecek diğer unsurlar yerinde ya da merkezden incelenmekte, gerektiğinde soruşturma yapılmakta, gerekli görülmesi halinde sorumlu personel inceleme/soruşturma sonuçlandırılıncaya kadar işten uzaklaştırılabilmektedir. Teftiş, inceleme ya da soruşturma sonuçlarını içeren raporlar, önemine ve öncelik sırasına göre, doğrudan banka yönetim kuruluna, üst düzey yönetime ve ilgili personele iletilir. Bu iletişimin kesintisiz olması için gerekli bilgi sistem alt yapısı kurulmuştur.

İç Kontrol Merkezi

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından yayınlanan düzenlemeler doğrultusunda Bankamızda iç kontrol faaliyetlerinin tasarımı ve eşgüdümü amacıyla doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı olarak 2001 yılında İç Kontrol Merkezi tesis edilmiştir. Merkez, Yönetim Kurulu'na olan sorumluluklarını Denetim Komitesi aracılığıyla yerine getirmektedir. İç kontrol sistemi ile iç kontrol faaliyetleri ve bunların nasıl icra edileceği, bankanın gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin nitelikleri dikkate alınarak, İç Kontrol Merkezi tarafından ilgili birimlerin üst düzey yöneticileri ile birlikte tasarlanmaktadır.

İç Kontrol Merkezi'nde 2006 yıl sonu itibarıyla 1 başkan, 11 iç kontrol yönetmeni, 1 iç kontrol yönetmen yardımcısı ve 1 platform asistanı olmak üzere 14 personel görev yapmaktadır. İç Kontrol Merkezi'ne bağlı iç kontrol personeli görevlerini, operasyonel faaliyetlerin gerçekleştirildiği birim veya şubelerde ve genel müdürlükte yürütmektedirler. İç Kontrol Merkezi Başkanlığı bünyesinde Genel Müdürlük Kontrol Birimi ve Şubeler Kontrol Birimi olmak üzere iki birim bulunmaktadır. Şubeler Kontrol Birimi faaliyetleri kapsamında bölgesel yapılanmalar oluşturulmuş olup, Şubeler plan dahilinde sıklıkla yerinde kontrol çalışmasına tabi tutulmaktadır.

İç Kontrol Merkezi gerek Genel Müdürlük, gerekse de Şubeler kontrol çalışmalarını, periyodik, spot ve yerinde kontrol çalışmaları şeklinde ve günlük faaliyetlerin ayrılmaz parçası olarak yerine getirmekte, çalışmanın niteliğine göre raporlar hazırlamaktadır. İç Kontrol Merkezi raporlarında süreçlerdeki kontrol eksikliklerinin giderilmesine ve banka içi kontrol kültürü oluşturulmasına yönelik öneri ve geliştirici faaliyetlere büyük önem verilmektedir. Merkez faaliyetlerinde risk odaklı iç kontroller planlanmakta, yüksek risk yaratabilecek alanlara ağırlık verilerek önleyici kontrol faaliyetleri oluşturulmaktadır.

21. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Tekstil Bankası'nın Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür ve Denetçilerin yetki ve sorumlulukları Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuat ile Türk Ticaret Kanunu ve Tekstil Bankası Ana Sözleşmesi'nde açıkça düzenlenmiştir.

22. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Banka işleri gerektirdikçe her zaman toplanır. Yönetim kurulu üyeleri toplantı tarihlerini yıllık itibarıyla belirler. Toplantı gündemleri, Genel Müdürlük birimlerinden gelen önergelere göre düzenlenmekte ayrıca Yönetim Kurulu'nun icradan talep ettiği çeşitli raporlar Yönetim Kurulu Üyeleri'nden gelen çeşitli konular toplantı sırasında görüşülmektedir. Gündem ve ilgili dosyalar toplantılardan önce üyelere dağıtılmaktadır.

Yönetim Kurulunun 2006 dönemi içindeki toplantı sayısı 57'dir. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya kendisi yoksa başkan vekili tarafından toplantıya çağrılır. Her üye Yönetim Kurulu'nun toplantıya davet edilmesini başkandan yazılı olarak isteyebilir. Toplantılar Bankanın merkezinde yapılır.

Toplantıların üyelerin yarısından fazlasının muvafakati ile başka şehir veya mahalde yapılması da uygundur.

Tekstil Bankası'nda Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması Yatırımcı İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü adlı birim tarafından gerçekleştirilir.

23. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Tekstil Bankası Ana Sözleşmesi'nde yazılı olduğu üzere, bankanın yönetim kurulu başkanı ve üyeleri için, Bankacılık Kanunu'nun ve Türk Ticaret Kanunu'nun yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin alınmaktadır.

24. Etik Kurallar

Kurumsal yönetim anlayışımız içinde Türkiye Bankalar Birliği tarafından yayımlanan "Bankacılık Etik İlkeleri" Bankamız tarafından kabul edilmekte ve uygulanmaktadır.

Ayrıca, her kademedeki bankamız çalışanının tutum ve davranışları ile banka içindeki ve dışındaki kişi ve kuruluşlarla olan ilişkilerinin düzenlenmesi amacını içeren Tekstil Bankası A.Ş. çalışanlarının uyması gereken etik ilkeler, Personel Yönetmeliği'nin 5. maddesinde "İlkeler" başlığı altında açıklanmaktadır ve Yönetim Kurulu'nun 09/12/2002 tarihli kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiş ve tüm personelimiz bilgilendirilmiştir. Söz konusu ilkeleri tüm çalışanlarımızın gözetmesi ve görevi esnasında bunlara tam olarak uyması beklenmektedir.**Tekstilbank Çalışanlarının Etik İlkeleri**

Bilgilerin gizliliği: Çalışanlar görev gereği öğrenilen bilgileri yetkili organlar dışında, üçüncü kişilere açıklamamalıdır. Çalışanın, ayrıca genel müdür ve genel müdür yardımcılarının bilgisi ve onayı dışında banka politikası, uygulanan sistemler, ürün ve hizmetler konusunda basın/ yayın /şirketlere vb. yerlere yazılı ve sözlü açıklama yapması da uygun değildir. Ücret sisteminde ve diğer parasal haklarda gizlilik prensibi esastır. Personel, diğer personelin ücretiyle ilgili soru soramaz.

Görevin yerine getirilmesi: Çalışanın, görevini, yasal mevzuat, banka içi yönetmelikler ve karşılıklı olarak imzalanan hizmet sözleşmesi çerçevesinde, dikkatli ve özenli bir şekilde zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirmesi beklenir. Çalışan görevin yapılması sırasında bankanın yararlarını koruyan, bankaya ve kendine zararlı olabilecek her türlü davranıştan kaçınan bir tutumu benimsemelidir.

Haksız yarar sağlama: Çalışan, görev ve yetkilerini kötüye kullanarak kendisine veya üçüncü kişilere doğrudan doğruya veya dolaylı olarak yarar sağlayacak veya yarar sağlamaya yönelik vaadlerde bulunacak davranışlarda bulunmamalıdır.

Banka dışı çalışma: Çalışan, doğrudan doğruya veya dolaylı olarak tüccar veya esnaf sayılmalarını gerektiren çalışmalarda bulunamaz. Holding Şirketleri dışındaki şirketlerde yönetim kurulu üyeliği veya denetçilik yapamaz, gerçek ve tüzel kişilerin ticari herhangi bir işinde bankadan yazılı onay almaksızın ücretli veya ücretsiz çalışamaz.

Kulüp ve dernek üyelikleri: Çalışanlar, sosyal, kültürel ve çevreci faaliyet amaçlı dernek ve kulüplere üye olabilirler. Bu dernek ve kulüp faaliyetlerinin, herhangi bir şekilde ayrımcı, dini veya toplum yararına aykırı alanlarda olmaması gerekir.

Başka göreve atama: Görevin ve kadroların zorunlu kıldığı durumlarda, çalışan, bir başka bölüm / birim veya grup şirketinde başka bir unvan ile ancak kıdem, ücret ve diğer sosyal haklarında herhangi bir düşme olmaksızın ve edindiği kıdem muhafaza edilmek kaydı ile görevlendirilebilir. Başka bir göreve atandığı süre içerisinde, çalışanın, asıl görevini yaparcasına dikkatli ve özenli olması gerekir.

Devir teslim: Bulunduğu yerdeki görevi; nakil, herhangi bir nedenle işten çıkarma veya istifa nedeniyle sona eren çalışan, saklamak zorunda olduğu defter, belge, para, araç, gereç ve her türlü değeri çıkış anında bir üstüne tutanakla teslim eder. Bu prensip, geçici olarak başka göreve atanmışlar için de

geçerlidir. Ayrıca şubelere teslim edilen arabanın Şube Müdürünün işten ayrılması durumunda, şubenin operasyon sorumlusuna imza karşılığı devredilmesi gerekmektedir.

Bilgi, belge ve çalışma ortamının korunması: Gizli bilgilerin güvenliği için çalışma ortamındaki evrak çalışma saatleri bitiminde veya çalışılmadığı zamanlarda toplanmalıdır. Çalışanlar, gerekli özeni göstermemeleri nedeniyle kaybolacak veya duyulacak bilgi ve belgelerden doğrudan sorumlu olacakları bilinci ile hareket etmelidirler.

Bankaya ait para ve demirbaşlar ile çalışana ait para ve diğer kıymetli eşyaların görev yerinde açık ve güvensiz bir şekilde bırakılmaması gerekir. Sunulan çalışma ortamı özenle korunarak, araç, gereç ve ofis makinelerinin kullanımında dikkatli olunması gerekir.

Ayrıca, banka çalışanı, banka envanterine dahil eşyaları kişisel amaçları için kullanmamalı, banka kaynaklarını, ismini ve imajını istismar edici tutumlardan kesinlikle kaçınmalıdır.

Davranış ve dış görünüm: Çalışma ortamında, çalışanın temiz, özenli, profesyonel çalışma hayatına uygun bir giyim tarzı içinde; herkese karşı gülyüzlü, ilgili ve saygılı olması gerekir. Çalışan, davranış ve dış görünümü ile güven kurumu olan bankayı en iyi şekilde temsil etmelidir. Bu ilke banka müşteri ilişkilerinin geliştirilmesi, bankamızın saygınlığının artırılması açısından son derece önemlidir ve titizlikle yerine getirilmelidir.

Görev yerinden ayrılma ve yetki delegasyon sorumluluğu: Çalışanın çalışma saatleri içinde yerinde olması esastır. Herhangi bir nedenle görev yerinden ayrılan çalışan, bağlı bulunduğu yöneticisine veya yöneticisine iletilmek üzere en yakınındaki çalışma arkadaşına gidilen yeri bildirmelidir. Böylece karışıklıklar ve zaman kaybı önlenir. Görevi icabı banka dışında olması gereken çalışan, gideceği yer ve dışarıda geçireceği saatler hakkında yöneticisini bilgilendirmelidir.

Telefon konuşmaları ve ziyaretçiler: Çalışanların, çok gerekli durumlar dışında özel ve uzun telefon görüşmeleri yapması, işlerin aksamasına sebep olacağı gibi, iş disiplinine de aykırıdır. Öte yandan, yine günlük çalışma düzeninin aksamaması için çalışanların çalışma saatleri içinde özel ziyaretçi kabul etmemeleri gerekir.

Güvenliği sağlama: Banka binasındaki güvenlik önlemlerine yardımcı olmak üzere hafta sonu çalışma yapacak çalışanların önceden güvenlik birimine gerekli bildirimini yapmaları gerekir. Ayrıca, çalışma saatleri içerisinde gelecek ziyaretçilerin önceden resepsiyona haber verilmesi uygulaması da bir güvenlik önlemidir.

Borç alınmayacak kişiler: Banka çalışanları ve çalışanların aile fertleri, müşterilerden veya bankaya mal, hizmet satan kişi ve kuruluşlardan borçlanamazlar. İlişkilerin zedelenmemesini teminen ast-üst arasındaki karşılıklı borçlanma hususuna da özellikle hassasiyet gösterilmesi gerekir.

Haber verme: Çalışan, meslek ilkeleriyle bağdaşmayan uygulamalar ile görevleri dolayısıyla karşılaştığı banka politikalarına aykırı veya yasal olmayan faaliyetleri, mutad uygulamalara göre şüpheli gördüğü hususları ve davranışları ilgili Genel Müdürlük Bölümleriyle birlikte Teftiş Kurulu Başkanlığı, Risk Yönetimi Grubu ve İç Kontrol Merkezi'ne bildirmelidir. Yapılacak ihbarların çok acil durumlar dışında yazılı olması, çalışanın kişiliği ile ilgili olmaması ve sadece işlemlere ve olaylara dayanması gerekir.

Hediyeler: Çalışan ile eş ve çocukları, mevcut müşterilerden veya banka ile iş ilişkisine girmesi muhtemel olan özel veya tüzel kişilerden hediye kabul edemezler. Borç para alma, bedel karşılığı yapılan bir hizmeti ücretsiz yaptırma gibi her türlü katkı, kişisel menfaat kavramına dahildir.

Taciz: Çalışanın, bir başka çalışana cinsiyet, ırk, din, milliyet, yaş, cinsi tercih, sakatlık ya da diğer özelliklere dayanarak tacizde bulunması kesinlikle kabul edilemeyen bir davranıştır. Bu tür davranışa maruz kalanlar, durumu yöneticilerine, yöneticilerine bilgi vermenin mümkün olmadığı durumlarda ise İnsan Kaynakları ve Organizasyon Bölümü İşe Alma Gelişim Birimi'ne veya Teftiş Kurulu Başkanlığı'na gecikmeksizin aktarmalıdır. Yöneticiler de kendilerine bildirilen taciz olaylarını İnsan Kaynakları ve Organizasyon Bölümü'ne iletmekle sorumludurlar. Konu gizli bir şekilde araştırılacak ve taciz yapanlar hakkında gerekli disiplin cezaları uygulanacaktır.

İnternet kullanımı: Bankamız İnternet ve İnternet sistemi, işle ilgili işlem, iletişim ve araştırmalar içindir. Bu amaçların dışında, mesai saatinin önemli bir bölümünü kapsayacak şekilde ve/veya müstehcen, pornografik, teröre yönelik amaçlarla kullananlar hakkında gerekli disiplin cezaları uygulanacaktır.

25. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Tekstil Bankası'nda 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun ve ilgili mevzuatın öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde gerekli idari ve organizasyonel yapılandırma mevcuttur.

Kurumsal yönetim ilkelerine uyumu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak, Yatırımcı İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Biriminin çalışmalarını koordine etmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder ve yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunur, ancak nihai karar yönetim kurulu tarafından verilir.

Bankacılık Kanunu'nun denetim komitesinin oluşturulmasının öngörüldüğü 24.maddesi çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nun 30 Ekim 2006 tarih ve 860/04 sayılı kararı ile Tekstil Bankası Denetim Komitesi oluşturulmuş ve Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Türer ile Yönetim Kurulu Üyesi T. Tözün Tarman Komite'nin üyeliklerine seçilmişlerdir. Denetim Komitesi, Teftiş Kurulu, İç Kontrol Merkezi ve Risk Yönetimi yöneticilerinin de iştirak etmesi ile 3 ayda bir toplanır ve dönem içerisinde icra ettiği faaliyetleri ve bu faaliyetlerin sonuçlarını 6 aylık dönemlerde Yönetim Kurulu'na raporlamakla sorumludur.

Tekstilbank'ta kanuni bir zorunluluk olmamasına rağmen, Aktif Pasif Komitesi (APKO) bulunmaktadır. Aktif-Pasif Komitesi, Bankanın bilanço kalemlerine ait hacim, maliyet/getiri, bunları etkileyecek ekonomik gelişmelerin değerlendirildiği ve bilanço yönetimine ilişkin stratejilerin belirlendiği komitedir. Bu komite, Hazine Bölümünden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (yoksa Hazine Müdürü) başkanlığında, her Pazartesi günü toplanır. Toplantıya Genel Müdür, İç Denetim ve Risk Yönetimi'nden sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi, tüm Genel Müdür Yardımcıları ve bilançoya etki edebilecek faaliyetlerden sorumlu Bölüm Yöneticileri katılır. Her toplantıya ait rapor ve alınan kararlar yazılı olarak katılımcılara sunulur ve imzalanır.

26. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Tekstilbank Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, Ana Sözleşmesi'nde yazılı olduğu üzere bu sıfatla hizmet karşılığında ödenecek ücretin şekli ve tutarı her yıl yapılan Olağan Genel Kurul tarafından tespit ve tayin edilmektedir. 2005 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 27 Şubat 2006 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine aylık net 5.000.-YTL ücret ödenmesine karar verilmiştir.

Bankaların Alacakları Destek Hizmetleri ve Destek Hizmeti Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi Hakkında Yönetmelik uyarınca destek hizmeti alınan faaliyet konuları ve hizmetin alındığı kişi ve kuruluşlara ilişkin bilgiler

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK)'nın, Bankaların Destek Hizmeti Almalarına ve Bu Hizmeti Verecek Kuruluşların Yetkilendirilmelerine İlişkin Yönetmeliği 01 Kasım 2006 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, söz konusu Yönetmeliğin Geçici 1. Maddesi kapsamında intibak süresi 1 yıl olarak belirlenmiştir.

Bu Yönetmelik çerçevesinde 2006 yılı içerisinde destek hizmetlerine ilişkin olarak Bankamız tarafından BDDK'ya yapılan herhangi bir başvuru bulunmamaktadır.

Bölüm 3: Finansal Bilgiler ve Risk Yönetimi

5 Yıllık Özet Finansal Bilgiler

<i>Bin YTL</i>	2002*	2003*	2004*	2005	2006
Toplam Aktifler	1,403,620	1,330,341	1,361,734	1,958,898	2,785,198
Toplam Mevduat	952,718	838,191	752,534	1,039,114	1,153,103
Toplam Krediler	418,044	581,898	739,707	1,219,086	1,693,177
Özkaynaklar	122,792	133,493	136,614	192,912	332,117
Net Kar	75,852	7,183	4,275	9,492	15,068

* Türk Lirasının 31 Aralık 2004 tarihindeki satın alma gücüyle ifade edilmiştir.

Bankanın Kredi Notları ve İlgili Açıklamalar

Uluslararası Derecelendirme Kuruluşu FitchRatings

Bireysel	D
Ulusal	BBB
Uzun Vadeli Yp ve Türk Lirası	B
Kısa vadeli YP ve Türk Lirası	B

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu FitchRatings, 19 Eylül 2006 tarihli raporunda, Tekstilbank'ın uzun vadeli ve kısa vadeli yabancı para ve Türk Lirası cinsinden kredi notunu "B" olarak teyid etti.

- o Tekstilbank'ın bireysel notu "D", destek ve uzun vadeli ulusal derecelendirme notları ise "5" ve "BBB" olarak teyid edildi.
- o FitchRatings'den yapılan açıklamada, söz konusu kredi notlarının Tekstilbank'ın yüksek aktif kalitesinin, etkin risk yönetimi politikalarının ve güçlendirilmiş sermaye yapısının bir göstergesi olduğu belirtilmiştir.

Denetim Komitesi Vasıtasıyla Banka'nın İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin 2006 Yılı Faaliyet Dönemindeki İşleyişleri Hakkında Değerlendirmeler

Teftiş Kurulu

Bankamızda Teftiş Kurulu, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve kanun gereğince yayımlanan Bankaların İç Sistemleri Hakkında Yönetmelik kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Kurulun amacı, üst yönetime banka faaliyetlerinin kanun ve ilgili diğer mevzuat ile banka içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütüldüğü, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususunda güvence sağlamaktır. Kurul, Banka organizasyonu içerisinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak bağımsız ve objektif şekilde görevlerini yürütmektedir.

Şubeler, Genel Müdürlük bölümleri, yurtdışı temsilcilik ve bankanın iştiraklerindeki tüm faaliyetler dönemsel ve riske dayalı olarak denetlenmekte, eksiklik ve hatalar belirlenmeye çalışılmaktadır. Riske dayalı denetimlerde, muhasebe kayıtları ile finansal raporların doğruluğu ve güvenilirliği, operasyonel faaliyetlerin işleyişi ve mevzuata uygunluğu değerlendirilmektedir. Ayrıca Teftiş Kurulu, yapılan denetimler sonucunda belirlenen eksiklik ve hataların tekrarlanmasının önlenmesine, banka kaynaklarının etkin ve verimli olarak kullanılmasına yönelik görüş ve önerilerde bulunmaktadır.

Bilgi teknolojileri, uluslararası bir standart olan "Bilgi Teknolojilerine İlişkin Kontrol Hedefleri (COBIT)" çerçevesinde yer alan yöntemler benimsenerek denetlenmektedir. Bu tür denetimlerin gerçekleştirilebilmesi için Teftiş Kurulu bünyesinde nitelikli müfettiş istihdam edilmiş ve bilgi sistemlerinin sürekli izlenmesi süreci başlatılmıştır.

Teftiş edilen şubelerdeki kadronun genel yetkinliğinin belirlenmesinin yanı sıra şube yetkililerinin de performansları hakkında üst yönetimi bilgilendirmek üzere raporlar hazırlanmakta ve Banka çalışanlarının kalitesinin üst seviyeye çıkarılması için katkı sağlanmaktadır.

Teftiş Kurulu'nun, Genel Müdürlük bölümleri, şubeler ve banka iştiraklerinde görev yapan personelin, mevzuat gereğince suç ve kusur olarak tanımlanan eylem ve davranışlarının var olup olmadığının tespiti edilmesi yönünde soruşturma yapma yetkisi mevcuttur. Soruşturmalarda, suç derecelerinin belirlenmesi ve uygun cezaların önerilmesi, oluşan ya da oluşması muhtemel zarar ve kayıpların tespiti ile bunların giderilmesi yollarının saptanması yönünde çalışmalara yer verilmektedir.

Müfettişler, eksiklik ve hataları içeren denetim raporlarını, en kısa sürede Kurul aracılığıyla Üst Yönetim'in bilgisine sunmakta olup eksiklik ve hataların giderilmesine ilişkin gelişmeleri sürekli olarak izlemektedirler.

Müfettişlerin, görevlerini mesleki özen ve dikkat içerisinde yerine getirebilmeleri için her türlü önlem alınmakta, mesleki eğitim faaliyetlerine ve kişisel gelişimlerine özen gösterilmektedir.

İç Kontrol Merkezi

Banka varlıklarının korunmasını, faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde Kanuna ve ilgili diğer mevzuata, banka içi politika ve kurallara ve bankacılık teamüllerine uygun olarak yürütülmesi, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla BDDK düzenlemelerine uygun, şubeler ile genel müdürlük birimlerini, konsolidasyona tabi ortaklıklarımızı ve tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde iç kontrol sistemi oluşturulmuştur.

Bankamızda kontrol faaliyetlerine ilişkin strateji ve politikalar tesis edilmiş ve tüm personele duyurulmuş olup, Yönetim Kurulu tarafından Banka bünyesinde etkin bir iç kontrol sistemi sürdürülmesi hususunda gerekli tedbirler alınmıştır.

İç kontrol sisteminden beklenen amacın sağlanabilmesi için, işlevsel görev ayrımlarının oluşturulması ve sorumlulukların paylaştırılması, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin, bilgi sisteminin ve iç iletişim kanallarının etkin çalışacak şekilde oluşturulması sağlanmış, acil ve beklenmedik durum planı hazırlanmış, iç kontrol faaliyetleri oluşturulmuştur. İş süreçleri üzerinde kontrollerin ve iş adımlarının gösterildiği iş akım şemaları BDDK yönetmeliğinde belirtilen süre içerisinde hazırlanacaktır. (Mart sonuna kadar hazırlanması gerekli. Buna göre bir değişiklik yapılmalıdır.)

İç kontrol faaliyetlerinde; faaliyetlerin icrasına yönelik operasyonel işlemlerin kontrolü, iletişim kanalları ile bilgi sistemlerinin ve finansal raporlama sisteminin kontrolü ile uyum kontrollerine yer verilmektedir. Uyumun kesintisiz kontrolü İç Kontrol Merkezi tarafından yerine getirilmektedir. Yeni ürün ve işlemler ile gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler için yönetim kurulundan onay alınmadan önce İç Kontrol Merkezi'nden görüş alınması zorunluluğuna yönelik gerekli düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Bankanın konsolidasyona tabi ortaklığı olan Euro Textile Bank Ltd. (ETB)'nin yurtdışı düzenlemelere uyumunu kontrol edecek bir personel görevlendirilmiş ve İç Kontrol Merkezi'ne raporlama yapması sağlanmıştır.

İç kontrol faaliyetleri, bankanın günlük tüm faaliyetlerinin bir parçası olarak oluşturulmuş ve gerçekleştirilmektedir. İç kontrole ilişkin yazılı politika ve uygulama usulleri sürekli geliştirilmekte olup, Bankanın tüm personeli gerçekleştirdikleri faaliyetlere ilişkin geliştirilen iç kontrol faaliyetlerine dair politika ve uygulama usulleri hakkında bilgilendirilmektedir.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından yayınlanan düzenlemeler doğrultusunda Bankamızda iç kontrol faaliyetlerinin tasarımı ve eşgüdümü amacıyla doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı olarak 2001 yılında İç Kontrol Merkezi tesis edilmiştir. Merkez, Yönetim Kurulu'na olan sorumluluklarını Denetim Komitesi aracılığıyla yerine getirmektedir.

İç kontrol sistemi ile iç kontrol faaliyetleri ve bunların nasıl icra edileceği, bankanın gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin nitelikleri dikkate alınarak, İç Kontrol Merkezi tarafından ilgili birimlerin üst düzey yöneticileri ile birlikte tasarlanmaktadır.

İç Kontrol Merkezi'nde 2006 yıl sonu itibarıyla 1 başkan, 11 iç kontrol yönetmeni, 1 iç kontrol yönetmen yardımcısı ve 1 platform asistanı olmak üzere 14 personel görev yapmaktadır. İç Kontrol Merkezi'ne bağlı iç kontrol personeli görevlerini, operasyonel faaliyetlerin gerçekleştirildiği birim veya şubelerde ve genel müdürlükte yürütmektedirler. İç Kontrol Merkezi Başkanlığı bünyesinde Genel Müdürlük Kontrol Birimi ve Şubeler Kontrol Birimi olmak üzere iki birim bulunmaktadır. Şubeler Kontrol Birimi faaliyetleri kapsamında bölgesel yapılanmalar oluşturulmuş olup, Şubeler plan dahilinde sıklıkla yerinde kontrol çalışmasına tabi tutulmaktadır.

İç Kontrol Merkezi gerek Genel Müdürlük, gerekse de Şubeler kontrol çalışmalarını, periyodik, spot ve yerinde kontrol çalışmaları şeklinde ve günlük faaliyetlerin ayrılmaz parçası olarak yerine getirmekte, çalışmanın niteliğine göre raporlar hazırlamaktadır. İç Kontrol Merkezi raporlarında süreçlerdeki kontrol eksikliklerinin giderilmesine ve banka içi kontrol kültürü oluşturulmasına yönelik öneri ve geliştirici faaliyetlere büyük önem verilmektedir. Merkez faaliyetlerinde risk odaklı iç kontroller planlanmakta, yüksek risk yaratabilecek alanlara ağırlık verilerek önleyici kontrol faaliyetleri oluşturulmaktadır.

2006 yılı faaliyet döneminde Şubelerde bir iç kontrol personeline ortalama 5 şubenin kontrol sorumluluğu verilmiş, bu kapsamda şubelerde 9 iç kontrol personeli sürekli kontrol faaliyetlerinde bulunmuş, yıl boyunca tüm şubeler ortalama 5 defa yerinde kontrol çalışmasına tabi tutulmuştur.

Bunların dışında Genel müdürlük bölüm ve birimleri ile Şubelerde, operasyonel işlemleri gerçekleştiren personel arasından kontrol sorumluları tespit edilmiş olup, söz konusu sorumlular, İç Kontrol Merkezi tarafından hazırlanan kontrol listeleri kapsamında ve gerekli diğer konularda kontrol çalışmalarını gerçekleştirerek belirlenen sürelerde İç Kontrol Merkezi'ne raporlamaktadırlar.

Kontrol listelerinin yanı sıra banka sisteminde yer alan bir veritabanı aracılığıyla, Şubelerdeki faaliyetler nedeniyle oluşan eksiklik ve aksaklıklar günlük olarak raporlanmaktadır.

Risk Yönetimi

2006 Yılı İçinde Tekstilbank Piyasa Riski Komitesi Tarafından Gerçekleştirilen Çalışmalar

- Faiz, kur, hisse senedi fiyat dalgalanmaları kullanılarak oluşturulan kendi içinde tutarlı risk ölçüm modelleriyle piyasa riskleri ölçülmekte, saptanmış bulunan risk limitlerine olan uyum takip edilmektedir.

- Likidite riski kapsamında, bankanın aktif/pasif yapısı dikkate alınarak nakit akımı uyumsuzlukları nedeniyle fonlama yükümlülüğünü makul bir maliyetle yapılması sağlanmaktadır.
- Bankanın sahip olduğu pozisyonlara ait fiyat verilerinin çeşitli kaynaklardan temin edilmesi ve saklanması, banka pozisyonlarına ait riske maruz değer hesaplarının yapılması, izlenmesi, özetlenmesi, riske maruz değer hesaplarına dayalı olarak banka pozisyonlarına ve trader'lara ilişkin limit değerlerinin belirlenmesi, stres senaryolarının hazırlanması ve düzenli olarak analizlerin yapılması, geriye dönük testlerin yapılmasına devam edilmektedir.
- Tüm bu çalışmaların sonuçları haftalık, aylık ve üç aylık dönemler itibarıyla raporlanmakta olup, Banka Üst Yönetimine ve Yetkili Kurumlara sunulmaktadır.

2006 Yılı İçinde Tekstilbank Kredi ve Operasyonel Risk Komitesi Tarafından Kredi Riski Yönetimi Kapsamında Gerçekleştirilen Çalışmalar

- Bankanın kendi kaynağı ile başladığı "derecelendirme projesi" kapsamında mevcut derecelendirme modelinin Basel II ile uyumlaştırılması ve tüm portföyü kapsamaya hedeflenmiştir. Bu proje test aşamasına getirilmiş olup, bu yönde çalışmalar devam etmektedir.
- Standart yaklaşım kapsamında kredi riskine esas tutarın sistem üzerinde hesaplanabilmesi için gerekli iş adımları planlanmış olup, bu kapsamdaki çalışmalar Sayısal Etki Çalışması (QISTR2) kapsamında devam etmektedir.
- Bankanın kredi politikasının yazılı hale getirilmesi amaçlı çalışmalar tamamlanmıştır. Yönetim Kurulunca onaylanan "Kredi politikası" yayımlanarak tüm banka ile paylaşılmıştır.

2006 Yılı İçinde Tekstilbank Kredi ve Operasyonel Risk Komitesi Tarafından Operasyonel Risk Yönetimi Kapsamında Gerçekleştirilen Çalışmalar

Operasyonel Risklerin Tanımlanması

- 2005 yılı Kasım ayı içinde bu kapsamdaki çalışmaların daha profesyonel bir çerçevede ele alınmasını teminen başlanan Öz Değerlendirme (Self Assessment) Projesi 2006 yılı içinde sonuçlandırılmış ve rapora bağlanmıştır. Bu projenin bir çıktısı olarak Bankanın operasyonel riskler tablosu, Anahtar Risk Göstergeleri (KRI's) oluşturulmuş olup, her yıl tekrarlanacak olan bu çalışma ile oluşturulan bu listeler güncellenecektir.

Operasyonel Risklerin Ölçülmesi

- Operasyonel riskin ileri ölçüm yaklaşımları ile ölçülebilmesi için gerekli iç verinin Basel II normlarına daha uygun bir şekilde, sistematik olarak toplanması amacıyla 2004 yılında oluşturulan Operasyonel Risk Kayıp Veri Tabanı, 2005 yılından itibaren kullanılmaya başlanmış olup, 2006 yılında da veri biriktirmeye devam edilmiştir. Operasyonel risk kayıp veri tabanı sonuçları Üst Düzey Risk Komitesine düzenli aralıklarla raporlanmıştır. Bankamızın, Temel Gösterge, Standart, Alternatif Standart Yaklaşımları altında operasyonel risk sermaye gereksiniminin ne olduğu ve bu gereksinimin mevcut Sermaye Yeterlilik Rasyomuzu ne şekilde etkilediği belirlenmekte, Üst Düzey Risk Komiteleri toplantılarında bu değerlendirme sonuçları sunulmaktadır.

Operasyonel Riskin Yönetilmesi

- Öz değerlendirme çalışması ile ulaşılan sonuçlara ilişkin raporlar denetim ve kontrol çalışmalarında dikkate alınabilmesi amacıyla İç Kontrol Merkezi, Teftiş Kurulu Başkanlığı ile paylaşmıştır.
- Çeşitli kanallarla (Operasyonel Risk Yönetimi Veritabanı, Operasyonel Riskler Tablosu, Komite Tespitleri, vb.) tespit edilen operasyonel risk unsurları, İç Kontrol Merkezi, Teftiş Kurulu Başkanlığı ve ilgili birim/bölemlerle paylaşılmış olup çözümü mümkün konulara çözüm getirilmiştir.

2006 Yılı İçinde Tekstilbank İş Sürekliliği Komitesi Tarafından Gerçekleştirilen Çalışmalar

- Genel Müdürlük Binası Acil Çıkış tatbikatı yıl içerisinde senaryolu olarak iki kere gerçekleştirilmiştir. Benzeri tatbikatlarda Şubelerimiz tarafından Şube Binası Acil Çıkış Planına uygun olarak yapılmaktadır. Tespit edilen aksaklıklar ilgili Bölüm/Birimlerle paylaşarak çözüm getirilmektedir.
- İş sürekliliği stratejilerimiz doğrultusunda teknik altyapı, yazılım, veri yedekleme ve alternatif iletişim kanallarındaki teknolojik ve operasyonel gelişmelere bağlı olarak iş sürekliliğini sağlamak, muhtemel bir acil ve beklenmedik durumun etki derecesini azaltmak için Bilgi Teknolojileri Bölümü tarafından çalışmalar yapılmakta ve periyodik olarak mevcut ve yeni uygulamalar test edilmektedir.

Risk Türleri İtibariyle Uygulanan Risk Yönetim Politikalarına İlişkin Açıklamalar

Piyasa Riski

Bankanın sahip olduğu pozisyonlardan dolayı maruz kaldığı ve kalabileceği piyasa riskleri Piyasa Riski Komitesi tarafından günlük olarak izlenir. Komite, bu riskleri düzenli işleyen bir risk ölçüm sistemi yardımıyla izler.

Piyasa riskleri, Bankanın alım-satım hesaplarında sahip olduğu pozisyonları için her mali enstrüman bazında ve portföy bazında ölçülür ve "Riske Maruz Değer" (Value at Risk-VaR) yoluyla ifade edilir.

Riske Maruz Değer (RMD), portföyü oluşturan mali araçların geçmişteki getirilerinin dağılım karakteristiği ve diğer mali araçlarla olan korelasyonlarından kaynaklanır ve belirli güven aralığında ve ölçüm süresi içinde portföyün kaybedeceği maksimum değer ihtimalini ifade eder. Daha açık bir anlatımla, RMD faiz oranlarında, döviz kurlarında ve hisse senedi fiyatlarında meydana gelen dalgalanmalar nedeniyle Banka portföyünün maruz kalabileceği en yüksek zararın, belli güven aralığı ve zaman dilimi dikkate alınarak çeşitli istatistikî yöntemlerle tahmin edilmesi ve parasal bir değer olarak ifade edilmesidir.

Riske Maruz Değer, varyans-kovaryans matrisleri, Tarihsel Benzetim, Monte-Carlo Benzetim yöntemleri ile hesaplanır. Riske Maruz Değer, mevzuattaki standartlar çerçevesinde hesaplanır.

Kullanılan risk ölçüm modeli ile tahmin edilen günlük kazanç ve kayıplar, Banka portföy değerinde - piyasa hareketleri nedeniyle- gerçekleşen günlük kazanç ve kayıplarla karşılaştırmak suretiyle "geriye dönük test" uygulanır. Bu sayede modelin doğruluğu da test edilmiş olunur.

Bankanın maruz kalabileceği risklere karşı sermayesinin potansiyel dayanıklılığının ölçülmesi için stres testleri uygulanır. Stres test senaryoları, Banka portföyünde piyasa fiyat hareketleri nedeniyle olağanüstü kazanç ya da kayba sebep olabilecek ya da riskin yönetimini güçleştirecek faktörleri kapsar. Piyasa riskleri ayrıca ilgili mevzuatın gerektirdiği şekilde "Standart Metot"la da hesaplanır.

Kredi Riski

Bankanın sahip olduğu kredi portföyünden dolayı maruz kaldığı ve kalabileceği kredi riskleri Kredi ve Operasyonel Risk Komitesi tarafından, düzenli işleyen bir risk ölçüm sistemi yardımıyla günlük olarak izlenir.

Mevzuattaki kredi kullandırım sınırlarına uyumun takibine ilişkin sistem Kredi ve Operasyonel Risk Komitesinin yönlendirmeleri ve takibi ile tesis edilir .

Oluşturulacak derecelendirme sistemi yardımıyla, bankanın kredi portföyü nedeniyle maruz kalabileceği riskler yönetilerek bankanın risk ayarlı getirisi hesaplanacaktır.

Likidite Riski

Bankanın nakit akışındaki dengesizlik sonucunda, nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip olmaması sonucu karşılaşılan risktir.

Likidite riski, ayrıca piyasaya gerektiği gibi girilememesi, bazı ürünlerdeki sığ piyasa yapısı ve piyasalarda oluşan engeller nedeniyle pozisyonlarını uygun bir fiyatta yeterli tutarlarda ve hızlı olarak kapatılamaması ve pozisyonlardan çıkılamaması durumunda ortaya çıkan zarar ihtimalini de içermektedir.

Bankanın likidite durumunun yönetim kurulu, üst düzey yönetim ve diğer ilgili bölümlere zamanında raporlanmasına yönelik etkin bir yönetim raporlama sistemi bulunmaktadır. Banka yönetimi gerekli likiditenin bulunmasını teminen likiditeye ilişkin limitler oluşturmuştur. Bu limitlerle birlikte bankanın mevcut likidite pozisyonu likiditenin hangi ürünlerle sağlandığı fon kaynakları ve varlık yapısı piyasa koşulları takip edilmektedir. Vade ve para birimi bazında kısımlarla nakit akışı analizleri yapılmakta, vade uyumsuzlukları takip edilmekte fon kaynaklarındaki yoğunlaşmalar incelenmektedir.

Kurumsal/Ticari Kredi Politikası

Bankamız kurumsal/ticari kredi politikası şu amaçlarla oluşturulmuştur;

- Kredi ile ilgili öngörülebilir risklerin minimize edilmesi,
- Kredi verme sürecinin etkinleştirilmesi,
- Kredi yönetim, risk ölçüm ve risk izleme işlevlerinin etkinleştirilmesi.

Bu amaçlar yanında dönemsel ekonomik, siyasi ve sektörel koşullar da göz önünde bulundurulur ve Bankamız kaynakları mali açıdan kredi geri ödemesini sağlayabilecek nakit akışına sahip ve moraliteleri iyi olan firmalara kullanılır.

Bireysel Kredi Politikası

Bankanın Bireysel Kredi Politikası, müşterilerin beklentilerini karşılayan sürekli ve kaliteli hizmeti sunmak için, sağlıklı ve karlı bireysel kredi portföyü yaratarak riski yaymak, dengeli risk yönetimi yapılması temeline dayanır.

Bankanın kredi politikasına, iç yönetmeliklerine ve ilgili yerel mevzuata uygun şekilde kredilendirme süreçlerinin gerçekleşmesi temin edilir.

Operasyonel Risk

Operasyonel risk yönetimi kapsamında gerçekleştirilen tüm çalışmalarda öncelik, Basel II ile uyumun her kademedeki tesisi ve kurum kültürüne operasyonel risk farkındalığı bilincinin ilave edilmesine dair çalışmalardadır. Bu kapsamda tamamı banka kaynağı ile gerçekleştirilen çalışmalar içinde; eğitim, bülten, vb. bilgilendirme amaçlı, risk bilincini artırmaya yönelik periyodik faaliyetler devam ettirilmektedir.

Kredi ve Operasyonel Risk Komitesi, operasyonel riske maruz kalma olasılığını azaltmak amacıyla önleyici faaliyetlerin ilgili birimlerle işbirliği içinde gerçekleştirilmesini sağlar.

İş Sürekliliğinin Kesintiye Uğraması Riski

İş Sürekliliği Komitesi, beklenmedik durumlar nedeniyle oluşabilecek riskleri ve sorunları yönetebilmek amacıyla ilgili birimlerle eşgüdümü sağlar. Tüm bölüm ve şubelerin içsel ve dışsal acil ve beklenmedik durum nedeniyle bankacılık hizmetlerine devam edememesi durumunda uyulması gereken genel kuralları belirlemek amacıyla hazırlanan İş Sürekliliği Planı, Acil Durum Eylem Planı, Risk Analizi ve Olasılık Planı ve Manuel İşlemler Uygulama Talimatının güncelliği için düzenli olarak test ve tatbikatların yapılmasını koordine ederek sonuçları değerlendirmeyi müteakiben üst yönetime raporlanır.

İş Etki Analiz sonuçlarına göre tamamı bankamız kaynağı ile gerçekleştirilen İş Sürekliliği Merkezinin yönetimi, kontrolü, gerekli düzenleme ve yenilemelerin tespiti İş Sürekliliği Komitesince yapılmaktadır.

Banka'nın Mali Durumu Karlılık ve Borç Ödeme Gücüne İlişkin Açıklamalar

Mali Durum

Banka'nın toplam aktifleri 2006 yıl sonu itibariyle bir önceki yıl sonuna göre YTL bazında %42.2, ABD doları bazında ise %32.3 oranındaki artış ile 2.782 milyon YTL (2 milyar ABD doları) seviyesine yükselmiştir. 2005 yıl sonunda olduğu gibi 2006 yıl sonunda da toplam aktifler içinde payı en yüksek kalem krediler olup, aktifteki payı %61 gerçekleşmiştir. 2005 yıl sonunda %1.5 olan takipteki kredilerin nakdi krediler toplamına oranı %0.8'e gerilemiştir. Kredilerden sonra toplam aktiflerde ikinci büyük kalem olan likit değerlerin payı 2005 yıl sonunda %21 iken 2006 yıl sonunda %23'e yükselmiştir.

Pasifte yıllık bazda %11 büyüyen mevduatın toplam pasifler ve özkaynaklardaki payı 12 puan azalarak 2006 yıl sonunda %41 olarak gerçekleşmiştir. Azalmanın en büyük nedeni, Banka'nın 2006 yılında sendikasyon yoluyla sağladığı 300 milyon ABD doları tutarındaki uzun vadeli fonundan kaynaklanmaktadır. Sağlanan kredilerde %99'luk bir büyüme gerçekleşmiştir. Banka Haziran ayında 145 milyon YTL olan sermayesini 300 milyon YTL'ye yükselterek geçen sene %12 olan sermaye yeterlilik rasyosunu %14'e ulaştırmıştır.

Milyon YTL	31.12.2005	%	31.12.2006	%	Değişim	Değişim %
Aktif/Varlıklar	1,959	100.0	2,785	100.0	826	42.2
Likit Değerler	412	21.0	640	23.0	228	55.3
Nakit Değerler ve Merkez Bankası	279	14.2	223	8.0	-56	-20.0
Bankalar ve Diğer Mali Kuruluşlar	133	6.8	417	15.0	284	213.5
Plasmanlar	1,433	73.2	2,028	72.8	595	41.5
Mali Plasmanlar	214	10.9	335	12.0	121	56.6
Alım Satım Amaçlı Menkul Değerler	162	8.3	184	6.6	21	13.0
Satılmaya Hazır Menkul Değerler	52	2.6	152	5.4	100	193.7
Vadeye Kadar Elde Tutulacak Menkul Değerler	0	0.0	0	0.0	0	#DIV/0!
Ticari Plasmanlar	1,219	62.2	1,693	60.8	474	38.9
TL Krediler	548	28.0	897	32.2	349	63.7
YP Krediler	659	33.6	791	28.4	132	20.1
Takipteki Krediler	18	0.9	14	0.5	-3	-19.5
Karşılıklar	6	0.3	9	0.3	4	63.7
Duran Değerler	98	5.0	100	3.6	2	2.4
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	5	0.3	5	0.2	0	-1.4
Maddi Duran Varlıklar	91	4.6	93	3.3	2	2.2
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	2	0.1	2	0.1	0	20.6
Diğer Aktifler	16	0.8	17	0.6	1	4.0
Pasif/Yükümlülükler	1,959	100.0	2,785	100.0	826	42.2
Mevduat	1,039	53.0	1,153	41.4	114	11.0
TL Mevduat	457	23.3	480	17.2	24	5.2
Vadesiz	83	4.2	66	2.4	-17	-20.3
Vadeli	374	19.1	414	14.9	40	10.8
YP Mevduat	582	29.7	673	24.2	90	15.5
Vadesiz	122	6.2	91	3.3	-31	-25.4
Vadeli	461	23.5	582	20.9	121	26.3
Para Piyasaları	193	9.8	349	12.5	156	80.9
Alınan Krediler	466	23.8	886	31.8	419	89.9
Karşılıklar	12	0.6	18	0.7	6	52.0
Diğer	56	2.9	47	1.7	-8	-15.0
Özvarlık	193	9.8	332	11.9	139	72.2
Ödenmiş Sermaye	175	8.9	300	10.8	125	71.4
Yedekler	8	0.4	17	0.6	9	102.5
Kar veya Zarar	9	0.5	15	0.5	6	58.7

Karlılık

Banka'nın vergi öncesi karı geçen yıla göre %51 artarak 23 milyon YTL olarak olurken net karı 2005 yılına göre %59 artarak 15 milyon YTL gerçekleşmiştir. 2006 yılında Banka'nın aktif karlılığı %0.64 (2005: %0.57), özkaynak karlılığı ise %5.74 (2005: %5.76) olmuştur. Banka'nın yasal mevzuat ve uluslararası uygulamalar doğrultusunda ayırdığı kredi karşılıkları öncesi faaliyet karında %73 artış kaydedilmiştir.

Mali tablolara bakıldığında diğer faaliyet giderlerinde %25 oranında artış görülmektedir. Enflasyon oranının üzerindeki bu artışın esas nedeni şube ağının genişletilmesidir. Banka'nın istikrarlı gelir kaynağı olarak kabul edilen komisyon gelirlerinde %26'lık bir artış gerçekleşmiştir. Faaliyet giderlerinin, faaliyet gelirlerindeki payını ifade eden verimlilik rasyosu 7 puan azalarak %72'den %65'e gerilemiştir. Olumlu gelişmenin nedeni Banka'nın faaliyet gelirlerindeki %38'lik artıştan ileri gelmektedir.

Gelir Tablosu	31.12.2005	31.12.2006	Değişim	Değişim %
Faiz Gelirleri	160.2	253.9	94	58.5
Faiz Giderleri	96.8	161.1	64	66.4
Net Faiz Geliri	63.4	92.8	29	46.4
Net Ücret ve Komisyon Gelirleri	17.5	22.1	5	26.2
Net Ticari Kar Zarar	8.1	4.9	-3	-38.9
Diğer Faaliyet Gelirleri	4.7	10.0	5	112.4
Faaliyet Gelirleri Toplamı	93.6	129.8	36	38.6
Diğer Faaliyet Giderleri	67.3	84.3	17	25.3
Faaliyet Kar/Zararı	26.3	45.5	19	72.7
Kredi ve Diğer Alacak Karşılığı	10.9	22.2	11	103.1
Vergi Öncesi Kar ve Zarar	15.4	23.3	8	51.2
Vergi Karşılığı	5.9	8.2	2	39.0
Net Dönem Kar ve Zararı	9.5	15.1	6	58.7

Denetçiler Raporu Özeti

TEKSTİL BANKASI A.Ş. GENEL KURULU'NA

Ortaklığın Unvanı	TEKSTİL BANKASI A.Ş.
Merkezi	İstanbul
Sermayesi	300.000.000.-YTL
Faaliyet Konusu	Bankacılık
Denetçilerin Adı	M.Sedat Özkanlı Sedat Temeltaş
Görev Süreleri	M.Sedat Özkanlı 19.03.2001 tarihinden itibaren görevine devam etmektedir. Sedat Temeltaş 12.07.2002 tarihinden itibaren görevine devam etmektedir.
Ortak veya Bankanın Personeli Olup Olmadıkları	Ortak ve Banka personeli değildirler.
Katılınan Yönetim Kurulu ve Yapılan Denetleme Kurulu Toplantıları Sayısı	Dönem içinde, M.Sedat Özkanlı 22 kez, Sedat Temeltaş 22 kez Yönetim Kurulu toplantısına katılmıştır. Dönem içinde, Denetleme Kurulu 4 toplantı yapmıştır.
Ortaklık Hesapları, Defter ve Belgeleri Üzerinde Yapılan İncelemenin Kapsamı, Hangi Tarihlerde İnceleme Yapıldığı ve Varılan Sonuç	31/03/2006, 30/06/2006, 29/09/2006 ve 29/12/2006 tarihlerinde yapılan incelemelerde defter kayıtlarının zamanında, doğru ve yasalara uygun biçimde işlenip işlenmediği kontrol edilmiş ve yasalara uygunluğu tespit edilmiştir. Banka yönetimiyle ilgili kararların usulüne uygun olarak tutulan karar defterine geçirildiği görülmüştür.
Türk Ticaret Kanunu'nun 353. Maddesinin 1. Fıkrasının 3 Numaralı Bendi Gereğince Ortaklık Veznesinde Yapılan Sayımların Sayısı ve Sonuçları	31/03/2006, 30/06/2006, 29/09/2006 ve 29/12/2006 tarihlerinde yapılan incelemelerde muhasebe kayıtlarının uygun olduğu tespit edilmiştir.
Türk Ticaret Kanunu'nun 353. Maddesinin 1. Fıkrasının 4 Numaralı Bendi Gereğince Yapılan İncelemenin Tarihleri ve Sonuçları	31/03/2006, 30/06/2006, 29/09/2006 ve 29/12/2006 tarihlerinde yapılan incelemelerde muhasebe kayıtlarında belirtilen kıymetli evrak mevcudiyeti tahkik edilmiştir.
İhtikal Eden Şikayet ve Yolsuzluklar ve Bunlar Hakkında Yapılan İncelemeler	Türk Ticaret Kanunu 356. maddesi kapsamında hiç bir müracaat olmamıştır.

Tekstil Bankası A.Ş.'nin 01.01.2006-31.12.2006 dönemi hesap ve işlemlerini, Türk Ticaret Kanunu, ortaklığın esas sözleşmesi ve diğer mevzuat ile genel kabul görmüş muhasebe ilke ve standartlarına göre incelemiş bulunmaktayız. Görtüştümüze göre içeriğini benimsediğimiz ekli 31.12.2006 tarihi itibarıyla düzenlenmiş bilanço, ortaklığın anılan tarihteki mali durumunu; 01.01.2006-31.12.2006 dönemine ait gelir tablosu, anılan döneme ait faaliyet sonuçlarını gerçeğe uygun ve doğru olarak yansıtmakta; Yönetim Kurulu'nun kar dağıtım önerisi yasalara ve ortaklık Ana Sözleşmesine uygun bulunmaktadır. Bilançonun ve gelir tablosunun onaylanmasını ve Yönetim Kurulu'nun aklanmasını oylarınıza arz ederiz.

Denetçi
M. Sedat Özkanlı



Denetçi
Sedat Temeltaş



Bankanın İletişim Bilgileri

Banka'nın Yönetim Merkezi'nin Adresi

Telefon Numarası

Fax Numarası

Elektronik Site Adresi

Büyükdere Caddesi No:63 34398

Maslak-İstanbul

(0212) 335 53 35

(0212) 328 13 28

www.tekstilbank.com.tr

Bağımsız Denetim Raporu

Konsolide

Konsolide Olmayan

Tekstil Bankası A.Ş.'nin 31.12.2006 hesap dönemine ait Konsolide ve Konsolide Olmayan Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu'na www.tekstilbank.com.tr adresindeki "Hakkımızda" başlığı altında yer alan **Faaliyet Sonuçları**'ndan ulaşılması mümkündür.